



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Peter Hummelgaard Thomsen
Peter.Hummelgaard@ft.dk, lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

19. oktober 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 626 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Hummelgaard Thomsen (S).

J.nr. 20165200286

Spørgsmål nr. 626:

”Ministeren bedes redegøre for evalueringen af EU's direktiver om arbejdsmiljø, herunder hvad evalueringen har vist generelt og i forhold til Danmark? Ministeren bedes herunder redegøre for, hvordan regeringen vil bruge evalueringens resultater til at fastholde et højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Danmark?”

Svar:

For første gang gennemfører Kommissionen én samlet evaluering af samtlige arbejdsmiljødirektiver. Denne gang for årene 2007 - 2012. Medlemsstaterne afrapporterede om den praktiske gennemførelse af direktiverne i 2013, herunder med forslag til opdateringer m.v.

På baggrund af disse afrapporteringer og supplerende interviews med forskellige interessenter og arbejdsmarkedets parter er en ekstern evaluator – med bl.a. COWI – i september 2015 kommet med en meget omfattende samlet redegørelse. Denne indeholder dels en sammenfatning af rapporter om de enkelte medlemsstaters implementering og håndhævelse, dels en sammenfatning af den analyse, der er foretaget af de enkelte direktiver - herunder om relevans, ny videnskabelig viden og vurdering af behov for tilpasning. Kommissionen har besluttet, at evalueringen også skal omfatte virkningen og efterlevelsen af lovgivningen i forhold til små og mellemstore virksomheder.

Det Rådgivende Udvalg har i 2015 haft lejlighed til at komme med en trepartsudtalelse om de konklusioner og anbefalinger, som den eksterne evaluator er kommet frem til på baggrund af analyserne. Udvalget var overordnet enig.

På baggrund af dette omfattende materiale er Kommissionen i gang med at foretage en samlet evaluering, som bl.a. skal videregives til Rådet og Europa-Parlamentet. Kommissionen har senest oplyst, at den samlede evaluering og den eksterne evaluering kan forventes i starten af december 2016.

Der foreligger således ikke på nuværende tidspunkt en evaluering af direktiverne.

Anbefalingerne fra den eksterne evaluator peger bl.a. på,

- at regelstrukturen med et ramedirektiv og særdirektiver er hensigtsmæssig,
- at der ikke er modstrid mellem direktiverne og kun få overlapninger,

- at der bør udvikles bedre dokumentation og datasystemer i EU,
- at der bør tages initiativer vedrørende muskelskeletbesvær og psykisk arbejdsmiljø,
- at der bør udvikles effektive værktøjer til små og mellemstore virksomheder,
- at koordineringen af håndhævelse og tilsyn bør styrkes, og
- at fokus på risikostyringen i virksomhederne bør styrkes.

Den kortlægning, som den eksterne evaluater har udarbejdet om det danske system, herunder samarbejdet med arbejdsmarkedets parter, strategierne, lovgivningen og håndhævelsen, er fyldestgørende og objektiv og efterlader et positivt indtryk af arbejdsmiljøindsatsen.

Den samlede rapport viser tilsvarende et meget positivt syn på den måde, Danmarks administrerer, håndhæver og efterlever EU-lovgivningen om arbejdsmiljø.

Regeringen ser frem til Kommissionens rapport og er godt tilfreds med, at de foreløbige resultater viser, at der i Danmark er et højt beskyttelsesniveau. Regeringen ser således det høje beskyttelsesniveau, som er etableret ved fælles initiativer og engagement blandt aktørerne på arbejdsmarkedet, som værende til gavn for både de ansatte og virksomhederne.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen