



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

28. oktober 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. oktober 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

J.nr. 2016-6407/20165200299

Spørgsmål nr. 9:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 4. oktober 2016 fra Chymeia om regler om håndtering af kemikalier på arbejdspladsen, jf. BEU alm. del - bilag 4.”

Svar:

Indledningsvis vil jeg gerne understrege, at jeg tager arbejdet med farlige kemikalier meget alvorligt og vil gerne betone vigtigheden af, at der på de danske virksomheder er respekt for de regler, der skal beskytte medarbejderne mod at blive syge.

Med hensyn til Chymeias notat af 14. september 2016, som udvalget har bedt mig om at kommentere, anerkender jeg, at reglerne på området for nogle virksomheder kan være vanskelige at anvende og efterleve i det daglige arbejde.

Derfor bad jeg umiddelbart efter årsskiftet Arbejdstilsynet om at igangsætte et arbejde med at få gjort reglerne mere gennemskuelige for virksomhederne uden at sænke det nuværende beskyttelsesniveau for de ansatte. Jeg forventer at få en status på arbejdet med udgangen af 2016.

Derudover har jeg, på baggrund af forløbet med Siemens Wind Power A/S i foråret 2016, bedt Arbejds miljørådet om at udarbejde anbefalinger til hvordan vi sikrer, at kemireglerne for epoxy og isocyanater bliver efterlevet i det daglige af alle led i virksomheden, ligesom vi i arbejdsmiljøforligskredsen er i gang med at drøfte eventuelle yderligere initiativer på området.

Med hensyn til forslaget om at styrke Arbejdstilsynets kontrol- og informationsindsats og uddannelse af de tilsynsførende har jeg fra Arbejdstilsynet fået oplyst, at der løbende sker en optimering på disse områder. Det sker fx i takt med, at der viser sig nye problemområder med hensyn til udsættelse for kemikalier på arbejdspladsen.

For så vidt angår forslaget om en whistleblower-ordning er det allerede i dag muligt at kontakte Arbejdstilsynet anonymt, hvis en ansat eller andre har mistanke om, at en virksomhed overtræder arbejdsmiljøreglerne. Dette kan ske via Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk. Virksomheden vil ikke få at vide, hvis tilsynsbesøget sker på baggrund af en sådan henvendelse.

Med hensyn til forslaget om at hæve bødeniveauet for manglende overholdelse af reglerne på kemiområdet besluttede arbejdsmiljøforligskredsen med den politiske aftale af 26. marts 2015 om en styrket arbejdsmiljøindsats at skærpe bødeniveauet for grove overtrædelser, mens normalbøderne skulle videreføres uændret.

Initiativet blev udmøntet ved en ændring af arbejdsmiljøloven, som trådte i kraft den 1. januar 2016. Det fremgår af aftalen, at initiativet skal evalueres senest to år efter lovændringens ikrafttræden. Jeg mener, vi bør afvente resultatet af den aftalte evaluering inden eventuelle yderligere initiativer om bødeniveauer igangsættes.

Endelig kan jeg med hensyn til forslaget om modernisering af Produktregistret oplyse, at der netop nu arbejdes på en overgang til fuld digital anmeldelse af kemiske produkter til registret, som forventes at give et bedre overblik over forekomsten af kemiske produkter i Danmark.

Afslutningsvist kan jeg oplyse, at jeg forventer, at Arbejdstilsynet i sit arbejde med regelforenkling, udvikling af tilsyn mv., lytter til alle gode synspunkter om, hvordan man styrker virksomhedernes efterlevelse af arbejdsmiljøreglerne på kemiområdet.

Jeg kan i den forbindelse forstå på Arbejdstilsynet, at de ved flere lejligheder har drøftet forslagene med Chymeia, og at virksomhedens synspunkter og forslag indgår i Arbejdstilsynets løbende overvejelser om regler og tilsyn på kemiområdet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen