



NOTAT

3. oktober 2016

Erhvervsstyrelsens redegørelse vedrørende opgørelser om andelen af kvinder i ledelse

1. Indledning og baggrund

Erhvervs- og vækstministeren var den 13. juni 2016 i samråd i Ligestillingsudvalget med henblik på at redegøre for oplyste tal vedrørende andelen af kvinder i bestyrelser i de børsnoterede selskaber.

Ministeren havde i besvarelsen af to udvalgsspørgsmål fra Ligestillingsudvalget (spm. 59 og 61) oplyst tal vedrørende udviklingen i andelen af kvinder i de børsnoterede selskaber, som ikke var direkte sammenlignelige. Besvarelsene blev endeligt oversendt til LIU hhv. d. 4. maj og 11. maj 2016. På baggrund af en række forskellige forhold, herunder nye IT-systemer og databrud, var der derfor opstået tvivl om datagrundlaget for opgørelser vedrørende andelen af kvinder i ledelse, hvorfor ministeren på samrådet den 13. juni lovede en redegørelse med en kulegravning af datagrundlaget for beregningen af de anvendte tal samt forslag til, hvordan der fremadrettet sikres en sikker og sammenlignelig talmæssig belysning af udviklingen.

Redegørelsen indeholder følgende:

- 1) Lovgrundlaget samt redegørelse for de opgørelser, der er foretaget fra 2008 til 2015.
- 2) Beskrivelse af forløbet op til samrådet d. 13. juni vedr. opgørelser over udviklingen i andelen af kvinder i børsnoterede selskaber.
- 3) Oplysning om andelen af kvinder i ledelse i de børsnoterede selskaber fra 2012-2016 inkl. udlændinge samt en opgørelse inkl. medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer
- 4) Angivelse af den fremadrettede metode i relation til opgørelser over udviklingen i andelen af kvinder i ledelse samt offentliggørelse af tal for andelen af kvinder i ledelse i de virksomheder, der er omfattet af reglerne.

De udvalgsbesvareelser, som nævnes i redegørelsen er vedlagt som bilag.

1.1. Lovgrundlag

Folketinget vedtog i december 2012 regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen og afrapportering herom. Reglerne om kvinder i ledelse følger af selskabsloven, lov om erhvervsdrivende virksomheder, lov om erhvervsdrivende fonde samt en række

finansielle love og har ifølge lovbemærkningerne grundlæggende til formål at få en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd i topledelsen af de største virksomheder i Danmark.

Reglerne gælder for de virksomheder, der aflægger årsrapport efter reglerne for ”store”¹ virksomheder i regnskabsklasse C samt virksomheder i regnskabsklasse D (børsnoterede virksomheder og statslige aktieselskaber). Reglerne trådte i kraft den 1. april 2013. Kravet om afrapportering om måltal og politikker trådte i kraft for regnskabsår, der begyndte den 1. januar 2013 eller senere. Erhvervsstyrelsen (herefter styrelsen) modtog således de første afrapporteringer om efterlevelsen af reglerne i april-maj 2014.

Der findes tilsvarende regler for de offentlige virksomheder og institutioner i ligestillingsloven, som Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling har ressort for. De berøres ikke yderligere i denne redegørelse.

Reglerne om kvinder i ledelse i selskabsloven mv. forpligter virksomhederne til, at:

- Fastsætte et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan.
- Udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.
- Redegøre i årsregnskabet for status for opfyldelsen af det opstillede måltal, herunder hvorfor virksomheden i givet fald ikke har nået den opstillede målsætning, og for politikken i forbindelse med aflæggelse af årsrapporten, jf. § 99 b i årsregnskabsloven.

1.2. Opgørelser vedr. andelen af kvinder i bl.a. de børsnoterede selskaber til Komitéen for god selskabsledelse

Komitéen for god Selskabsledelse kom i 2008 med en anbefaling om måltal for mangfoldighed i bestyrelsen. Efter anmodning fra Komitéen har styrelsen siden november 2008 udarbejdet opgørelser vedrørende den kønsmæssige sammensætning i bl.a. de børsnoterede selskaber.

Opgørelserne til Komitéen er trukket 2-3 gange årligt og senest i januar 2015. De omfatter dels samtlige aktieselskaber i Danmark, dels de børsnoterede selskaber, herunder de finansielle, samt de statslige aktieselskaber og er altså ikke baseret på regnskabsklasser, men på selskabstyper.

Opgørelserne til Komitéen har ikke omfattet udenlandske kvinder, da det hidtil ikke har været muligt at registrere udenlandske bestyrelsesmedlemmers køn. Det skyldes, at et dansk bestyrelsesmedlem indsættes i en bestyrelse via sit CPR-nummer, som viser den pågældendes køn. Det samme gør sig ikke gældende for udenlandske bestyrelsesmedlemmer, som ikke har CPR-numre. Styrelsens opgørelser for andelen af kvinder i

¹ Vurderingen af, om en virksomhed anses for ”stor”, foretages efter § 7 i årsregnskabsloven.

de børsnoterede selskaber har af den grund *ikke* før 2016 indeholdt udenlandske kvinder.

Styrelsen indførte i 2015 *mulighed* for, at selskaber i forbindelse med registrering af indtræden af et udenlandsk bestyrelsesmedlem kunne anføre den pågældende udlændings køn. Det betyder, at en fuldstændigt retvisende optælling af de udenlandske kvinder alene kan ske ved at gennemgå alle de udenlandske bestyrelsesmedlemmer manuelt.

1.3. Øvrige opgørelser²

Styrelsen har udover opgørelserne til Komitéen for god Selskabsledelse løbende foretaget en række træk af tal fra styrelsens systemer på baggrund af konkrete anledninger, herunder folketingsspørgsmål.

Der blev i forlængelse af en undersøgelse, som COWI udarbejdede for styrelsen i efteråret 2014, vedr. efterlevelsen af reglerne, foretaget en opgørelse, som alene vedrørte den kønsmæssige sammensætning i 170 tilfældigt udvalgte virksomheder i regnskabsklasse C og D.

Endvidere er der i marts 2015 - til brug for besvarelse af LIU alm. del spm. 54 - foretaget en særskilt opgørelse af den kønsmæssige sammensætning i de meget store børsnoterede selskaber, som kan blive omfattet af et forslag fra EU om flere kvinder i bestyrelser.

2. Forløbet vedr. opgørelser for andelen af kvinder i ledelse

Ligestillingsudvalget ønskede med LIU alm. del spm. 16 (ultimo november 2015) oplysninger om udviklingen i andelen af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber fra 2011 og frem til tidspunktet for besvarelsen (december 2015). I besvarelsen blev der redegjort for udviklingen i andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber fra 2011-2015, som var 5,6³ pct. i 2011 og 10,8⁴ pct. i 2015.

Tallene stammer fra opgørelserne til Komitéen for god Selskabsledelse og vedrører således alene andelen af danske kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber, herunder de finansielle børsnoterede virksomheder og ekskl. udenlandske kvinder.

² Opgørelserne er tilgængelige på styrelsens hjemmeside <https://erhvervsstyrelsen.dk/koensfordeling-i-ledelsen>.

³ Dette tal kan sammenlignes med de 7,3 pct. i 2012 (jf. tabel 1), da de samme parametre indgår.

⁴ Dette tal kan **ikke** sammenlignes med de 16,5 pct. i 2016 (jf. tabel 1), da der i de 16,5 pct. indgår udenlandske- og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, mens de finansielle børsnoterede virksomheder ikke indgår.

2.1 LIU alm. del spm. 59 og 61

Med LIU alm. del spm. 59 (april 2016) ønskede udvalget oplyst, om regeringen eller andre kunne styrke indsatsen for, at virksomhederne fastsatte ambitiøse måltal og bidrog til en positiv udvikling. Med LIU alm. del spm. 61 (april 2016) ønskede udvalget ministerens kommentar til konklusionerne i rapporten ”Kvinder i ledelse - analyse af lov om måltal og politik for det underrepræsenterede køn” fra Institut for Menneskerettigheder.

I besvarelsen af både spm. 59 og 61 blev det bl.a. oplyst, at andelen af kvinder i de børsnoterede selskabers bestyrelser var steget fra 7,3⁵ pct. i 2012 til 16,5⁶ pct. i 2016. Disse to tal er imidlertid ikke direkte sammenlignelige.

Af tabel 1 fremgår det, hvilke parametre, der indgår i de ikke-sammenlignelige tal i spm. 59 og 61 samt hvilke parametre, der er med i opgørelsen for de virksomheder, der er omfattet af reglerne, som beskrevet i afsnit 1.1 om lovgrundlaget.

Tabel 1: Parametre i de ikke-sammenlignelige tal i spm. 59 og 61 samt i opgørelserne for virksomheder omfattet af reglerne.

	7,3 pct. i 2012	16,5 pct. i 2016	Virksomheder omfattet af reglerne
Børsnoterede selskaber (regnskabsklasse D)	X	X	X
Statslige aktieselskaber (regnskabsklasse D)	-	-	X
Store virksomheder i regnskabsklasse C	-	-	X
Finansielle børsnoterede virksomheder (regnskabsklasse D)	X	-	X
Udenlandske bestyrelsesmedlemmer	-	X	X
Medarbejdervalgte repræsentanter	-	X	-

Ved besvarelsen af LIU alm. del spm. 59 og 61 er der således oplyst tal vedrørende udviklingen i andelen af kvinder i ledelse til Folketinget, der ikke kan sammenlignes, fordi de indeholder forskellige parametre.

Grunden til, at opgørelsen fra 2016 ikke omfatter de finansielle børsnoterede virksomheder er, at data i 2016 er blevet trukket på en anden måde end tidligere år. Som følge heraf er der opstået et databrud. Endelig er der for 2016 ved en fejl oplyst et tal, der omfatter de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

⁵ Stammer fra en opgørelse fra 2012, jf. afsnit 1.2.

⁶ Som stammer fra en ikke-offentliggjort opgørelse.

2.2 Samråd d. 10. maj og behandling af B140

Erhvervs- og vækstministeren var den 10. maj 2016 i samråd i Ligestillingsudvalget vedr. kvinder i ledelse. Samrådet fokuserede primært på regelefterlevelse og sanktioner.

Ritzau rettede den 13. maj 2016 henvendelse til Erhvervs- og Vækstministeriet på baggrund af en artikel i Økonomisk Ugebrev fra samme dato, hvor Økonomisk Ugebrev skrev, at ministeren havde oplyst vildledende tal til Ligestillingsudvalget i spm. 59 og 61 om udviklingen i andelen af kvinder i de børsnoterede selskaber.

Den 13. maj 2016 behandlede Folketinget også B140 om afskaffelse af måltal for den kønsmæssige sammensætning i ledelse stillet af LA. I den forbindelse stillede Rasmus Horn Langhoff (S) spørgsmål vedrørende de tal, der havde været anvendt i tidligere udvalgsbesvarelser. Erhvervs- og vækstministeren tilkendegav, at han ikke havde grund til at tro, at det der var svaret Folketinget, ikke var korrekt, men at han ville vende tilbage i skriftlig form. Dette skete i forbindelse med besvarelsen af LIU alm. del. spm. 94-96.

2.3 LIU alm. del spm. 94-96 samt opfølgende LIU spørgsmål

Ved LIU alm. del spm. 94-96 (stillet 13. maj 2016) ønskede udvalget en redegørelse for de i LIU alm. del spm. 59 og 61 oplyste tal, herunder en redegørelse for opgørelsesmetoderne, samt hvorvidt denne udvikling var et udslag af flere kvinder i ledelse eller forskellige opgørelsesmetoder.

I besvarelsen af spm. 94-96 (oversendt til LIU d. 27. maj 2016) oplyste erhvervs- og vækstministeren, at der var sket en fejl i forbindelse med tallene i LIU alm. del spm. 59 og 61, idet der var oplyst tal, som ikke kunne sammenlignes. Ministeren redegjorde samtidig i sin besvarelse af spm. 94-96 for de forskellige opgørelsesmetoder for de forskellige tal samt årsagen hertil.

Det fremgår af besvarelsen på LIU alm. del spm. 133, at Erhvervs- og Vækstministeriets departement blev orienteret om fejlen af styrelsen den 19. maj 2016 om aftenen, og at der i perioden mellem, at EVM blev bekendt med fejlen og orienteringen af Folketinget, pågik et arbejde med at validere de opgørelser, der fremgår af besvarelsen på spm. 94.

I spm. 114 udbad LIU sig herefter den samlede korrespondance i sagen, ligesom sagen blev drøftet på et samråd i Ligestillingsudvalget den 13. juni 2016. I spm. 115 bad LIU om en opgørelse over andelen af kvinder i de børsnoterede selskaber fra 2012-2016. Udvalgsspørgsmålet blev besvaret den 13. juni 2016.

3. Opgørelse for andelen af kvinder i børsnoterede selskaber fra 2012-2016

Styrelsen har i august 2016 foretaget en ny opgørelse vedrørende andelen af kvinder i bestyrelsen i de børsnoterede selskaber for årene 2012-2016, hvor andelen af udenlandske kvinder er opgjort ved en manuel gennemgang af data for hvert enkelt år og lagt oveni de tal, som tidligere er blevet offentliggjort vedrørende de danske kvinder i bl.a. de børsnoterede selskaber. De nye opgørelser er foretaget i historiske data.

Opgørelserne er foretaget ved et træk i selskabsregisteret på de selskaber, der på de givne tidspunkter har været anført som ”børsnoteret”. I forhold til de udenlandske personer, hvor den pågældendes køn ikke fremgår, har styrelsen manuelt anført kønnet på baggrund af den pågældendes navn.

Styrelsens opgørelser er sket på grundlag af de virksomhedsoplysninger, der er tilgængelige på www.cvr.dk. Oplysningerne om virksomheder på www.cvr.dk er baseret på selskabernes registrering af oplysninger og ændringer i styrelsens selvbetjeningsløsning. Selskaberne er forpligtede til at foretage registrering af ændringer i selskabernes registrerede forhold inden for en given frist. Selskaberne skal således selv registrere i selvbetjeningsløsningen, hvis selskabet ikke længere er børsnoteret. Dette medfører en vis risiko for unøjagtigheder i systemet, hvis virksomhederne ikke sørger for at opdatere deres oplysninger. Styrelsen har, for at imødekomme dette, foretaget en manuel gennemgang af samtlige virksomheder, og har herigennem erfaret, at et mindre antal selskaber på www.cvr.dk fremstår som værende børsnoteret på trods af, at det ikke længere er tilfældet. Styrelsen har således i forbindelse med den seneste opgørelse fjernet de selskaber, som ikke længere er børsnoteret.

3.1 Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer

De opgørelser, som fremgår af tabel 2 har styrelsen i august 2016 lavet for de børsnoterede selskaber. Opgørelserne tager udgangspunkt i de forskellige datoer, hvor der tidligere er trukket data. Tabel 2 viser andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer, inkl. de udenlandske kvinder, valgt af generalforsamlingen i de børsnoterede selskaber (inkl. de finansielle), for 2012-2016. Alle tal er justeret i forhold til de oprindeligt udtrukne tal, eftersom udenlandske kvinder er lagt til de oprindelige tal.

Tabel 2 – Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber inkl. finansielle virksomheder og udenlandske kvinder.

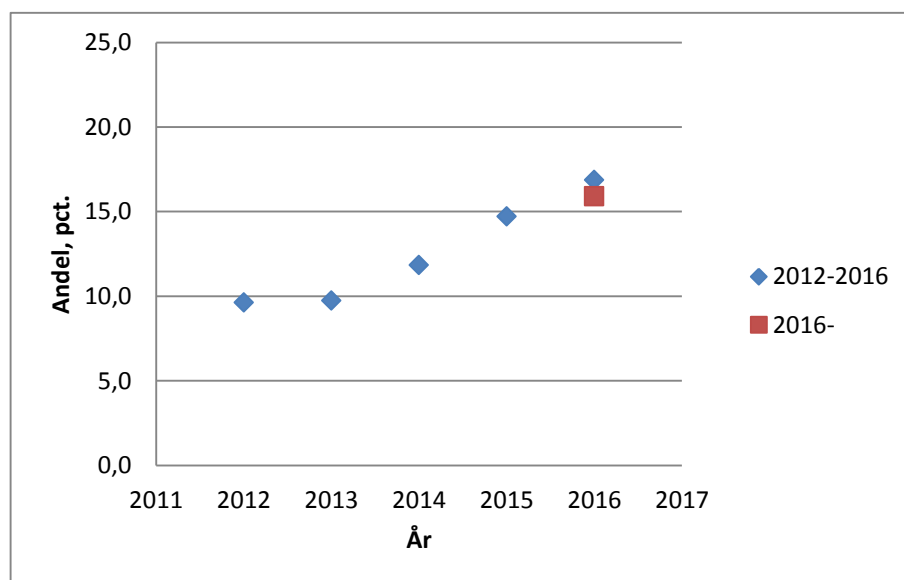
År	Opgørelses-dato	Andel
2016	15/8 2016	15,9 pct. ⁷
2016	26/5 2016	16,9 pct.
2015	31/1 2015	14,7 pct.
2014	31/1 2014	11,8 pct.
2013	31/1 2013	9,7 pct.
2012	31/1 2012	9,6 pct.

Det nye træk er foretaget 15. august 2016 efter de retningslinjer, som er beskrevet i afsnit 4 og som vil blive lagt til grund ved fremtidige opgørelser af kvinder i ledelse. Der er i forbindelse med dette træk foretaget et kvalitetstjek af den måde, tallene er blevet trukket på, og dette er kvalificeret i samarbejde med eksterne konsulenter.

Figur 1 viser udviklingen i andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen i de børsnoterede selskaber fra 2012-2016, hvor de blå prikker er udtryk for andelen med udgangspunkt i de tidligere opgørelser for de børsnoterede selskaber, men hvor de udenlandske kvinder også indgår. Den røde prik er udtryk for opgørelsen fra den 15. august 2016 ved brug af den nye opgørelsesmetode, som vil blive anvendt fremadrettet. Forskellen mellem den røde og den blå prik i 2016 repræsenterer således et databrud.

⁷ Der er i forbindelse med træk af tallet lavet en manuel gennemgang af data med henblik på at kvalitetssikre resultatet. Der er i forbindelse med denne gennemgang foretaget justeringer ift. fejlregistreringer m.v. Dette påvirker sammen med afvigelsen i opgørelsestidspunktet sammenligneligheden ift. de hidtidige opgørelser, men ikke fremadrettet, da denne gennemgang fremadrettet vil blive anvendt i forbindelse med, at data trækkes d. 15. august.

Figur 1 – Andel af Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber inkl. finansielle virksomheder og udenlandske kvinder.



3.2 Forskellen på data i trækket fra maj og august 2016

Forskellen mellem de 15,9 pct. fra 15. august 2016 og de 16,9 pct. fra 26. maj 2016 skyldes for det *første*, at tidspunktet for trækkene er forskellige, og at der i denne periode kan være foretaget ændringer i enkelte bestyrelser. For det *andet* skyldes det, at styrelsen manuelt har tilpasset listen over børsnoterede selskaber i relation til fejl på www.cvr.dk. Det kan dog ikke afvises, at der også reelt er tale om et mindre fald i andelen af generalforsamlingsvalgte kvinder i de børsnoterede selskabers bestyrelser som følge af udskiftninger i enkelte børsnoterede selskaber i perioden fra 26. maj 2016 til 15. august 2016.

De 15,3 pct. som indgik i besvarelsen på spm. 94-96 til Ligestillingsudvalget er ekskl. de udenlandske bestyrelsesmedlemmer, hvorfor dette tal afviger fra opgørelsen i denne redegørelse.

3.3 Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer⁸

I forhold til den *samlede* andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber, dvs. inkl. de medarbejdervalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer, ser opgørelsen for 2012-2016 således ud, jf. tabel 3:

⁸ Det bemærkes, at forpligtelsen til at fastsætte måltal for det øverste ledelsesorgan alene omfatter de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. De medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer falder således udenfor.

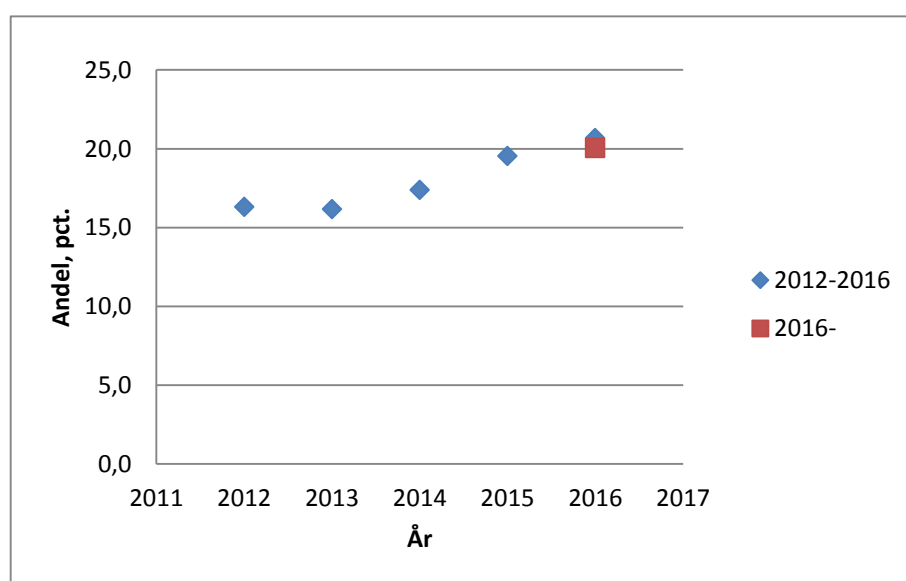
Tabel 3 – Kvindelige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber inkl. finansielle virksomheder udenlandske- og medarbejdervalgte kvinder

År	Opgørelsesdato	Andel
2016	15/8 2016	20,1 pct. ⁹
2016	26/5 2016	20,7 pct.
2015	31/1 2015	19,5 pct.
2014	31/1 2014	17,4 pct.
2013	31/1 2013	16,2 pct.
2012	31/1 2012	16,3 pct.

Den aktuelle andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer inkl. de medarbejdervalgte medlemmer, ligger pr. 15. august 2016 på 20,1 pct.

Figur 2 illustrerer udviklingen i andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber inkl. de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i perioden 2012-2016, hvor de blå prikker viser udviklingen i de tidligere opgørelser for de børsnoterede selskaber, men hvor der er taget højde for andelen af kvinder blandt de udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Den røde prik viser det nye tal, som er trukket i august 2016 efter den manuelle gennemgang af data.

Figur 2 – Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber inkl. finansielle virksomheder, udenlandske- og medarbejdervalgte kvinder



⁹ jf. note 7.

4. Fremadrettet metode for opgørelser vedrørende udviklingen i andelen af kvinder i ledelse

Fremover vil der blive gennemført følgende tiltag, der skal sikre valide og sammenlignelige opgørelser:

- Der vil blive gennemført ét årligt træk af sammenlignelige data på samme dato – den 15. august, hvilket i videst mulig omfang tager højde for de udskiftninger i ledelsen, som sker på de ordinære generalforsamlinger i foråret.
- Der vil efter det årlige datatræk blive gennemført en manuel gennemgang af data med henblik på at korrigere for eventuelle fejlregistreringer i CVR-registeret.
- Opgørelserne vil fremadrettet tage udgangspunkt i *alle* selskaber, der er omfattet af reglerne, og ikke kun børsnoterede selskaber. Tal for de børsnoterede selskaber udgør en delmængde af det samlede tal og vil fremgå af den årlige opgørelse.
- De udenlandske kvinder vil indgå i opgørelser via manuel gennemgang, indtil der er tilvejebragt en mulighed for at afkræve oplysning om køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Det forventes at blive muligt fra 1. januar 2017.

Styrelsen vil i forlængelse af det årlige træk d. 15. august offentliggøre tallene på styrelsens hjemmeside.

4. 1. Offentliggørelse af tal for 2016 for kvinder i ledelser

Tabel 4 indeholder opgørelsen for 2016 og viser andelen af kvinder i bestyrelser for virksomheder omfattet af reglerne, dvs. samtlige ”store” virksomheder inkl. og ekskl. medarbejdervalgte repræsentanter. Derudover viser tabellen andelen af kvinder i de børsnoterede selskaber 2012-2016, som er en delmængde af ovenstående tal, inkl. og ekskl. medarbejderrepræsentanter.

Der er ikke tidligere udarbejdet opgørelser for de ”store” virksomheder, som er omfattet af reglerne, hvorfor der ikke er sammenlignelige tal tilbage i tid for disse virksomheder.

Tabel 5 - Opgørelse pr. 15. august 2016 vedr. andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i virksomheder inkl. udlændinge omfattet af regler om måltal og politikker og for de børsnoterede (delmængde af ovenstående). Inkl. og ekskl. medarbejdervalgte, pct.

	Jan. 2012	Jan. 2013	Jan. 2014	Jan. 2015	Maj 2016	Aug. 2016
Store virksomheder i regnskabsklasse C og alle virksomheder regnskabsklasse D, generalforsamlingsvalgte						14,9
Store virksomheder i regnskabsklasse C og alle virksomheder regnskabsklasse D, inkl. de medarbejdervalgte						17,4
Børsnoterede selskaber, generalforsamlingsvalgte	9,6	9,7	11,8	14,7	16,9	15,9
Børsnoterede selskaber inkl. de medarbejdervalgte	16,3	16,2	17,4	19,5	20,7	20,1

Den samlede andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen (inkl. udlændinge) i de virksomheder, som er omfattet af reglerne om måltal og politikker, ligger således pr. 15. august 2016 på 14,9 pct.

Tallet for kvindelige medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er relevant at medtage, hvis man ønsker et billede af, hvor mange kvinder, der i alt er repræsenteret i bestyrelserne. Derimod er det ikke relevant i forhold til en evaluering af lovkravet, da dette ikke omfatter medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Tabel 5 illustrerer hvilke parametre de to forskellige opgørelser indeholder.

Tabel 5 - Forskellen i parametre i opgørelserne for hhv. de børsnoterede selskaber og for virksomheder omfattet af reglerne.

	Opgørelsen vedr. børsnoterede selskaber	Opgørelsen vedr. virksomheder omfattet af reglerne
Børsnoterede selskaber (regnskabsklasse D)	X	X
Statslige aktieselskaber (regnskabsklasse D)	-	X
Store virksomheder i regnskabsklasse C	-	X
Finansielle børsnoterede virksomheder (regnskabsklasse D)	X	X
Udenlandske bestyrelsesmedlemmer	X	X
+Bestyrelsesmedlemmer valgt af medarbejderne	(X)	(X ¹⁰)

Den næste opgørelse vil blive offentliggjort i forlængelse af det træk, der foretages den 15. august 2017.

¹⁰ Det bemærkes, at forpligtelsen til at fastsætte måltal for det øverste ledelsesorgan alene omfatter de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. De medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer falder således udenfor.

Bilagsliste:

LIU alm. del spørgsmål 54 (2014/2015 - 1. samling)

LIU alm. del spørgsmål 16

LIU alm. del spørgsmål 59

LIU alm. del spørgsmål 61

LIU alm. del spørgsmål 94

LIU alm. del spørgsmål 95

LIU alm. del spørgsmål 96

LIU alm. del spørgsmål 114 inkl. bilag til besvarelsen

LIU alm. del spørgsmål 115

LIU alm. del spørgsmål 133