



Børne- og Undervisningsudvalget  
Christiansborg

Departementet

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5547  
E-mail [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR nr. 20453044

Svar på spørgsmål 82 (Alm. del):

14-12-2016

I brev af 18. november 2016 har udvalget efter ønske fra Annette Lind (S) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 82:

”Forvaltningsloven sætter grænser for den tavshedspligt, som kan pålægges offentligt ansatte. Nogle erhvervsgymnasier er ikke en del af den offentlige forvaltning og dermed heller ikke omfattet af forvaltningsloven. Ministeren bedes redegøre for om gymnasielærere, som arbejder på denne type erhvervsgymnasier, i samme grad som gymnasielærere på STX kan blande sig i den offentlige debat vedrørende deres arbejdsplads.”

Svar:

Jeg skal indledningsvis oplyse, at det fremgår af § 5, stk. 9, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, at for bestyrelsen, lederen og andre ansatte ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der ikke er inden for den offentlige forvaltning, gælder forvaltningslovens bestemmelser om tavshedspligt.

Med hensyn til mulighederne for på egne vegne at deltage i den offentlige debat, herunder om forholdene på sin arbejdsplads, er alle borgere i Danmark beskyttet af bestemmelserne i grundloven og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention om ytringsfrihed. Det gælder såvel offentligt ansatte som privatansatte, der ytrer sig på egne vegne.

Der, hvor der kan være forskel mellem ansatte på en institution inden for den offentlige forvaltning og en institution, der ikke er inden for den offentlige forvaltning, er i forhold til rammerne for eventuelle reaktioner fra arbejdsgiverside som følge af en ansats ytringer. Det er først og fremmest et ansættelsesretligt spørgsmål.

Generelt gælder for såvel lærere på undervisningsinstitutioner inden for den offentlige forvaltning som lærere på undervisningsinstitutioner, der ikke er inden for den offentlige forvaltning, at en ansættelsesretlig reaktion (fx en afskedigelse) skal være sagligt begrundet. Afskedigelser vil kunne prøves ad fagretlig vej efter bestemmelserne i de enkelte overenskomster og ved domstolene. Gymnasielærere på såvel almene gymnasier (stx) som på erhvervsgymnasier er ansat på overenskomster indgået af finansministeren.

Inden for den offentlige forvaltning gælder desuden en række offentligretlige regler og grundsætninger, herunder bl.a. om ytringsfrihed. Endvidere er arbejdsgivere inden for den offentlige forvaltning omfattet af Folketingets Ombudsmands kompetence. Som følge heraf kan fx afgørelser i personalesager indbringes for ombudsmanden.

Jeg er ikke bekendt med fagretlig praksis om sagligheden af afskedigelser på undervisningsinstitutioner, der ikke er inden for den offentlige forvaltning, hvor en afskedigelse har været begrundet i, at en lærer har blandet sig i den offentlige debat vedrørende deres arbejdsplads. Det er Undervisningsministeriets vurdering, at bedømmelsen af en afskedigelses saglighed ved en fagretlig behandling vil kunne være påvirket af normer, der vil gælde inden for det offentlige område efter de offentligretlige regler.

Med venlig hilsen

Merete Riisager Andersen