



Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 21. oktober 2016

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

BEU alm. del

Spørgsmål 47

Arbejdstilsynet har overtaget tilsynet med offshoreaktiviteterne, jf. offshoresikkerhedslovens § 63 a stk. 2 og 3:

"Stk. 2. Tilsynsmyndigheden etablerer en ordning for fortrolig indberetning til tilsynsmyndigheden vedrørende sikkerheds- og sundhedsmæssige problemer i forbindelse med offshore olie- og gasaktiviteter. Tilsynsmyndigheden må ikke over for arbejdsgiveren eller andre oplyse, om der er modtaget en indberetning.

Stk. 3. Tilsynsmyndigheden foretager, såfremt en konkret vurdering giver anledning hertil, en nærmere undersøgelse af de indberetninger, der er nævnt i stk. 2. Tilsynsmyndigheden må ikke over for arbejdsgiveren eller andre oplyse, at undersøgelsen foretages på baggrund af en indberetning."

Dette er imidlertid i konflikt med den indberetningsordning Arbejdstilsynet oplyser om på deres hjemmeside "Klag over arbejdsmiljøet offshore" (jf. <http://arbejdstilsynet.dk/da/brancher/offshore/offshore-olie-og-gasaktiviteter/klag-over-arbejdsmiljoet-offshore>).

Her hedder det bl.a.:

"Hvis din arbejdsgiver fx senere anmoder om aktindsigt, kan det dog være, at vi har pligt til at oplyse, hvor klagen kommer fra.

Når du kontakter Arbejdstilsynet, beder vi dig typisk oplyse følgende:

Dit navn og tlf.nr. (Arbejdstilsynet kan ikke sikre dig anonymitet), hvis vi får brug for yderligere oplysninger."

Det kan være svært at se fortroligheden i denne indberetningsordning og det er tvivlsomt, om Arbejdstilsynet vil få nogen indberetninger på disse vilkår.

Vil ministeren forklare denne modsætning/uoverensstemmelse imellem de anførte regler?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Christian.Juhl@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne

Bent Bøgsted
formand