



Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 9. januar 2017

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

BEU alm. del

Spørgsmål 242

Vil ministeren præcisere overfor Arbejdstilsynet, at hvis der er uoverensstemmelse mellem oplysningerne i RUT og de oplysninger som Arbejdstilsynet har fået på arbejdsstedet om udenlandske ansattes identitet, så skal dette medføre, at der træffes en afgørelse overfor den udenlandske virksomhed?

Spørgsmålet stilles på baggrund af ministerens svar på BEU alm. del spørgsmål 15 og 16 hvoraf synes at fremgå, at Arbejdstilsynet ikke konsekvent håndhæver regelovertrædelser med afgørelser om at bringe forholdene i orden. Således vil Arbejdstilsynet kun "bede den udenlandske virksomhed om at rette oplysningerne i RUT", hvis der er uoverensstemmelse mellem oplysningerne i RUT og de oplysninger som Arbejdstilsynet har fået på arbejdsstedet.

Der svares også, at kun er når de "mangelfulde oplysninger er til direkte hinder for Arbejdstilsynets fremsøgning af virksomheden, vil Arbejdstilsynet give en afgørelse til virksomheden", jf. svar BEU alm. del spørgsmål 15.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Christian.Juhl@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne

Bent Bøgsted
formand