

Kirkeminister Mette Bock

12 marts 2017

### **Folkekirken bløder i mennesker og penge.**

Jeg skriver til dig, fordi du har et kæmpeproblem der skal gøres noget drastisk ved og samtidig skitsere jeg løsninger.

Post Nord skandalen! Ingen gør noget – Ingen har ansvar – Kun politiske flokler.  
I dit ministerium er skandalen bare endnu større!

I Post Nord er det brevene der blev væk –  
I dit ministerium er det menneskene der blev væk!

I Post Nord taler man om 1½ milliard kroner eller 3 der er forsvundet – alle kræver handling.  
I dit ministerium taler vi om 13 milliarder kroner der forsvinder i de næste 50 år.  
Fra 2007 til 2016 blev der 111.300 færre medlemmer.  
111.300 personer ville i deres livsforløb have betalt 120.000 kr. = ~ 13,3 milliarder kroner.  
Alene de sidst 25.000 udmeldelser betyder: 25.000 x 120.000 kr. = ~ 3 milliarder kroner.  
Så vi taler om 16 milliarder du ikke tjener ind i årene fremover!  
Det er så store beløb, så du vil kunne mærke, at du mangle dem!

Folkene i dit ministerium kan ikke løse opgaven. Problemet har jo bestået i mere end 5 - 10 - 25 år.  
De har lavet undersøgelser, rapporter i stakkevis, afholdt seminarer i massevis, lavet utallige kurser, ”taget initiativer” og tilskrevet tidernes ugunst, at det ikke er blevet bedre. Så når de forsikrer dig, at der er gjort alt for at vende udviklingen, så håber de på, du ikke gør noget.  
(Du sidder der alligevel kun indtil næste valg, så hvorfor skabe problemer?)  
På samme måde er dine forgængere i embedet blevet lullet ind.  
Du er heller ikke blevet vækket, selv med de nyeste tal.

Du kan også vælge, at handle proaktivt.

Jeg har beskrevet i ” **Store Huller i Præstens Karriereplan Marts 2017**”, som jeg vedhæfter, nogle af de afgørende problemer, du kan gøre noget ved her og nu for at vende udviklingen. Først og fremmest:

1. Kræv at holde mandtal over fremmødte til gudstjenester, barsedåb, begravelser, bryllupper og arrangementer. Kordegnen kan tælle og organisten kan attestere.  
Allerede i løbet af de første 3 måneder, vil du kunne se nogle tydelige tendenser og hvem der har problemer. Dem der har X-Faktoren i sig, de klarer sig godt og udvikler. Resten, de har det træls.

2. a. Forbered kursus der løser nogle af præstens, provstens og biskoppens grundlæggende problemer.

Du behøver ikke her og nu opfinde den dybe tallerken igen, men aftal f. eks. med forsikringsakademiet i Rungsted. De har et kursus: bliv komfortabel med din kundekontakt.

Det er en del af det håndværk der skal til, når man agerer med andre.

Sæt et kursus sammen af professionelle storsælgere, de kan behårdt se problemerne hos præster, provsterne og biskopperne og komme med praktiske løsninger her og nu.

2.b. Sæt præst, provst og biskop, som kirken kan se vil have en lovende fremtid i en moderne kirke, til workshops som: ”Kunsten at overbevise- autentisk gennemslagskraft”.

Det er et kursus som IDA afholder. (Kursusbeskrivelsen er vedhæftet).

Det er jo de egenskaber kirken ønsker af sine præster fremover og som for længst burde være en selvfølge i dag.

(Har først præsten, provsten og biskoppen vist de kan meget mere end deres Fadervor, så vil folk selv opsøge dem. Det er vist kun nogle få, der nyder dette privilegie).

Budskabet er det bedste i verden, men budbringerne kludrer i det.

Når det er sat i gang og du kan se imponerende resultater, så er der et image der skal forandres.

3. Bed Dansk Industri om hjælp til at sammensætte en ekstern bestyrelse, der kan hjælpe dig -når der skal skæres igennem protesterne mod forandringer. (Der vil blive mange, brutale og hårde). -med initiativer der skal hindre, at virksomheden fortsat styrtbløder.

Det er kendte problemstillinger; Og der er velkendte løsninger, der virker. Så brug dem dog!

4. Lav aftaler med fagforeningen om aftrædelsesordninger og flytninger for dem, der ikke har X-faktoren i sig, for dem der opdager de nu skal bestille noget, for dem der er trætte og for dem der kunne tænke sig noget andet.

Du har ikke råd til at have folk ansat, der ikke sælger billetter eller passer til kirkens nye image.

5. Flytte nogle af modulerne på uddannelsen. Der er garanteret nogle "Nice to Know" moduler, flyt dem til fjernundervisning. Andre f. eks. Latin, hebraisk og græsk det taler de lokale alligevel ikke, så de moduler kan vente. Det kan så evt. afspejle sig i lønnen, når de har taget modulet På de ledige modulpladser, send den studerende hurtigst muligt til praktik men kun hos præster og provster, der har succes. Der er ingen grund til, at den studerende lærer unoderne. Giv de studerende en rimelig løn under praktik, så de ikke behøver at stifte gæld. Det viser sig hurtigt om de har X-Faktoren i sig, om de kan lære de nødvendige tilhørende discipliner og om de kan anvende dem med succes. Hvis ikke: Søg noget andet!

Kirken Image. Læs kursusbeskrivelsen nu med virksomhedsøjne.

Nu er billedet af kirken ændret til en professionelt drevet virksomhed på linje med store danske erhvervsvirksomheder. For nu agerer præster, provster og biskopper professionelt med de samme egenskaber som også store anerkendte virksomheder efterspørger.

Det betyder, gør du dit arbejde topprofessionelt i dit pastorat, så vil headhunters få øje på dig og komme med tilbud.

Og omvendt, der er tusinder derude med de samme efterspurgte egenskaber, der nu kan se en mulig fremtid som præst.

Her må du sætte universitetet til at sammensætte en anvendelig uddannelse til dem.

De nye er topprofessionelle, så det skal absolut ikke tage 4 -6 år at komme igennem.

(Du får virkelig brug for din eksterne bestyrelse til at skære igennem forstokket heden).

Fra de præster derude, der er fremme i skoene, kan du nu få de gode historier til kirkens nye image om "hvorfors jeg har valgt at være kristen: Jeg har fået det gode liv/Jeg møder så mange nye mennesker/Mine børn trives så godt" osv. osv.

Dit ministerie kan fortælle dig, hvorfor ingenting af ovenstående kan lade sig gennemføre.

Vi er bundet af aftaler, hensyn, traditioner, "det har vi prøvet", "sådan har vi gjort i en menneskealder" og "din forgænger var tilfreds" osv.

Der ud over har du de forskellige kirkeretninger at slås med, de har deres helt egne dagsordner.

Så må du fortælle dem, at for 2.000 år siden var forholdene for kristne endnu værre end i dag.

Den gang kunne de alligevel plante nye menigheder, øge tilslutningen og gøre kristendommen til en verdenssucces.

Men den gang fandtes der heller ikke nogen Djøf'er!

Så fastsæt: **1. marts 2018 er tilbagegangen stoppet!**

Så må ministeriet selv lave delmål, hvem har ansvar for hvad, hvem bliver fyret, hvis ikke osv. De kan starte med præsterne i f. eks. 6 pastorater for at se om medicinen virker og hvad skal ændres. (Det er også her, du virkelig får brug for din eksterne bestyrelse).

Du kan så selv løbene følge med i statistikker og mandtal om det går den rigtige vej og offentligøre udviklingen.

I ”Store Huller i Præstens Karriereplan Marts 2017” var oplægget til provsten, hvordan får vi præsterne til at fylde de kirker vi har nu og får stoppet tilbagegangen.

Så må jeg se, om provsten kan finde ud af at gøre noget og hvornår vi kan vente resultater.

Men som jeg nu har forstået det, griber han først ind, hvis der kommer klager. Så præsten kan skalte og valte som han vil bare han møder op til de kirkelige begivenheder!!!

Bliver protester og modstand stor, så søg audiens hos Dronningen og få accept på, at hun også ønsker der bliver tydelig fremgang for folkekirken og gudstjenesterne blive lige så intense og nærværende som for 2.000 år siden.

Det er Dronningens Hjertebarn du har ansvaret for skal trives og har fremgang.

Så må andre særinteresser vige.

Lad mig høre, hvad du igangsætter eller om ministeriet og særinteressenterne får hel til at jorde dig.

Jeg vil gerne indkaldes til samrådet for at forklare yderligere og for at sætte skub i processen.

Har du spørgsmål eller brug for andet, sig til!

Thorsten Ericson  
Trige Centervej 50.2h.  
8380 Trige.  
26 27 07 43