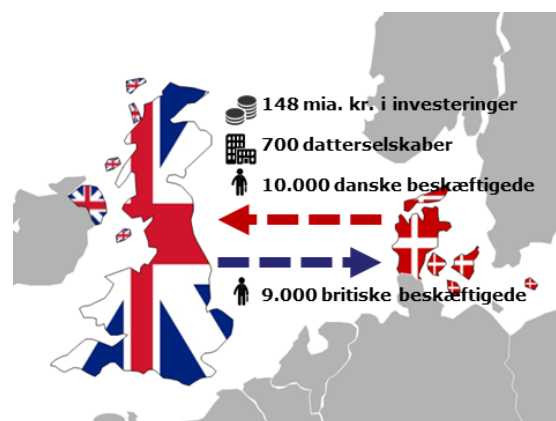


Brexit og det danske arbejdsmarked

DA VIL arbejde for at holde UK så tæt på EU som muligt på de områder, hvor det er i Danmarks og danske virksomheders interesse. Det gælder især arbejdskraftens fri bevægelighed, så medarbejdere frit kan bevæge sig mellem Danmark og UK. Denne udfordring er særligt akut for de mange danske virksomheder, som har datterselskaber i UK og vice versa.

UDFORDRINGER



- UK vil uden for EU og EØS få status som et såkaldt "tredjeland" med den konsekvens, at medarbejdere ikke længere kan bevæge sig frit over kanalen.
- Danske virksomheder i UK vil ikke frit kunne rekruttere arbejdskraft fra Europa eller modtage udstationeringer fra det danske moderselskab. Grundet retsforbeholdet vil Danmark ikke være en del af en generel EU-aftale med UK, men skal finde sin egen løsning på problemet.
- Der er uklarhed om rettigheder for danskere henholdsvis briter, der allerede nu arbejder eller læser i vores respektive lande.

LØSNINGER

- Princippet om den fri bevægelighed af arbejdskraft og de dertil hørende regler skal i videst muligt omfang også gælde efter Brexit.
- Danske datterselskabers mulighed for koncerninterne udstationeringer til og fra Danmark og for rekruttering til UK fra andre EU-lande skal i størst muligt omfang bevares.
- De 10.000 danskere henholdsvis 9.000 briter, der arbejder i vores respektive lande, skal sikres de rettigheder, de har i dag, som følge af EU-princippet om arbejdskraftens fri bevægelighed.

FAKTA

Værdien af danske direkte investeringer i UK udgjorde ved udgangen af 2015 148,1 mia. kr¹. Investeringerne udgør dermed de næststørste danske investeringer i et andet land efter Sverige. Danske virksomheder har mere end 700 datterselskaber med næsten 90.000 medarbejdere i UK².

Det skønnes, at omkring 20.000 danskere har bopæl i UK³. Omkring 10.000 af dem er beskæftigede⁴ og ca. 1.400 er studerende⁵. Medmindre der laves en aftale for dem, vil de blive tredjelandsborgere med tab af væsentlige rettigheder. Ca. 9.000 briter arbejder i Danmark⁶ og ca. 650 er studerende⁵. Danmarks eksport til UK giver anledning til ca. 50.000 arbejdspladser i Danmark⁷.

¹ DI, Markedsfokus på Storbritannien, oktober 2016. ² Danmarks Statistik, opgjort i 2014. ³ Office of National Statistics, opgjort i 2013. ⁴ Opgørelse fra OECD om arbejdskraft i 2009, afrundet til hele 1000. ⁵ OECD, afrundet til hele 100, opgjort i 2013. ⁶ jobindsats.dk, august 2016, afrundet til hele 1000. ⁷ DI Indsigt, juni 2016.

