

UDKAST

Forslag

til

Lov om en midlertidig jobpræmie til langtidsledige m.v.

Kapitel 1

Den berettigede personkreds

§ 1. For perioden fra og med den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019 er der ret til jobpræmie til personer, der i uge 48 i 2016 helt eller delvist:

- 1) Modtog uddannelseshjælp, kontanthjælp, herunder modtog uddannelseshjælp eller kontanthjælp under forrevalidering, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder modtog løn under jobafklaringsforløb, og hvor arbejdsgiveren modtog refusion, revalideringsydelse eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, samt opfylder anciennitetskravet i § 2.
- 2) Modtog sygedagpenge fra kommunen efter lov om sygedagpenge, samt opfylder anciennitetskravet i § 2. Personer, som modtog løn under sygefraværet, er ligeledes omfattet, hvis arbejdsgiveren modtog sygedagpengerefusion fra kommunen, og de opfylder anciennitetskravet i § 2.
- 3) Modtog arbejdsledighedsdagpenge eller feriedagpenge efter lov om arbejdsledighedsforsikring m.v., samt opfylder anciennitetskravet i § 3.
- 4) Modtog midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsledighedsforsikring m.v. eller kontantydelse efter lov om kontantydelse, samt opfylder anciennitetskravet i § 3.
- 5) Var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samt opfylder anciennitetskravet i § 2.
- 6) Var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samt opfylder anciennitetskravet i § 3.

Stk. 2. Der er ikke ret til jobpræmie for personer, som inden den 1. april 2017 opnår folkepensionsalderen eller overgår til

- 1) førtidspension efter lov om social pension,
- 2) efterløn efter lov om arbejdsledighedsforsikring m.v.,
- 3) fleksydelse efter lov om fleksydelse, eller
- 4) delpension efter lov om delpension.

Stk. 3. Personer, der i perioden den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019 opnår folkepensionsalderen eller overgår til en af ydelserne nævnt i stk. 2, har ret til jobpræmie, indtil udløbet af den måned, hvori pågældende overgår til ydelsen eller når folkepensionsalderen.

Anciennitet som ydelsesmodtager

§ 2. Personer, der er omfattet af § 1, nr. 1, 2 eller 5, kan modtage jobpræmie, hvis de i mindst 47 uger ud af 52 uger i perioden fra og med uge 50 i 2015 til og med uge 48 i 2016 helt eller delvis har modtaget en eller flere af følgende ydelser m.v.:

1) Integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, herunder uddannelses- eller kontanthjælp under forrevalidering, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder løn under jobafklaringsforløb, hvor arbejdsgiveren modtog refusion, revalideringsydelse eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik.

2) Sygedagpenge fra kommunen efter lov om sygedagpenge eller løn under sygefraværet, hvis arbejdsgiveren modtog sygedagpengerefusion fra kommunen.

3) Arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller kontantydelse efter lov om kontantydelse.

4) Løn til personer, der umiddelbart efter at have modtaget en eller flere ydelser efter § 1, nr. 1 - 4, er blevet ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 3. Personer, der er omfattet af § 1, nr. 3, 4 eller 6, kan modtage jobpræmie, hvis de i mindst 71 uger ud af 78 uger i perioden fra og med uge 24 i 2015 til og med uge 48 i uge 2016 helt eller delvist har modtaget en eller flere af følgende ydelser m.v.:

1) Arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller kontantydelse efter lov om kontantydelse.

2) Sygedagpenge fra kommunen efter lov om sygedagpenge eller løn under sygefraværet, hvis arbejdsgiveren modtog sygedagpengerefusion fra kommunen.

3) Løn til personer, der umiddelbart efter at have modtaget ydelser efter § 1, nr. 3 eller 4, er blevet ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 4. Opgørelsen af perioderne på mindst 47 uger efter § 2 og mindst 71 uger efter § 3, sker på grundlag af udbetaling af ydelser i de uger, hvor personen har modtaget en eller flere af de i § 2 og § 3 nævnte ydelser m.v., uanset om ydelserne er udbetalt for hele ugen eller for enkelte dage eller timer i den pågældende uge.

Stk. 2. I de situationer, hvor ydelsen udbetales månedsvis, omregnes måneden til uger ved at gange med faktor 4,33. Vedrører udbetalingen en månedsydelse, men dækker denne ikke hele måneden, medregnes alene de uger, som udbetalingen vedrører.

§ 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvorvidt en person er omfattet af bestemmelsen i § 2 eller § 3, og om opgørelsen af anciennitetskravet i § 2 eller § 3. Der kan endvidere fastsættes regler om, hvorvidt en person er omfattet af § 2 eller § 3, i de situationer, hvor der i uge 48 i 2016 er udbetalt flere ydelser efter § 1.

Ansøgning og udbetaling m.v.

§ 6. Det er en betingelse for retten til jobpræmie, at personen i CPR-registeret er registreret med bopæl i Danmark.

§ 7. Udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie uden ansøgning til personer omfattet af § 1, som har arbejdsindkomst som nævnt i § 8, stk. 1.

Stk. 2. Udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie efter skriftlig ansøgning til personer omfattet af § 1, som har arbejdsindkomst fra et andet EU/EØS-land eller Schweiz, som nævnt i § 8, stk. 1. Det er en betingelse for udbetaling af jobpræmie, at personen dokumenterer sin månedlige arbejdsindkomst i perioden, der søges jobpræmie for. Ansøgningen skal være indgivet til Udbetaling Danmark senest den 30. juni 2019.

Stk. 3. Udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie uden ansøgning til personer omfattet af § 1, der er registreret som selvstændig erhvervsdrivende i Danmark, som udbetaler løn til sig selv, og som kan modtage jobpræmie efter reglerne for lønmodtagere, jf. § 8. Udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie efter skriftligt ansøgning til selvstændige erhvervsdrivende, som udbetaler overskud til sig selv, jf. § 9. Ansøgningen skal være indgivet til Udbetaling Danmark senest den 30. juni 2019. Udbetaling Danmark skal indhente oplysninger om den selvstændige erhvervsdrivendes årsopgørelse fra SKAT, jf. § 12.

Stk. 4. Udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie efter skriftlig ansøgning til personer omfattet af § 1, der udøver selvstændig erhvervsvirksomhed i et andet EU/EØS-land eller Schweiz. Det er en betingelse for udbetaling af jobpræmie, at personen dokumenterer, at vedkommende udøver selvstændig erhvervsvirksomhed i perioden, der søges jobpræmie for. Ansøgningen skal være indgivet til Udbetaling Danmark senest den 30. juni 2019.

Indkomstgrundlag og jobpræmiens størrelse

§ 8. Jobpræmien udgør 10 pct. af den A- og B-indkomst, hvoraf der betales arbejdsmarkedsbidrag, der indberettes til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister i de enkelte måneder i jobpræmieperioden.

Stk. 2. Jobpræmien udgør 10 pct. af den lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, i de enkelte måneder i jobpræmieperioden.

Stk. 3. Jobpræmien udgør 10 pct. af dokumenteret arbejdsindkomst fra et andet EU/EØS-land eller Schweiz.

Stk. 4. Beskæftigelse, hvor der ydes offentligt tilskud til lønnen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller efter lov om seniorjob, kan ikke medregnes til opgørelsen efter stk. 1-3.

Stk. 5. Stk. 4 finder dog ikke anvendelse for ansættelse i fleksjob, hvor der udbetales fleksløntilskud som supplement til lønnen, jf. § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller hvor personen modtager støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsvirksomhed på grund af en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Stk. 1-3 finder tilsvarende anvendelse for disse personers løn, herunder selvstændige som udbetaler løn til sig selv.

§ 9. Selvstændige erhvervsdrivende, som ikke er omfattet af § 8, stk. 1, kan få beregnet jobpræmie på grundlag af størrelsen af den selvstændige virksomheds overskud, jf. § 11, stk. 2.

Stk. 2. Jobpræmien beregnes årligt og udgør 10 pct. af overskuddet, som fordeles på de måneder, hvor personen har været registreret som selvstændig erhvervsdrivende i Danmark ved CVR-nr. og ved momsregistrering eller registrering for betaling af lønsumsafgift m.v.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder tilsvarende for selvstændige erhvervsdrivende, som modtager støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsvirksomhed, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som udbetaler overskud til sig selv.

Stk. 4. Selvstændige erhvervsdrivende, som modtager tilskud efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan ikke modtage jobpræmie af udbetalt løn til sig selv eller af overskuddet fra virksomheden.

§ 10. Jobpræmie efter § 8 og § 9 kan sammenlagt ikke overstige 2.500 kr. pr. måned. Der kan udbetales jobpræmie efter § 8 og § 9 for op til 18 kalendermåneder i jobpræmieperioden fra og med den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019.

Opgørelse af indkomstgrundlaget og udbetaling af jobpræmie

§ 11. Beregning af jobpræmien efter § 8 sker på grundlag af den indkomst, der er indberettet til indkomstregisteret i den måned for hvilken, jobpræmien skal beregnes. Dette gælder uanset, hvornår indkomsten er optjent eller udbetalt.

Stk. 2. Beregning af jobpræmie af overskud af selvstændig virksomhed efter § 9 sker på grundlag af den selvstændige erhvervsdrivendes årsopgørelse for det pågældende år.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om opgørelsen af indkomstgrundlag og beregning af jobpræmie samt regler om, at Udbetaling Danmark i helt særlige tilfælde kan lægge andre oplysninger end oplysninger fra indkomstregisteret til grund for Udbetaling Danmarks sagsbehandling.

§ 12. Jobpræmie efter § 8 udbetales månedligt. Jobpræmien udbetales den sidste bankdag i måneden efter den måned, jobpræmien beregnes for.

Stk. 2. Jobpræmie efter § 9 udbetales årligt. Beregningen sker på baggrund af årsopgørelsen, som Udbetaling Danmark indhenter fra SKAT den 1. november i året efter det år, hvor overskuddet i virksomheden foreligger, jf. § 7, stk. 3. For selvstændig erhvervsdrivende fra et EU/EØS-land eller Schweiz sker beregningen på baggrund af revisorpåtegnet regnskab m.v., som Udbetaling Danmarks skal have modtaget senest den 1. november i året efter det år, hvor overskuddet i virksomheden foreligger, jf. § 7, stk. 4. Jobpræmien udbetales ultimo december. Efterfølgende ændringer til oplysninger om overskud fra selvstændig virksomhed medfører ikke en ny beregning af jobpræmie.

Stk. 3. Ved udbetalingen afrundes til nærmeste hele kronebeløb. Jobpræmiebeløb, der beregnes til under 100 kr. for en måned, udbetales ikke.

Stk. 4. Ved opgørelsen af antallet af måneder med jobpræmie, jf. § 10, indgår måneder, hvor der er udbetalt jobpræmie.

§ 13. Jobpræmien er skattefri.

Stk. 2. Jobpræmien indgår ikke i beregningen af eller medfører fradrag i ydelser udbetalt efter:

- 1) Lov om aktiv socialpolitik.
- 2) Lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven).
- 3) Lov om social pension.
- 4) Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.
- 5) Lov om individuel boligstøtte.
- 6) Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge.
- 7) Lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag.
- 8) Lov om børne- og ungeydelse.
- 9) Lov om social service.
- 10) Lov om kontantydelse.
- 11) Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 12) Lov om sygedagpenge.
- 13) Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven).
- 14) Lov om statens uddannelsesstøtte (SU-loven).
- 15) Lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Tilbagebetaling

§ 14. Udbetaling Danmark træffer afgørelse om tilbagebetaling af jobpræmie, når en person mod bedre vidende uberettiget har modtaget jobpræmie.

Kapitel 2 *Administration*

§ 15. Udbetaling Danmark skal bl.a. varetage følgende opgaver vedrørende jobpræmieordningen:

- 1) træffe afgørelser til målgruppen om, at de er omfattet af jobpræmieordningen, jf. § 16, stk. 1,
- 2) beregne jobpræmie,
- 3) udbetale jobpræmie,
- 4) udsende udbetalingsbrev,
- 5) udsende brev til personer, som er ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, om at de ikke modtager jobpræmie, da de er ansat med løntilskud,
- 6) udsende påmindelsesbrev til personer omfattet af målgruppen, men som ikke har haft indkomster, der berettiger til jobpræmie 6 måneder efter ordningens ikrafttræden, og
- 7) indsende relevante og nødvendige data til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om hver enkelt måneds udbetalinger af jobpræmie på individniveau og oplysning om den samlede målgruppe.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om de opgaver, som Udbetaling Danmark skal udføre efter stk. 1.

§ 16. Udbetaling Danmark skal inden 1. april 2017 sende afgørelse til de personer, der er omfattet af målgruppen i §§ 1-3, om, at de opfylder betingelserne for jobpræmie. Afgørelsen træffes på grundlag af opgørelsen i § 17. Personer, som ikke har modtaget afgørelse efter 1. pkt. inden 1. april 2017, har ret til jobpræmie fra 1. april 2017 uanset årsagen til, at afgørelsen ikke er modtaget inden denne dato forudsat, at betingelserne i øvrigt er opfyldt. Personer, som har modtaget en afgørelse om, at de er omfattet af jobpræmieordningen, men hvor opgørelsen efter § 17, stk. 1, efterfølgende viser, at de ikke opfylder betingelserne i § 1, eller anciennitetskravet i § 2 eller § 3, modtager jobpræmie frem til udgangen af den måned, hvor Udbetaling Danmark træffer afgørelse om, at de ikke er omfattet af personkredsen til jobpræmieordningen.

Stk. 2. Personer, som ikke modtager en afgørelse fra Udbetaling Danmark om, at de opfylder betingelserne for jobpræmie, kan rette henvendelse til Udbetaling Danmark herom. Udbetaling Danmark træffer herefter afgørelse om, hvorvidt personerne er omfattet af målgruppen i §§ 1-3. Henvendelsen til Udbetaling Danmark efter 1. pkt. skal ske senest den 30. juni 2019.

Stk. 3. Udbetaling Danmark har adgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for administrationen af denne lov, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører. Udbetaling Danmark kan uden samtykke fra personen samkøre oplysningerne i indkomstregisteret med Udbetaling Danmarks øvrige registre i forbindelse med administration af denne lov, herunder til brug for generel kontrol.

Stk. 4. Udbetaling Danmark videregiver uden samtykke personnumre for personer, der er berettiget til jobpræmie til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

§ 17. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør den personkreds, som modtog ydelser i uge 48 i 2016, jf. § 1, stk. 1, og opfyldte anciennitetskravene, jf. § 2 eller § 3. Opgørelsen sker første gang ved ikrafttrædelse af loven og derefter medio april, maj og juni 2017. Opgørelsen medio juni 2017 fastlægger endeligt den personkreds, som kan få ret til jobpræmie. Opgørelsen af denne personkreds, sker på grundlag af oplysninger fra indkomstregisteret, Register for Arbejdsmarked (RAM), Det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) samt kommunernes ydelsessystemer. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver uden samtykke personnumre for personer omfattet af 1. pkt. til Udbetaling Danmark. Udbetaling Danmark skal lægge opgørelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til grund for afgørelsen efter § 16, stk. 1, af, om personerne opfylder betingelserne for jobpræmie, jf. dog § 1, stk. 2 og 3.

Stk. 2. Til brug for administrationen af denne lov, herunder afgørelse til den berettigede personkreds og jobpræmiens størrelse samt til brug for generel kontrol samkører Udbetaling Danmark uden samtykke fra personen oplysninger i det fælles it-baserede datagrundlag, jf. stk. 1 og 3, med indkomstoplysninger i indkomstregisteret baseret på CVR- numre og CPR-numre.

Stk. 3. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver oplysninger til Udbetaling Danmark om ansættelsesforhold, hvor der ydes tilskud til lønnen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og tilskud til lønnen efter lov om seniorjob for personer, som modtog ydelser i uge 48 i 2016, og som opfylder anciennitetskravet i § 2 eller § 3. Der videregives kun oplysninger om ansættelsesforhold, hvor der ydes tilskud til lønnen, der dækker perioden fra den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019.

Stk. 4. Stk. 3, gælder ikke for ansatte, der modtager løn og fleksløntilskud efter § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsvirksomhed på grund af en varigt og væsentlig nedsat arbejdsevne, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der kan modtage jobpræmie.

Stk. 5. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver oplysninger til kommunerne i Det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) om personer, der er berettiget til jobpræmie, på grundlag af oplysningerne fra Udbetaling Danmark, jf. § 16, stk. 4.

Kapitel 3

Finansiering af jobpræmien

§ 18. Staten afholder udgifterne til jobpræmie efter denne lov.

Stk. 2. Staten afholder udgifter til administrationen gennem betaling af et administrationsbidrag, jf. § 25 i lov om Udbetaling Danmark.

Kapitel 4

Klageadgang

§ 19. Udbetaling Danmarks afgørelser efter denne lov kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Kapitel 5

Ikrafttræden

§ 20. Loven træder i kraft den 1. april 2017

Stk. 2. Der udbetales jobpræmie i august måned 2017 for indkomst, der er indberettet i indkomstregisteret i april, maj, juni og juli måned 2017. Den sidste udbetaling af jobpræmie sker for indkomst, der indberettes i indkomstregisteret i marts måned 2019. Der udbetales jobpræmie for lønindkomst fra et andet EU/EØS-land

eller Schweiz på det tidspunkt, hvor personen dokumenterer indkomsten. Indkomsten fordeles på de måneder, som lønindkomsten vedrører. Første udbetaling kan tidligst ske i august måned 2017.

Stk. 3. For selvstændige erhvervsdrivende, som ikke udbetaler løn til sig selv, herunder selvstændige erhvervsdrivende, der driver virksomheden i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, vil den sidste udbetaling af jobpræmie ske, når årsopgørelsen, revisorpåtegnet regnskab m.v., jf. § 12, stk. 2, for 2019 foreligger og på grundlag af det overskud af selvstændig virksomhed, der er optjent til og med marts måned 2019.

Kapitel 6 *Territorial gyldighed*

§ 21. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

Kapitel 7 *Ændringer i anden lovgivning*

§ 22. I lov om Udbetaling Danmark, jf. lovbekendtgørelse nr. 1507 af 6. december 2016, foretages følgende ændring:

1. I § 1, *stk. 1*, indsættes efter nr. 13 som nyt nummer:

”14) Lov om en midlertidig jobpræmie til langtidsledige m.v.”

Nr. 14 bliver herefter nr. 15.

*Bemærkninger til lovforslaget
Almindelige bemærkninger*

Indholdsfortegnelse

1. *Indledning*
2. *Lovforslagets indhold*
- 2.1. *Midlertidig ordning om en jobpræmie*
- 2.1.1. *Gældende ret*
- 2.1.2. *Ministeriets overvejelser*
- 2.2. *Den foreslåede ordning*
- 2.2.1 *Personkreds*
- 2.2.2. *Indtægtsgrundlag og jobpræmiens størrelse*
- 2.2.3. *Jobpræmie til lønmodtagere m.fl.*
- 2.2.4. *Jobpræmie til selvstændige erhvervsdrivende*
- 2.2.5. *Administration og sagsbehandlingsregler*
- 2.2.6 *Klagemuligheder*
- 2.2.7 *Forholdet til persondataloven*
- 2.2.7.1 *Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings videregivelse af oplysninger til Udbetaling Danmark og kommunerne*
- 2.2.7.2 *Udbetaling Danmarks videregivelse af oplysninger til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering*
- 2.2.7.3 *Generelt*
3. *Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*
4. *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.*
5. *Administrative konsekvenser for borgerne*
6. *Miljømæssige konsekvenser*
7. *Forholdet til EU-retten*
9. *Hørte myndigheder og organisationer m.v.*
10. *Sammenfattende skema*

1. Indledning

Det fremgår af regeringsgrundlaget "For et friere, rigere og mere trygt Danmark", at regeringen vil indføre en ny jobpræmie til langtidsledige:

"Regeringen vil snarligt fremsætte lovforslag om indførelse af en midlertidig særlig jobpræmie målrettet langtidsledige, der kommer i arbejde. Jobpræmien skal styrke tilskyndelsen til beskæftigelse for langtidsledige, som kan have brug for en ekstra hånd for at komme tilbage på arbejdsmarkedet."

Dette lovforslag udmønter regeringsgrundlagets forslag om en midlertidig jobpræmie for langtidsledige, der kommer helt eller delvist i beskæftigelse eller har selvstændig virksomhed i jobpræmieperioden.

Formålet med ordningen er at sikre et stærkt incitament til, at personer med langvarig ledighed – som kan have sværere ved at finde beskæftigelse - får et ekstra incitament til at komme i beskæftigelse. Ordningen

med jobpræmie skal ses i sammenhæng med indførelsen af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen, således at ledige samlet set får et markant stærkere incitament til at tage beskæftigelse, også af få timers varighed.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Midlertidig ordning om en jobpræmie

2.1.1. Gældende ret

Der findes ikke lovgivning om en jobpræmieordning for langtidsledige. Dog har der tidligere været 2 forsøgsordninger om jobpræmie til langvarigt ledige. Begge ordninger er udløbet og er kort beskrevet nedenfor.

Den første forsøgsordning om jobpræmie (lov nr. 1593 af 22. december 2010) var målrettet enlige forsørgere, som modtog offentlige forsørgelsesydelse, og som i perioden fra 1. januar 2011 til 31. december 2012 kunne opnå en jobpræmie på højst 600 kr. om måneden fra ordinær beskæftigelse eller selvstændig virksomhed.

Den anden og seneste forsøgsordning om jobpræmie (lov nr. 473 af 30. maj 2012) var målrettet kontanthjælpsmodtagere med langvarig ledighed, som i perioden fra 1. juni 2012 til 31. maj 2014 kunne opnå en jobpræmie på højst 600 kr. om måneden fra ordinær beskæftigelse eller selvstændig virksomhed.

Ingen personer kunne modtage jobpræmie efter begge love for samme periode.

Der findes således ikke en aktuel lovgivning om en midlertidig forsøgsordning med en jobpræmie til langvarigt ledige.

2.1.2. Ministeriets overvejelser

Jobpræmien skal styrke incitamentet til beskæftigelse for langtidsledige. En gennemgang af danske og udenlandske studier af jobpræmieordninger viser, at jobpræmieordninger generelt har øget tilknytningen til arbejdsmarkedet blandt de omfattede grupper af personer.

Jobpræmien målrettes derfor personer, som i en lang periode har modtaget offentlige forsørgelsesydelse, og som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Jobpræmien udgør 10 pct. af arbejdsindkomsten fra ustyttet beskæftigelse, dog maksimalt 2.500 kr. pr. måned. Selvstændige erhvervsdrivende kan ligeledes få jobpræmie, som udgør 10 pct. af enten den selvstændiges løn til sig selv eller af overskuddet af virksomheden, dog maksimalt 2.500 kr. pr. måned.

En person kan højst modtage op til 45.000 kr. i jobpræmie, og der kan maksimalt udbetales jobpræmie i op til 18 kalendermåneder i perioden fra og med den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019, hvor jobpræmieordningen løber.

Der skabes således et stærkt incitament til at komme i beskæftigelse for personer, der har været ledige i en lang periode.

For at styrke dette incitament yderligere så langtidsledige kan opnå beskæftigelse, skal jobpræmien ikke modregnes i indkomstafhængige offentlige ydelser.

Jobpræmieordningen skal omfatte personer, som i uge 48 i 2016 modtog og har haft mindst et års sammenhængende forløb på kontant- eller uddannelseshjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, revalideringsydelse eller ressourceforløbsydelse.

Derudover foreslås det, at ordningen skal omfatte personer, som i uge 48 i 2016 modtog og har haft mindst halvandet års sammenhængende forløb på arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontantydelse m.v.

Jobpræmieordningen er målrettet personer, som påbegynder ordinær beskæftigelse eller selvstændig virksomhed. Det betyder, at personer ansat med løntilskud, ikke er berettiget til jobpræmie af lønnen fra ansættelsen med løntilskud. Personer, som er visiteret til fleksjob fra og med den 1. januar 2013, kan få jobpræmie af den løn, de modtager i fleksjobbet. Personer, som har fået tilbud om støtte i form af tilskud på grund af en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne til selvstændig virksomhed fra og med den 1. januar 2013, kan få jobpræmie efter samme betingelser som øvrige selvstændige erhvervsdrivende.

For at sikre en administrativ let og digitaliserbar ordning er denne baseret på registerdata både i forhold til fastlæggelse af målgruppen samt udmåling og udbetaling af jobpræmie. Da de ydelser, der indgår i jobpræmieordningen, opgøres både på uge- og månedsbasis, har det været mest hensigtsmæssigt at opgøre anciennitetskravet i uger. På denne måde sikres det bl.a., at reglerne ikke hindrer afholdelsen af retsmæssig ferie m.v.

Med henblik på opsamling af forskningsmæssig viden om forsøget med en midlertidig jobpræmie samt viden om, hvordan langtidsløse reagerer på økonomiske incitamenter, foretages en effektevaluering af jobpræmieordningen. Evalueringen vil udover at give viden om effekten af den specifikke ordning også kunne anvendes til udvikling af eventuelle fremtidige initiativer for langtidsløse med henblik på at sikre endnu større effekt.

2.2. Den foreslåede ordning

Lovforslaget indeholder forslag om en jobpræmie i en 2-årig forsøgsperiode til personer, som har været langvarigt på en eller flere offentlige forsørgelsesydelser.

Den midlertidige jobpræmieordning skal gælde i perioden fra og med den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019.

Det foreslås, at ordningen omfatter personer, som i uge 48 i 2016 helt eller delvist modtog uddannelseshjælp, kontanthjælp, herunder uddannelses- eller kontanthjælp under forrevalidering, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder modtog løn under jobafklaringsforløb, og hvor arbejdsgiveren modtog refusion, revalideringsydelse eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, sygedagpenge efter lov om sygedagpenge eller var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås at for at være i målgruppen for jobpræmie, skal personerne i mindst 47 uger ud af 52 uger i perioden fra og med uge 50 i 2015 til og med uge 48 i 2016 have modtaget en eller flere af ovennævnte ydelser. Det bemærkes, at personer, som tidligere har modtaget integrationsydelse, men som er overgået til uddannelses- eller kontanthjælp i uge 48 i 2016, også vil være omfattet af ordningen.

Det foreslås, at ordningen endvidere omfatter personer, som i uge 48 i 2016 helt eller delvist modtog arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kontantydelse efter lov om kontantydelse eller var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at for at være i målgruppen for jobpræmie, skal personerne i mindst 71 uger ud af 78 uger i perioden fra og med uge 24 i 2015 til og med uge 48 i uge 2016 have modtaget en eller flere af ovennævnte ydelser.

Målgrupperne er objektivt beskrevet og afgrænset på en sådan måde, at ingen langtidsledige ydelsesmodtagere har kunnet indrette sig på jobpræmieordningen.

Jobpræmien kan efter forslaget højst udgøre 10 pct. af personens A- og B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag dog højst 2.500 kr. (ikke-skattepligtigt beløb) pr. måned, og der kan i perioden maksimalt udbetales jobpræmie i 18 kalendermåneder. En person kan således højst modtage 45.000 kr. i jobpræmie i løbet af de 2 år, som ordningen løber i,

Administrationen af ordningen indrettes på en sådan måde, at den bliver så enkel at administrere som muligt. Ordningen skal i størst mulig udstrækning kunne understøttes digitalt og baseres på registerbaserede data fra bl.a. indkomstregisteret om de forhold, der har betydning for beregningen af jobpræmie.

2.2.1. Personkreds

Ordningen foreslås at omfatte personer, som i uge 48 i 2016 modtog uddannelseshjælp, kontanthjælp, herunder uddannelses- eller kontanthjælp under forrevalidering, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder modtog løn under jobafklaringsforløb, og hvor arbejdsgiveren modtog refusion, revalideringsydelse eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik. Endvidere foreslås, at ordningen omfatter personer, som modtog sygedagpenge fra kommunen, eller løn under sygefraværet og hvor arbejdsgiveren modtog sygedagpengerefusion fra kommunen efter lov om sygedagpenge. Endelig foreslås, at ordningen omfatter personer, som var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

For at få ret til jobpræmie skal modtagere af kontanthjælp m.v., have fået udbetalt offentlige forsørgelsesydelse i en længere periode. Det foreslås, at modtagere af uddannelses- eller kontanthjælp, herunder uddannelses- eller kontanthjælp under forrevalidering, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse og sygedagpenge skal have modtaget en eller flere af disse ydelser i 47 uger ud af 52 uger.

Det foreslås, at perioden på mindst 47 ud af 52 uger skal ligge i perioden fra og med uge 50 i 2015 til og med uge 48 i 2016. Ved opgørelsen medregnes de uger, hvor personen har modtaget ydelser helt eller delvist i form af integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, herunder uddannelses- eller kontanthjælp under forrevalidering, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder modtog løn under jobafklaringsforløb, og hvor arbejdsgiveren modtog refusion, revalideringsydelse, ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, eller var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis personen f.eks. har modtaget en af de nævnte ydelser i 2 dage i en uge, medregnes denne uge i opgørelsen af de mindst 47 uger ud af 52 uger.

Det foreslås, at jobpræmieordningen endvidere omfatter personer, som i uge 48 i 2016 modtog arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kontantydelse efter lov om kontantydelse eller var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

For at få ret til jobpræmie skal modtagere af arbejdsløshedsdagpenge m.v. have fået udbetalt offentlige forsørgelsesydelse i en længere periode. Det foreslås, at modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, sygedagpenge og kontantydelse skal have modtaget en eller flere af disse ydelser i 71 uger ud af 78 uger.

Det foreslås, at perioden på mindst 71 uger ud af 78 uger skal ligge i perioden fra og med uge 24 i 2015 til og med uge 48 i 2016. Ved opgørelsen medregnes de uger, hvor personen har modtaget ydelser helt eller delvist i form af arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kontantydelse efter lov om kontantydelse, sygedagpenge efter lov om sygedagpenge eller var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis personen f.eks. har modtaget en af de nævnte ydelser i 2 dage i en uge, medregnes denne uge i opgørelsen af de mindst 71 uger ud af 78 uger.

Det foreslås, at personer, der inden den 1. april 2017, opnår folkepensionsalderen eller overgår til førtidspension, efterløn, fleksydelse eller delpension ikke har ret til jobpræmie på trods af, at de opfylder betingelserne om forudgående modtagelse af forsørgelsesydelse. Personer, der i perioden fra og med den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019 opnår folkepensionsalderen eller overgår til at modtage en af de nævnte ydelser, har ret til jobpræmie, indtil udløbet af den måned, hvori de pågældende opnår folkepensionsalderen eller overgår til en af de nævnte ydelser. Baggrunden for forslaget er, at persongrupper, der overgår til folkepension m.v. ikke har en forpligtelse til at udnytte deres arbejdsmuligheder.

Der henvises til lovforslagets § 1 og bemærkningerne hertil.

2.2.2. Indtægtsgrundlag og jobpræmiens størrelse

Det foreslås, at jobpræmien udgør 10 pct. af den indkomst, der indberettes for de enkelte måneder i jobpræmieperioden til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister. A- og B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, og som er indberettet til indkomstregisteret, berettiger således til udbetaling af jobpræmie. Der kan højst udbetales 2.500 kr. pr. måned i jobpræmie. I grundlaget for beregning af jobpræmie indgår endvidere lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), som er indberettet til indkomstregisteret, og dokumenteret arbejdsindkomst fra et andet EU/EØS-land eller Schweiz.

Beregning af jobpræmie på grundlag af arbejdsmarkedsbidragspligtig A- og B-indkomst, der er indberettet til indkomstregisteret, omfatter såvel lønmodtagere som selvstændige erhvervsdrivende, der udbetaler løn til sig selv.

Det er således som udgangspunkt kun indkomst fra ordinær beskæftigelse, der berettiger til jobpræmie. Undtaget herfra er dog indkomst fra ansættelse i fleksjob, hvor der udbetales fleksløntilskud efter § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller hvor personen modtager støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsvirksomhed på grund af varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der beregnes alene jobpræmie af lønindkomsten fra fleksjobbet eller løn eller

overskud fra selvstændig virksomhed, når personen modtager støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsvirksomhed på grund af varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne.

Overskud i forbindelse med udøvelse af selvstændig virksomhed berettiger ligeledes til jobpræmie, beregnet på grundlag af størrelsen af overskuddet fra den selvstændige virksomhed, som angivet i årsopgørelsen. Beregning af jobpræmien sker derfor årligt og udgør 10 pct. af overskuddet fordelt på de måneder, hvor personen har været registreret som selvstændig erhvervsdrivende i Danmark. Der kan højst udbetales 2.500 kr. pr. måned i jobpræmie.

Det foreslås, at jobpræmien udbetales som et skattefrit beløb.

Baggrunden herfor er, at hensigten med den skattefrie jobpræmie er, at modtagerne rent faktisk opnår en ensartet økonomisk nettogevinst på op til 2.500 kr. om måneden. Skattefriheden medfører, at den optjente jobpræmie har samme skattemæssige værdi for alle modtagere, uanset deres individuelle skatteforhold.

Det foreslås endvidere, at udbetalt jobpræmie ikke indgår i beregningen af eller medfører fradrag i ydelser udbetalt efter

- 1) Lov om aktiv socialpolitik.
- 2) Lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven).
- 3) Lov om social pension.
- 4) Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.
- 5) Lov om individuel boligstøtte.
- 6) Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge.
- 7) Lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag.
- 8) Lov om børne- og ungeydelse.
- 9) Lov om social service.
- 10) Lov om kontantydelse.
- 11) Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 12) Lov om sygedagpenge.
- 13) Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven).
- 14) Lov om Statens Uddannelsesstøtte (SU-loven).
- 15) Lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

2.2.3. Jobpræmie til lønmodtagere m.fl.

Det foreslås, at størrelsen af jobpræmien fastlægges ud fra de oplysninger, der er indberettet som A- og B-indkomst, hvoraf der skal indbetales arbejdsmarkedsbidrag, til indkomstregisteret. Personen skal, hvis indkomsten er indberettet til indkomstregisteret, ikke ansøge om jobpræmie, hvis personen er omfattet af målgruppen for jobpræmie.

Personer med bopæl i Danmark og arbejdsindkomst i et andet EU/EØS-land eller Schweiz skal skriftligt søge om jobpræmie og dokumentere indkomsten, da denne ikke fremgår af indkomstregisteret.

Lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), er indberettet til indkomstregisteret.

For at sikre en så enkel administration som muligt foreslås det, at opgørelsen af indkomstgrundlaget sker på grundlag af den indkomst, der er indberettet i indkomstregisteret i den måned, som præmien beregnes for. Det betyder, at den indkomst, der medregnes til indkomstgrundlaget, ikke nødvendigvis vedrører arbejde, der er udført den pågældende måned, men f.eks. også kan vedrøre en periode forinden. Herved sikres en administration, der kan ske automatisk og udelukkende på grundlag af de indkomster, der er indberettet i indkomstregisteret i den enkelte måned. Denne model kendes også fra arbejdsløshedsforsikringslovgivningen i forbindelse med opgørelsen af beskæftigelseskrav for ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Forslaget har i begyndelsen af forsøgsperioden (fra og med 1. april 2017 til og med 31. marts 2019), den konsekvens, at indkomst, som indberettes i april 2017, også kan vedrøre arbejde, som er udført i marts 2017. Dette skyldes indberetningsfristerne til indkomstregisteret, hvor der kan foretages rettidig indberetning indtil den 10. i den efterfølgende måned for visse arbejdsgivere. Det kan betyde, at indkomst, som er optjent forud for forsøgsperioden, kan indgå i præmieberegningen. Modsat vil indkomst fra arbejde, der ligger i slutningen af forsøgsperioden dvs. marts måned i 2019, og som først indberettes i april 2019, ikke indgå i jobpræmieberegningen, uanset at indkomsten er optjent i jobpræmieperioden.

Det kan undtagelsesvist forekomme, at en arbejdsgiver indberetter indkomst til indkomstregisteret, hvor indkomsten dækker mere end en måned. Det betyder, at indkomsten, der indberettes, danner grundlag for jobpræmien i denne måned, uanset at lønindkomsten vedrører flere måneder. Det bemærkes, at jobpræmien for den enkelte måned er begrænset til maksimalt 2.500 kr. Konsekvensen er, at hvis indkomsten i stedet var fordelt på flere måneder, ville personen samlet set kunne få et større jobpræmiebeløb. Det foreslås imidlertid af administrative grunde, at der i disse situationer ikke sker en periodisering af indkomsten på de måneder, indkomsten vedrører.

Den enkelte person har mulighed for at kontrollere grundlaget for jobpræmieberegningen, idet de via adgang til deres personlige skattemappe kan se de indberettede oplysninger for de enkelte måneder. Hvis indberetningen ikke stemmer overens med det, der fremgår af personens lønseddel, kan personen rette henvendelse til sin arbejdsgiver og påpege, at indberetningen ikke er sket korrekt.

Der henvises til lovforslagets §§ 2-8 og § 10 samt bemærkningerne hertil.

2.2.4. Jobpræmie til selvstændige erhvervsdrivende

Det foreslås, at også personer, der har indkomst fra selvstændig virksomhed, bliver omfattet af jobpræmieordningen.

Det foreslås, at selvstændige erhvervsdrivende, der udbetaler lønindkomst til sig selv, hvoraf der betales arbejdsmarkedsbidrag, og som er indberettet til indkomstregisteret, omfattes af reglerne om jobpræmie for lønmodtagere, jf. pkt. 2.2.3.

Det foreslås, at selvstændige erhvervsdrivende herudover kan få beregnet jobpræmie på grundlag af størrelsen af virksomhedens overskud, som fremgår af den selvstændiges årsopgørelse. Jobpræmien beregnes årligt og udgør 10 pct. af overskuddet, som fordeles på de måneder, hvor personen har været registreret som selvstændig erhvervsdrivende med CVR-nr. og momsregistrering eller registrering for betaling af lønsumsafgift m.v.

Da det ikke er muligt ved hjælp af indkomstregisteret løbende at opgøre indkomst ved selvstændig virksomhed, når den selvstændige udbetaler overskud til sig selv, eller har selvstændig virksomhed i et andet EU-/EØS-land eller Schweiz, skal selvstændige erhvervsdrivende selv ansøge om jobpræmie, når jobpræmien ønskes beregnet på grundlag af virksomhedens overskud. Selvstændige erhvervsdrivende skal senest den 30. juni 2019 søge om jobpræmie hos Udbetaling Danmark.

Det foreslås, at en selvstændig erhvervsdrivende højst samlet kan modtage 2.500 kr. i jobpræmie om måneden og maksimalt 45.000 kr. i løbet af de 2 år, som ordningen løber. Der vil kunne udbetales jobpræmie i 18 kalendermåneder i den 2-årige periode. Det betyder, at hvis en person f.eks. har indtægt, der indberettes til indkomstregisteret og berettiger til udbetaling af jobpræmie, og samtidig har overskud ved selvstændig virksomhed, kan personen tilsammen højst få 2.500 kr. pr. måned i jobpræmie. Personen kan endvidere højst modtage 45.000 kr. i jobpræmie i løbet af de 2 år, som ordningen løber i.

Det har ingen betydning for udbetaling af jobpræmie som følge af selvstændig virksomhed, om den selvstændige virksomhed drives i selskabsform eller som personligt ejet virksomhed.

Der henvises til lovforslagets § 7, stk. 3 og 4, og §§ 8-10 og bemærkningerne hertil.

2.2.5. Administration og sagsbehandlingsregler

For at sikre en enkel administration foreslås det, at Udbetaling Danmark administrerer jobpræmieordningen, herunder beregner og udbetaler jobpræmie.

Det foreslås således, at Udbetaling Danmark får pligt til at træffe afgørelse om, at pågældende er omfattet af målgruppen for ordningen og dermed om, at de har mulighed for at få jobpræmie. Udbetaling Danmark skal sende afgørelse herom skriftligt til målgruppen i §§ 1-3 inden lovens ikrafttræden den 1. april 2017. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør pr. uge 48 i 2016, personer der lever op til kravene i § 1, stk. 1 og § 2 eller 3. Opgørelsen baseres på grundlag af oplysninger fra indkomstregisteret, Register for Arbejdsmarked (RAM), Det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) samt kommunernes ydelsessystemer. Udbetaling Danmark skal lægge denne opgørelse uprøvet til grund for sin afgørelse, dog således, at Udbetaling Danmark indhenter oplysninger fra indkomstregisteret, der sikrer, at personer i målgruppen, der inden den 1. april 2017 er overgået til at modtage førtidspension, efterløn, fleksydelse eller delpension eller personer, der har nået folkepensionsalderen, jf. lov om social pension eller § 27 i lov om aktiv socialpolitik, jf. § 1, stk. 2 og 3, ikke medtages i målgruppen.

Det foreslås, at Udbetaling Danmark til brug for administrationen for ydelsesmodtagere, som er omfattet af jobpræmieordningen, fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering modtager oplysninger om personer, der har fået udbetalt offentlige forsørgelsesydelse i de perioder, der berettiger til at være omfattet af ordningen. Af hensyn til lovens ikrafttrædelse den 1. april 2017, foreslås det, at målgruppen inden 1. april 2017 udsøges af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og at oplysninger om målgruppen - efter vedtagelsen af lovforslaget - videregives uden samtykke til Udbetaling Danmark. De personer, som Udbetaling Danmark træffer afgørelse om, er en del af målgruppen, orienteres om behandlingen og videregivelsen, når Udbetaling Danmark, jf. den foreslåede § 16, stk. 1, træffer afgørelse overfor personkredsen. Udbetaling Danmark vil med forslaget kunne træffe afgørelse efter vedtagelsen af lovforslaget, men inden lovforslaget er trådt i kraft.

Efter udsøgningen af målgruppen til brug for Udbetaling Danmarks afgørelser om, hvem der opfylder betingelserne for jobpræmie pr. 1. april 2017, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i de efterfølgende tre måneder foretage en supplerende udsøgning af målgruppen ud fra de samme kriterier som ved den første udsøgning. Disse tre supplerende udsøgninger har til formål at opsamle eventuelle korrektioner til datagrundlaget foretaget i perioden mellem den første udsøgning og de supplerende udsøgninger. På baggrund af de supplerende udsøgninger vil personer kunne blive tilføjet målgruppen, hvis de ifølge den supplerende opgørelse opfylder de opstillede krav. Endvidere vil personer kunne blive fjernet fra målgruppen, hvis den supplerende opgørelse viser, at personen ikke opfylder de opstillede krav. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver til Udbetaling Danmark oplysninger om personer, der på baggrund af de supplerende opgørelser enten skal tilføjes eller fjernes fra målgruppen. Udbetaling Danmark træffer afgørelse og sender afgørelsesbrev til de personer, der tilføjes eller fjernes fra målgruppen.

Da den første beregning af jobpræmie finder sted i august 2017, vil Udbetaling Danmark på dette tidspunkt være bekendt med personer, som skal tilføjes eller fjernes fra målgruppen på baggrund af de supplerende udsøgninger.

Personer som bliver tilføjet målgruppen på baggrund af de supplerende udsøgninger vil være berettigede til at modtage jobpræmie fra 1. april 2017. Personer, som på baggrund af de supplerende opgørelser fjernes fra målgruppen, vil være berettigede til jobpræmie i perioden fra, de har modtaget den oprindelige afgørelse, indtil de har modtaget ny afgørelse om, at de ikke længere er en del af målgruppen.

I den udstrækning Udbetaling Danmark har truffet afgørelse om, at personen er omfattet af målgruppen, og hvor det ved et efterfølgende udtræk af oplysninger fra det fælles datagrundlag, RAM og de kommunale ydelsessystemer viser sig alligevel ikke at være tilfældet, vil personen i overensstemmelse med de almindelige principper om en begunstigende forvaltningsakt som udgangspunkt have ret til jobpræmie. Dette gælder, indtil udgangen af den måned, hvor Udbetaling Danmark sender en afgørelse til personen, om at pågældende alligevel ikke er omfattet af målgruppen for ordningen. Det vil sige, at efter udgangen af den pågældende måned, vil personen ikke længere have ret til jobpræmie.

Udbetaling Danmark afgør om indkomst stammer fra støttet eller ustøttet beskæftigelse ved at indhente oplysninger om støttet beskæftigelse fra Det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG). Oplysningerne indhentes ved, at Udbetaling Danmark hver måned i jobpræmieperioden sender en liste med personer omfattet af ordningen til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. På baggrund heraf returnerer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplysninger om støttet beskæftigelse i perioden 1. april 2017 til 31. marts 2019 for de pågældende personer. Disse oplysninger indeholder CVR-nummer på arbejdsgiveren i forbindelse med støttet beskæftigelse. Udbetaling Danmark sammenholder indkomstoplysninger fra indkomstregisteret med oplysninger om støttet beskæftigelse fra Det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG). På denne baggrund udbetales ikke jobpræmie for indkomst, der kan henføres til støttet beskæftigelse i jobpræmieperioden.

Det foreslås, at Udbetaling Danmark beregner og udbetaler jobpræmien på baggrund af indberetning af A- og B-indkomst, hvoraf der betales arbejdsmarkedsbidrag, til indkomstregisteret i de enkelte måneder i jobpræmieperioden. Beregningen af jobpræmie for overskud af selvstændig virksomhed sker på baggrund af det overskud, der fremgår af årsopgørelsen. Det foreslås endvidere, at jobpræmien ved udbetaling afrundes til nærmeste hele kronebeløb, og at beløb under 100 kr. om måneden ikke udbetales.

Det foreslås, at jobpræmieordninger bliver omfattet § 1 i lov om Udbetaling Danmark. Det vil medføre, at reglerne i lov om Udbetaling Danmark vil gælde ved Udbetaling Danmarks varetagelse af jobpræmieordningen, og at Udbetaling Danmark skal følge de særlige bestemmelser, der gælder for lovgivningsområder, der er omfattet af § 1 i lov om Udbetaling Danmark.

Det betyder blandt andet, at en række regler i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven) finder anvendelse. F.eks. finder retssikkerhedslovens §§ 3 og 4 om personens ret til medvirken og om fastsættelse af frister tilsvarende anvendelse, jf. § 2 i lov om Udbetaling Danmark. Desuden finder reglerne i retssikkerhedslovens § 10, § 11, stk. 1, § 11 a, stk. 1-5, § 11 b, § 11 c, stk. 1, nr. 4, og § 12 om bl.a. myndighedens oplysningspligt, personens pligt til medvirken og om samtykke i forbindelse med indhentning af oplysninger tilsvarende anvendelse, jf. § 5 i lov om Udbetaling Danmark. Herudover vil jobpræmieordningen blive omfattet af bestemmelsen i § 12 i lov om Udbetaling Danmark om registersamkøringer af ikke-følsomme oplysninger i kontroløjemed uden samtykke fra personen.

Dette medfører også, at personen bliver omfattet af en oplysningspligt over for Udbetaling Danmark og skal oplyse om ændringer, der kan have betydning for udbetaling af ydelser og tilskud i § 4 i lov om Udbetaling Danmark samt muligheden for at kunne ifalde straf efter § 14 i lov om Udbetaling Danmark.

Jobpræmieordningen bliver endvidere omfattet af § 29 i lov om Udbetaling Danmark, hvor det fremgår, at Udbetaling Danmark skal indsende oplysninger, når en minister anmoder om det på sit sagsområde, herunder statistiske oplysninger og andre oplysninger om udviklingen på særlige områder til brug for andre ministerbetjeningsopgaver.

Det foreslås, at staten afholder alle udgifter til jobpræmie og til Udbetaling Danmarks administration af jobpræmie efter denne lov.

Der henvises til lovforslagets §§ 10-18 og § 23 samt bemærkningerne hertil.

2.2.6. Klagemuligheder

Det foreslås, at Udbetaling Danmarks afgørelser efter denne lov kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Der henvises til § 19 og bemærkningerne hertil.

2.2.7. Forholdet til persondataloven

Lovforslaget vil medføre udveksling og samkøring af en række data, der er nødvendige for at kunne administrere jobpræmieordningen.

2.2.7.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings videregivelse af oplysninger til Udbetaling Danmark og kommunerne

Til brug for gennemførelsen af jobpræmieordningen er det nødvendigt, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver oplysninger til Udbetaling Danmark om den personkreds, som kan være berettiget til en jobpræmie efter forslaget til § 17, stk. 1 og 3. Denne videregivelse vil skulle ske efter gældende regler i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., der indeholder en fravigelse af persondatalovens § 8, stk. 3. Oplysningerne vil kunne videregives uden samtykke fra personen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil herudover skulle registrere personkredsen i det fælles it-baserede datagrundlag og dermed orientere de enkelte kommuner om personkredsen. Registreringen sker på baggrund af oplysninger fra Udbetaling Danmark om, hvem der på et givent tidspunkt indgår i målgruppen for jobpræmieordningen. Denne videregivelse vil ligeledes skulle ske efter gældende regler i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., der indeholder den overfor nævnte fravigelse af persondatalovens § 8, stk. 3. Oplysningerne vil kunne videregives uden samtykke fra personen.

Videregivelsen af oplysningerne vurderes at kunne finde sted inden for rammerne af persondatalovens § 5, stk. 2, hvorefter indsamling af oplysninger skal ske til udtrykkeligt angivne og saglige formål, og senere behandling ikke må være uforenelig med disse formål. Det vurderes således, at det ikke er uforeneligt med de formål, hvortil data oprindeligt er indsamlet at anvende de pågældende oplysninger i forbindelse med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings og Udbetaling Danmarks administration af jobpræmieordningen. Herudover vurderes det, at videregivelsen vil ske inden for rammerne af persondatalovens § 5, stk. 3, hvor det fremgår, at oplysninger, som behandles, skal være relevante og tilstrækkelige og ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af de formål, hvortil oplysningerne indsamles, og de formål hvortil oplysningerne senere behandles.

Videregivelsen kan tillige ske uden orientering af personen, jf. persondatalovens § 29, stk. 2, 2. led, idet der ikke gælder en oplysningspligt, hvis registreringen eller videregivelsen udtrykkeligt er fastsat ved lov eller bestemmelser fastsat i henhold til lov.

I afsnit 2.2.5 forslås det, at Udbetaling Danmarks administration af jobpræmieordningen bliver omfattet af sagsbehandlingsreglerne for de øvrige sagsområder, som Udbetaling Danmark administrerer i henhold til de love, som er nævnt i § 1 i lov om Udbetaling Danmark.

Dette indebærer, at Udbetaling Danmarks administration af jobpræmieordningen vil blive omfattet af § 11 a, stk. 1-5, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, som blandt andet vil skulle iagttages, når personerne efter lovforslaget indgiver ansøgning om jobpræmie. Herudover vil jobpræmieordningen blive omfattet af bestemmelsen i § 12 i lov om Udbetaling Danmark om registersamkøringer af ikke-følsomme oplysninger i kontroløjemed uden samtykke fra personen.

Det er allerede tidligere vurderet, at de gældende bestemmelser i lov om Udbetaling Danmark, som jobpræmien foreslås omfattet af, er i overensstemmelse med persondatadirektivet og anvendes til brug for at fastsætte et retskrav. Det forudsættes at de øvrige betingelser i persondataloven og i henhold til Rådets direktiv 95/46/EF af 24. oktober 1995 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger (Persondatadirektivet) finder anvendelse. Der henvises til lovforarbejderne til lov om Udbetaling Danmark, jf. Folketingstidende 2011-12, A, L 86 lov om sagsbehandling og administration i Udbetaling Danmark (Udbetaling Danmark-loven), som fremsat den 9. februar 2012, s. 19 ff. Herudover henvises til Folketingstidende 2011-12, A, L 148 Forslag til lov om ændring af lov om Udbetaling Danmark og forskellige andre love (Overførsel af myndighedsområder til Udbetaling Danmark og indførelse af beføjelser til, at Udbetaling Danmark kan foretage registersamkøringer på bl.a. kommunale ydelsesområder m.v.), som fremsat den 25. februar, s. 43 f.

Efter de nævnte regler i § 11 a, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, samt § 12 i lov om Udbetaling Danmark, vil Udbetaling Danmark alene kunne samkøre ikke-følsomme registeroplysninger uden samtykke fra personen. Herudover har Udbetaling Danmark alene adgang til

oplysninger i indkomstregistret med henblik på at kunne belyse økonomiske forhold uden samtykke fra personen i enkelt sager eller til brug for kontrol. Oplysninger om selvstændige erhvervsdrivendes årsopgørelse efter forslaget til § 18, vil kunne indhentes uden samtykke fra personen efter disse bestemmelser.

Det foreslås, at Udbetaling Danmark efter forslaget til § 17, stk. 2, til brug for administrationen af denne lov, herunder til fastlæggelse af den berettigede personkreds, jf. forslaget til § 1, og jobpræmiens størrelse, jf. forslaget til § 10, samt til brug for generel kontrol kan samkøre oplysninger i det fælles it-baserede datagrundlag, jf. stk. 1 og 3, og indkomstoplysninger i indkomstregisteret baseret på CVR-numre og CPR-numre.

Forslaget er dels begrundet i administrative hensyn, og dels i at samkøringen vurderes at være til gavn for de berørte personer. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne om samkøring i bemærkningerne til § 17.

Herudover foreslås det i § 16, stk. 3, 1. pkt. at Udbetaling Danmark har adgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for administrationen af denne lov samt til brug for generel kontrol, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører. Udbetaling Danmark kan samkøre oplysningerne i indkomstregisteret med Udbetaling Danmarks øvrige registre i forbindelse med administration af denne lov. Det foreslås i § 17, stk. 3, 2. pkt., at Udbetaling Danmark uden samtykke fra personen kan samkøre oplysningerne i indkomstregisteret med Udbetaling Danmarks øvrige registre i forbindelse med administration af denne lov, herunder til brug for generel kontrol.

Der vil blive efter forslaget til disse bestemmelser kunne samkøres følsomme personoplysninger om offentlige forsørgelsesydelse, der har karakter af oplysninger, der er omfattet af persondatalovens § 7 eller § 8, i forbindelse med administration af jobpræmieordningen. Det er derfor nødvendigt, at lovforslaget indeholder selvstændige bestemmelser om samkøring af disse oplysninger, idet samkøring af oplysninger efter § 12 i lov om Udbetaling Danmark alene omfatter ikke-følsomme oplysninger.

2.2.7.2. Udbetaling Danmarks videregivelse af oplysninger til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Det foreslås i § 15, stk. 1, nr. 7, at Udbetaling Danmark skal indsende en række data til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Der er dels tale om oplysninger til statistisk opfølgning og evaluering af ordningen, og dels tale om oplysninger til brug for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings orientering af kommunerne om personer i målgruppen.

Dette vil skulle ske i medfør af gældende regler i § 29 i lov om Udbetaling Danmark. Det forudsættes, at anvendelsen af oplysningerne og udarbejdelse af det statistiske materiale sker i overensstemmelse med persondatadirektivet og persondataloven, og at databehandlingen i øvrigt sker inden for rammerne af persondataloven.

2.2.7.3 Generelt

Digital kommunikation, der omfatter personoplysninger, skal ske med de fornødne sikkerhedsforanstaltninger, som krævet efter persondataloven og sikkerhedsbekendtgørelsen. Dette indebærer bl.a., at der ved transmission over det åbne internet af følsomme og/eller fortrolige personoplysninger, skal foretages kryptering, jf. sikkerhedsbekendtgørelsens § 14 og udmøntningen heraf i sikkerhedsvejledningen. Dette gælder dels ved Udbetaling Danmarks kommunikation med de berørte

personer, dels ved Udbetaling Danmarks og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings udveksling af oplysninger.

Der henvises endvidere til bemærkningerne til forslaget til § 15 samt bemærkningerne til forslaget til §§ 16 og 17 om anvendelsen af oplysninger i indkomstregisteret og om samkøring af oplysninger i kontroløjemed.

Der vil i overensstemmelse med persondatalovens § 57 blive indhentet en udtalelse fra Datatilsynet ved udarbejdelse af bekendtgørelser m.v. - i medfør af de foreslåede bemyndigelser - der har betydning for beskyttelse af privatlivet i forbindelse med behandling af personoplysninger.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Jobpræmieordningen for langtidsledige er en 2-årig midlertidig ordning om udbetaling af en jobpræmie til personer i målgruppen, som kommer i hel eller delvis beskæftigelse eller som bliver selvstændig erhvervsdrivende.

Ordnningen vil omfatte en samlet målgruppe på ca. 163.800 personer. Personer i målgruppen, der lever op til kriterierne om forudgående ledighedsperiode, kan modtage jobpræmie for arbejdsindkomst og selvstændig virksomhed i perioden fra og med den 1. april 2017 og til og med den 31. marts 2019, dog maksimalt for 18 kalendermåneder.

På baggrund af analyser af målgruppen for ordningen er det beregningsteknisk forudsat, at der i gennemsnit pr. måned udbetales jobpræmie på i størrelsesorden 1.250 kr. pr. præmie, og at der i gennemsnit udbetales ca. 26.500 præmier pr. måned.

Den foreslåede jobpræmieordning forventes at omfatte udgifter til udbetaling af jobpræmier for 796 mio. kr.

International forskning peger på, at der generelt er der evidens for positive beskæftigelsesvirkninger af jobpræmieordninger. De udenlandske erfaringer kan imidlertid ikke direkte oversættes til danske forhold, da de typisk handler om større jobpræmier på baggrund af betydeligt lavere ydelsesniveauer end det danske. Erfaringerne med de to tidligere forsøg med jobpræmieordninger i Danmark, er således usikre. Endvidere adskiller den foreslåede ordning sig ved at have en bredere målgruppe og en større præmie.

På den baggrund er der i de skønnede økonomiske konsekvenser af forsigtighedshensyn ikke indregnet en beskæftigelseseffekt af ordningen, da der ikke er tilstrækkelig evidens på området i forhold til de langsigtede virkninger. Det følger de gældende regneprincipper.

Der vurderes at være administrative udgifter for Udbetaling Danmarks administration af ordningen for i alt [skøn over administrative omkostninger er under udarbejdelse] kr. til udsendelse af afgørelsesbreve til målgruppen samt beregning og udbetaling af jobpræmien m.v. Udgifter til administrationen sker via betaling af administrationsbidrag efter § 25 i lov om Udbetaling Danmark.

I forbindelse med ordningen er der endvidere statslige udgifter hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på [skøn over udgifter er under udarbejdelse] kr. til tilvejebringelse af datagrundlag m.v. og orientering af kommunerne om personer i målgruppen.

Der vurderes ikke at være økonomiske eller administrative konsekvenser for kommunerne eller regionerne.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser ved jobpræmieordning for langtidsledige m.v.

| Mio. kr. 2017-pl. | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-------|-------|-------|------|
| Stat, jobpræmieydelse | 273,0 | 414,7 | 107,9 | 0 |
| Stat, administration og it-understøttelse | xx | xx | xx | xx |
| Udbetaling Danmark | xx | xx | xx | xx |
| I alt før tilbageløb | xx | xx | xx | xx |
| I alt efter tilbageløb | xx | xx | xx | xx |

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Forslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

Borgerne kan klage over Udbetaling Danmarks afgørelser, jobpræmiens beregning m.v. Udbetaling Danmarks afgørelser kan påklages til Ankestyrelsen.

6. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Det følger af artikel 45 i Traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde (TEUF), at arbejdskraftens frie bevægelighed sikres inden for EU. TEUF artikel 49 sikrer den frie etableringsret. I medfør af EØS-aftalen og aftalen mellem EU og dets medlemsstater og Schweiz om fri bevægelighed for personer gælder der tilsvarende regler for EØS-landene og Schweiz.

Det følger af ovenstående regler om arbejdskraftens frie bevægelighed, at personer, der har arbejdsindkomst fra eller har indkomst fra selvstændig erhvervsvirksomhed i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, og som bevarer bopælen i Danmark, har krav på at modtage jobpræmie.

Der kan i den forbindelse stilles krav om, at personen ansøger om jobpræmien og dokumenterer indtægten eller udøvelsen af den selvstændige erhvervsvirksomhed, idet danske myndigheder ikke har oplysninger herom, i modsætning til hvad der er tilfældet for personer med indtægt i eller udøvelse af erhvervsvirksomhed i Danmark.

Personer, der har arbejdsindkomst fra eller indkomst fra selvstændig erhvervsvirksomhed i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, og som ikke bibeholder bopælen i Danmark, har derimod ikke krav på at modtage jobpræmie. Dette vurderes at være i overensstemmelse med TEUF artikel 45 om arbejdskraftens frie bevægelighed og TEUF artikel 49 om den frie etableringsret, idet sådanne personer ikke har en tilstrækkelig stærk forbindelse til det danske samfund.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 23. december 2016 til den 13. januar 2017 været i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Ankestyrelsen, ATP, AK-Samvirke, Arbejdsløsheds-kassen for Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE), Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Danske Advokater, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Handicaporganisationer, Datatilsynet, Det Centrale Handicapråd, Det faglige hus, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningen af kommunale social-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer i Danmark, Frie Funktionærer, Jobrådgivernes Branche-forening, KL, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Rigsrevisionen, Udbetaling Danmark og Ældresagen.

9. Sammenfattende skema

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

| | Positive konsekvenser/ mindreudgifter | Negative konsekvenser/ merudgifter |
|--|---|---|
| Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner | Ingen | Stat: 2017: xx mio. kr. 2018: xx mio. kr. 2019: xx mio. kr. |
| Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner | Ingen | Stat: 2017: 273,0 mio. kr. 2018: 414,7 mio. kr. 2019: 107,9 mio. kr. |
| Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet | Ingen | Ingen |
| Administrative konsekvenser for erhvervslivet | Ingen | Ingen |
| Miljømæssige konsekvenser | Ingen | Ingen |
| Administrative konsekvenser for borgerne | Ingen | Ingen |
| Forholdet til EU-retten | Forslaget vurderes at være i overensstemmelse med TEUF artikel 45 om arbejdskraftens frie bevægelighed og TEUF artikel 49 om den frie etableringsret, jf. pkt. 7. | |

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Det foreslås i *stk. 1*, at i perioden fra og med den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019 er der ret til jobpræmie til personer, der i uge 48 i 2016 helt eller delvist:

- 1) Modtog uddannelseshjælp, kontanthjælp, herunder modtog uddannelseshjælp eller kontanthjælp under forrevalidering, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder modtog løn under jobafklaringsforløb, og hvor arbejdsgiveren modtog refusion, revalideringsydelse eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, samt opfylder anciennitetskravet i § 2.
- 2) Modtog sygedagpenge fra kommunen efter lov om sygedagpenge, samt opfylder anciennitetskravet i § 2. Personer, som modtog løn under sygefraværet, er ligeledes omfattet, hvis arbejdsgiveren modtog sygedagpengerefusion fra kommunen, og de opfylder anciennitetskravet i § 2.
- 3) Modtog arbejdsledighedsdagpenge eller feriedagpenge efter lov om arbejdsledighedsforsikring m.v., samt opfylder anciennitetskravet i § 3.
- 4) Modtog midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller kontantydelse efter lov om kontantydelse, samt opfylder anciennitetskravet i § 3.
- 5) Var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samt opfylder anciennitetskravet i § 2.
- 6) Var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samt opfylder anciennitetskravet i § 3.

Forslaget indebærer, at jobpræmien kommer til at omfatte personer, der i uge 48 i 2016 modtog en ydelse, som nævnt i *stk. 1*, dvs. personer, der opfyldte betingelserne i uge 48 i 2016. Forudsætningen er, at der i denne uge rent faktisk er udbetalt en af de pågældende ydelser. Det vil sige, at hvis en person ikke modtog en ydelse f.eks. på grund af en sanktion, opfylder personen ikke betingelsen om at modtage ydelse i uge 48 i 2016 - uanset at pågældende i øvrigt måtte opfylde anciennitetskravene efter § 2 eller § 3. Tilsvarende vil en person, der f.eks. som følge af afholdelse af ferie for egen regning m.v. ikke helt eller delvist modtog en eller flere af de ovennævnte ydelser i uge 48 i 2016, ikke opfylde kravet.

For målgruppen sker fastlæggelsen af, om en person modtog ydelser i uge 48 i 2016 på grundlag af, om der er udbetalt ydelser helt eller delvist i ugen. Det gælder uanset, om ydelserne er udbetalt for hele ugen eller for enkelte dage eller timer i den pågældende uge. Dette indebærer, at udbetaltes der sygedagpenge mandag den 28. november 2016, vil personen opfylde betingelsen om at modtage hjælp i uge 48 i 2016.

For at være omfattet af målgruppen for jobpræmie skal personen

- 1) have modtaget en af de ovenfor nævnte ydelser i uge 48 i 2016 og
- 2) opfylde anciennitetskravet om at have modtaget ydelser henholdsvis mindst 47 uger ud af 52 uger, jf. § 2 eller mindst 71 uger ud af 78 uger, jf. § 3.

Det foreslås i *stk. 2*, at en gruppe af personer ikke har ret til jobpræmie, selvom de modtager en af de omfattede ydelser i uge 48 og opfylder anciennitetskravet efter § 2 eller § 3. Der er således ikke ret til jobpræmie for personer, som inden den 1. april 2017 opnår folkepensionsalderen eller overgår til

- 1) førtidspension efter lov om social pension,
- 2) efterløn efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

- 3) fleksydelse efter lov om fleksydelse, eller
- 4) delpension efter lov om delpension.

Forslaget indebærer, at f.eks. personer, der i uge 48 i 2016 har nået folkepensionsalderen, jf. lov om social pension, ikke har ret til jobpræmie.

Forslaget indebærer, at personer, der opnår folkepensionsalderen inden den 1. april 2017 ikke skal modtage afgørelse om at være omfattet af jobpræmieordningen, uanset at de opfylder betingelserne for modtagelse af ydelse i uge 48 2016 samt anciennitetskravet efter §§ 2-3. Det har ingen betydning for retten til jobpræmie, om personer, der har opnået folkepensionsalderen, rent faktisk overgår til folkepension eller fortsætter med at arbejde. Tilsvarende gælder for personer, som opfylder betingelserne men inden den 1. april 2017 overgår til en af de øvrige nævnte ordninger.

Det foreslås i *stk. 3*, at personer, der i perioden fra og med den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019 opnår folkepensionsalderen eller omfattes af en af ydelserne nævnt i *stk. 2*, har ret til jobpræmie, indtil udløbet af den måned, hvori pågældende overgår til ydelsen eller når folkepensionsalderen.

Det foreslås videre i *stk. 3*, at personer, der i perioden den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019 omfattes af en af ydelserne nævnt i *stk. 2*, har ret til jobpræmie, indtil udløbet af den måned, hvori pågældende overgår til ydelsen eller når folkepensionsalderen. Personer, der i perioden fra og med 1. april 2017 til og med den 1. april 2019, f.eks. overgår til folkepension har ret til jobpræmie indtil udløbet af den måned, hvori pågældende når folkepensionsalderen.

Der henvises til bemærkningerne til forslaget til § 17.

Til § 2

Det foreslås i *stk. 1*, at personer, der er omfattet af § 1, nr. 1, 2 eller 5, kan modtage jobpræmie, hvis de i en periode på mindst 47 uger ud af 52 uger i perioden fra og med uge 50 i 2015 til og med uge 48 i 2016 helt eller delvist skal have modtaget en eller flere af følgende ydelser m.v.:

1) Integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, herunder uddannelses- eller kontanthjælp under forrevalidering, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder modtog løn under jobafklaringsforløb, og hvor arbejdsgiveren modtog refusion, revalideringsydelse eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik.

2) Sygedagpenge fra kommunen efter lov om sygedagpenge eller løn under sygefraværet, hvis arbejdsgiveren modtog sygedagpengerefusion fra kommunen.

3) Arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller kontantydelse efter lov om kontantydelse.

4) Løn til personer, der umiddelbart efter at have modtaget en eller flere ydelser efter § 1, nr. 1 - 4, er blevet ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ved at definere anciennitetskravet svarerende til mindst 47 uger ud af 52 uger med kontanthjælp m.v., vil kravet kunne opfyldes, selv om personen har haft en ferieperiode eller lignende uden samtidig modtagelse af ydelse. Perioder, hvor en person har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontantydelse tæller også med til at opfylde anciennitetskravet på mindst 47 uger

ude af 52 uger, forudsat at de pågældende personer i uge 48 i 2016 modtog en ydelse omfattet af § 1, stk. 1, nr. 1, 2 eller 5.

Med hensyn til medregning af perioder med sygedagpenge, er det alene sygedagpengeuger, hvor der er udbetalt sygedagpenge fra kommunen til enten den sygemeldte eller dennes arbejdsgiver som refusion, som tæller med til at opfylde anciennitetskravet svarende til mindst 47 uger ud af 52 uger med kontanthjælp m.v.

Det medfører, at følgende uger ikke kan medregnes til opfyldelsen af anciennitetskravet:

- Hvor der er udbetalt løn/sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden, og hvor arbejdsgiver ikke har modtaget refusion fra kommunen.
- Hvor der er udbetalt sygedagpenge fra Søfartsstyrelsen.
- Hvor den sygemeldte/dennes arbejdsgiver ikke har modtaget sygedagpenge fra kommunen, f.eks. på grund af manglende medvirken og afholdelse af ferie.
- Hvor arbejdsgiveren ikke har søgt om sygedagpengerefusion, eller har fået afslag på sygedagpengerefusion, f.eks. på grund af for sen anmeldelse.

Både sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere m.v. kan arbejde delvist og samtidig modtage delvise sygedagpenge og supplerende hjælp. Det er forudsat, at uger, hvor der er udbetalt delvise sygedagpenge fra kommunen eller supplerende kontanthjælp m.v., tæller med ved opgørelsen af de 47 uger ud af 52 uger.

Personer, som ikke opfylder kravet om helt eller delvis at have modtaget en eller flere af ydelserne som nævnt i stk. 1, i 47 uger ud af 52 uger, f.eks. fordi de i en periode har været i arbejde, i øvrigt har haft indtægter eller har været omfattet af en sanktion, og hvor der ikke er udbetalt hjælp på baggrund af dette, vil ikke opfylde kravet.

Hvis en person, der har opnået ret til ferie med kontanthjælp m.v. efter at have modtaget hjælp i 12 sammenhængende måneder, i en vis periode (4 eller 5 uger afhængigt af hvornår retten til at holde ferie er opnået) afholder ferie med kontanthjælp m.v., vil perioden med kontanthjælp m.v. under ferie indgå i opgørelsen af anciennitetskravet på 47 uger ud af 52 uger. Omvendt vil perioder med ferie, hvor der ikke udbetales kontanthjælp m.v., ikke medregnes til at opfylde anciennitetskravet.

Perioder, hvor en person har været ansat med løntilskud, tæller med til opfyldelse af anciennitetskravet på 47 uger ud af 52 uger, idet ansættelse med løntilskud træder i stedet for forsørgelse under ledighed.

I forbindelse med indførelsen af integrationsydelse, blev en gruppe af kontanthjælpsmodtagere omfattet af reglerne for integrationsydelse, idet de ikke opfyldte opholdskravet på 7 år inden for 8 år her i riget. Efterfølgende kan en del af denne gruppe igen være overgået til kontanthjælp m.v. som følge af opfyldelse af opholdskravet. Det er en forudsætning for, at denne gruppe kan medregne perioden med integrationsydelse til opfyldelse af anciennitetskravet svarende til 47 uger ud af 52 uger med kontanthjælp m.v., at personen aktuelt i uge 48 i 2016 modtog en eller flere ydelser efter § 1, stk. 1, nr. 1, 2 eller 5.

Ved opgørelsen af ledighedsancienniteten på 47 uger ud af 52 uger, indgår således perioder med integrationsydelse forudsat, at personen modtager kontanthjælp i uge 48 m.v. 2016. Man kan således ikke opnå ret til jobpræmie, hvis man har modtaget integrationsydelse i uge 48 i 2016.

Til § 3

Det foreslås, at personer, der er omfattet af § 1, nr. 3, 4, eller 6, kan modtage jobpræmie, hvis de i en periode på mindst 71 uger ud af 78 uger i perioden fra og med uge 24 i 2015 til og med uge 48 i 2016, helt eller delvist har modtaget en eller flere af følgende ydelser m.v.

1) Arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller kontantydelse efter lov om kontantydelse.

2) Sygedagpenge fra kommunen efter lov om sygedagpenge eller løn under sygefraværet hvis arbejdsgiveren modtog sygedagpengerefusion fra kommunen.

3) Løn til personer, der umiddelbart efter at have modtaget ydelser efter § 1, nr. 3 eller 4, er blevet ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ved at definere anciennitetskravet svarerende til 71 uger ud af 78 uger med arbejdsløshedsdagpenge m.v., vil kravet kunne opfyldes, selv om personen har haft en ferieperiode eller lignende uden samtidig modtagelse af ydelse. Periodens længde svarer forholdsmæssigt stort set til den periode, der gælder for personer omfattet af anciennitetskravet i § 2.

Med hensyn til medregning af perioder med sygedagpenge bemærkes, at det alene er sygedagpengeuger, hvor der er udbetalt sygedagpenge fra kommunen til enten den sygemeldte eller dennes arbejdsgiver, som tæller med til at opfylde anciennitetskravet svarende til 71 uger ud af 78 uger med arbejdsløshedsdagpenge m.v.

Det medfører, at der ikke i ledighedsancienniteten medregnes følgende perioder:

- Hvor der er udbetalt løn/sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden, og hvor arbejdsgiver ikke har modtaget refusion fra kommuner.
- Hvor der er udbetalt sygedagpenge fra Søfartsstyrelsen.
- Hvor den sygemeldte/dennes arbejdsgiver ikke har modtaget sygedagpenge fra kommunen, f.eks. på grund af manglende medvirken og afholdelse af ferie.
- Hvor arbejdsgiveren ikke har søgt om sygedagpengerefusion, eller har fået afslag på sygedagpengerefusion, f.eks. på grund af for sen anmeldelse.

Personer, som ikke opfylder kravet om helt eller delvis at have modtaget en eller flere af ydelserne som nævnt i bestemmelsen i 71 uger ud af 78 uger, f.eks. fordi de i en periode har været i arbejde uden at modtage arbejdsløshedsdagpenge m.v., eller hvor der ikke udbetales arbejdsløshedsdagpenge m.v. som følge af en sanktion, vil ikke opfylde kravet.

Perioder, hvor en person har været ansat med løntilskud, tæller med til opfyldelse af anciennitetskravet på 71 uger ud af 78 uger, idet ansættelse med løntilskud træder i stedet for forsørgelse under ledighed.

Til § 4

Det foreslås i *stk. 1*, at opgørelsen af perioderne på 47 uger efter § 2, og 71 uger efter § 3, sker på grundlag af udbetaling i de uger, hvor personen har modtaget en eller flere af de i § 1 nævnte ydelser m.v. Dette gælder uanset, om ydelserne er udbetalt for hele ugen eller for enkelte dage eller timer i den pågældende uge. Ugen tæller således med, hvis der i løbet af ugen er en udbetaling af en sådan ydelse uanset størrelse eller antal timer/dage i ugen. Baggrunden for forslaget er administrative hensyn.

Det foreslås desuden, at hvis ydelserne ikke udbetales ugevis, medregnes i opgørelsen de uger, som udbetalingsperioden vedrører.

Det foreslås i *stk. 2*, at i de situationer, hvor ydelsen udbetales månedsvist, omregnes måneden til uger ved at gange med faktor 4,33. Vedrører udbetalingen en månedssydelse, men dækker denne ikke hele måneden, medregnes alene de uger, som udbetalingen vedrører

Til § 5

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvorvidt en person er omfattet af bestemmelsen i § 2 eller § 3 og om opgørelsen af anciennitetskravet i § 2 eller § 3.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvorvidt en person er omfattet af § 2 eller § 3, i de situationer, hvor der i uge 48 i 2016 delvist er udbetalt flere ydelser efter § 1. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler for f.eks. de situationer, hvor en person de første par dage i uge 48 i 2016 modtog sygedagpenge og midt i ugen blev raskmeldt og overgik til at modtage arbejdsløshedsdagpenge. I den situation vil personen enten skulle opfylde anciennitetskravet efter § 2, stk. 1, eller § 3, stk. 1.

Til § 6

Det foreslås, at det er en betingelse for retten til jobpræmie, at personen i CPR-registeret er registreret med bopæl i Danmark.

Udgangspunktet for bopælsregistrering er, at enhver skal registreres på sin bopæl. Den, der ingen bopæl har, skal registreres på sit faste opholdssted. Hvis en person hverken har en bopæl eller et fast opholdssted, skal pågældende forblive registreret i sin hidtidige kommune, idet den pågældende dog skal registreres som fraflyttet den hidtidige adresse og på en vejkode i intervallet 9900-9939 (høj vejkode) med en betegnelse i overensstemmelse med § 8 i cirkulære nr. 130 af 25. november 2002 om ajourføring og drift af CPR's vej- og boligregister (registrering »uden fast bopæl«).

For at opfylde betingelsen om at have bopæl i Danmark skal personen på et tidspunkt i en måned f.eks. 1 dag have været registreret med bopæl i Danmark for, at indkomst fra et andet EU/EØS-land i den pågældende måned kan indgå i beregningen af jobpræmie.

Personer, der har indkomst i et andet EU/EØS-land uden at bibeholde bopælen i Danmark, har ikke ret til at modtage jobpræmie.

Til § 7

Det foreslås i *stk. 1*, at udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie uden ansøgning til personer, der er omfattet af § 1, som har arbejdsindkomst som nævnt i § 8, stk. 1.

Baggrunden for dette er, at oplysninger om A- og B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, fremgår af indkomstregisteret.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering foretager efter forslaget til § 17, stk. 1, udtræk af den målgruppe, som i uge 48 i 2016 opfyldte kriterierne efter § 1, stk. 1, og § 2 eller § 3, for at være omfattet af målgruppen for jobpræmie. Styrelsen sender en liste med CPR-numre for de personer, der er i målgruppen til Udbetaling Danmark om personer i målgruppen.

I *stk. 2*, foreslås det, at Udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie efter skriftlig ansøgning til personer, der er omfattet af § 1, og som har arbejdsindkomst fra et andet EU/EØS-land eller Schweiz, som nævnt i § 8, stk. 3, og som har bevaret bopælen i Danmark. Det er en betingelse for udbetaling af jobpræmie, at personen dokumenterer sin månedlige arbejdsindkomst i perioden, der søges jobpræmie for.

Kravet om at personen skal søge skriftligt skal forstås i bred forstand, således at begrebet omfatter alle former for skriftlig ansøgning, herunder digital ansøgning.

Forslaget indebærer, at personer omfattet af målgruppen for jobpræmieordningen, og som er berettiget til jobpræmie beregnet på baggrund af arbejdsindkomst fra et andet EU/EØS-land eller Schweiz samtidig med, at bopælen bevares i Danmark, skal ansøge Udbetaling Danmark om jobpræmie samt dokumentere indkomstoplysninger, idet oplysningerne ikke fremgår af indkomstregisteret. Personen kan dokumentere sin lønindkomst ved f.eks. lønsedler, ansættelsesbevis, kontoudtog fra bank, der viser lønoverførsel eller oplysninger fra en udenlandsk skattemyndighed. Personen skal senest 3 måneder efter, at ordningen med jobpræmien er ophørt, ansøge om jobpræmie, dvs., at ansøgningen senest skal være Udbetaling Danmark i hænde den 30. juni 2019.

Det foreslås i *stk. 3*, at Udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie uden ansøgning til personer omfattet af § 1, der er registreret som selvstændig erhvervsdrivende i Danmark, som udbetaler løn til sig selv, og som kan modtage jobpræmie efter reglerne for lønmodtagere, jf. § 8.

Udbetaling Danmark træffer afgørelse om udbetaling af jobpræmie efter skriftligt ansøgning til selvstændig erhvervsdrivende, som udbetaler overskud til sig selv, jf. § 9. Baggrunden for dette er, at overskuddet ikke indberettes til indkomstregisteret, men fremgår af årsopgørelsen for det pågældende år. Personen skal senest 3 måneder efter ordningen med jobpræmien er ophørt ansøge om jobpræmie, dvs., at ansøgningen senest skal være Udbetaling Danmark i hænde den 30. juni 2019.

Det foreslås, at Udbetaling Danmark fra SKAT skal indhente oplysninger om den selvstændige erhvervsdrivendes årsopgørelse.

Oplysningerne vil kunne indhentes efter § 12 i lov om Udbetaling Danmark, idet der alene vil blive indhentet ikke-følsomme personoplysninger.

Der henvises i øvrigt til at afsnit 2.2.5 om Administration og sagsbehandlingsregler og 2.2.7 om forholdet til persondataloven samt til bemærkningerne til forslaget til § 8 og 9.

I *stk. 4* foreslås det, at Udbetaling Danmark udbetaler jobpræmie efter skriftlig ansøgning til personer omfattet af § 1, der udøver selvstændig erhvervsvirksomhed i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, og som har bevaret bopælen i Danmark. Det er en betingelse for udbetaling af jobpræmie, at personen dokumenterer, at vedkommende udøver selvstændig erhvervsvirksomhed i perioden, der søges jobpræmie for. Personen kan

f.eks. dokumentere indkomst fra selvstændig virksomhed ved oplysninger fra en udenlandsk skattemyndighed, virksomhedsregistre eller ved revisorpåtegnet regnskab. Jobpræmien udbetales for perioden, efter at Udbetaling Danmark har modtaget ansøgningen. Personen skal senest 3 måneder efter, at ordningen med jobpræmien er ophørt, ansøge om jobpræmie, dvs., at ansøgningen senest skal være Udbetaling Danmark i hænde den 30. juni 2019.

Til § 8

Det foreslås i *stk. 1*, at jobpræmien udgør 10 pct. af personens A- og B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, og som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister i de enkelte måneder i jobpræmieperioden.

Forslaget betyder, at det alene er A- og B-indkomst for såvel lønmodtagere som selvstændige erhvervsdrivende, der udbetaler løn til sig selv, som vil berettige til en jobpræmie. Der udbetales således ikke jobpræmie for f.eks. arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, SU, pensionsudbetalinger og erstatninger. Tilsvarende udbetales der ikke jobpræmie for sygedagpenge udbetalt til personen. Modtager lønmodtageren derimod løn fra arbejdsgiveren under sygefraværet, vil der blive beregnet jobpræmie på baggrund af lønnen, uanset om arbejdsgiveren modtager refusion fra kommunen eller ej. Tilsvarende vil være tilfældet ved udbetaling af dagpenge efter barselsloven. Det betyder, at selv om der ikke er sket ændringer i personens forhold, vil personen få udbetalt jobpræmie af lønindkomsten. Reglerne er fastsat på den måde af administrative hensyn.

Opgørelsen af indkomstgrundlaget sker ved, at der indhentes oplysninger om indkomst fra indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister. På grundlag heraf beregner Udbetaling Danmark den konkrete jobpræmie for målgruppen omfattet af § 1.

I *stk. 2* foreslås det, jobpræmien udgør 10 pct. af den lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), som er indberettet til indkomstregisteret. Denne lønindkomst er ikke arbejdsmarkedsbidragspligtig.

Opgørelsen af indkomstgrundlaget sker ved, at der indhentes oplysninger om indkomst fra indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister. På grundlag heraf beregner Udbetaling Danmark den konkrete jobpræmie for målgruppen omfattet af § 1.

Det foreslås i *stk. 3*, at jobpræmien udgør 10 pct. af dokumenteret arbejdsindkomst fra et andet EU/EØS-land eller Schweiz.

Det foreslås herudover, at Udbetaling Danmark opgør arbejdsindkomst fra et EU/EØS-land eller Schweiz ud fra oplysninger, som dokumenteres af personen i forbindelse med ansøgningen.

Det foreslås *stk. 4*, at beskæftigelse, hvor der ydes offentligt tilskud til lønnen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller efter lov om seniorjob, ikke kan medregnes til opgørelsen efter *stk. 1-3*. Personer der er ansat i fleksjob før den 1. januar 2013, og hvor arbejdsgiveren efter § 71 og § 72 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udbetaler fuld løn til den fleksjobansatte og får et tilskud til den fleksjobansattes løn på baggrund af den pågældendes varigt og væsentligt nedsatte arbejdsevne, kan ikke modtage jobpræmie af lønindtægten, da der er tale om støttet beskæftigelse.

I *stk. 5* foreslås det, at *stk. 4* ikke finder anvendelse for ansættelse i fleksjob, hvor der udbetales fleksløntilskud som supplement til lønnen, jf. § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller hvor personen modtager støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsvirksomhed på grund af en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det er alene den ansattes lønindtægt, der indgår i beregningen af jobpræmien. Der beregnes således ikke jobpræmie af fleksløntilskuddet. En selvstændig erhvervsdrivende, som modtager støtte i form af tilskud efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats får således også alene beregnet jobpræmie af den løn, som den pågældende udbetaler til sig selv og ikke af tilskuddet efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til § 9

Det foreslås i *stk. 1*, at selvstændige erhvervsdrivende, som ikke er omfattet af § 8, stk. 1, om lønmodtagerberegning, kan få beregnet jobpræmie på grundlag af størrelsen af den selvstændige virksomheds overskud, jf. § 11, stk. 2.

Med forslaget vil selvstændige erhvervsdrivende, der ikke udbetaler løn til sig selv, men har et overskud af virksomheden, få beregnet jobpræmie på grundlag af det overskud, der fremgår af den selvstændiges årsopgørelse.

I *stk. 2* foreslås det, at jobpræmien årligt beregnes som 10 pct. af overskuddet i virksomheden fordelt på de måneder, hvor personen har været registreret som selvstændig erhvervsdrivende i Danmark (CVR-nr.) og er momsregistreret eller registreret for at indbetale til lønsumsordningen. En person, der f.eks. har drevet selvstændig virksomhed i 6 måneder inden for skatteåret og har et udbytte på 300.000 kr., vil få beregnet jobpræmien på følgende måde:

300.000 kr.: 6 måneder = 50.000 kr. x 10 % = 5.000 kr. pr måned begrænset af maks. præmie på 2.500 kr. pr. måned. Præmieudbetaling i 6 måneder er 6 x 2.500 kr. = 15.000 kr.

Selvstændige erhvervsdrivendes årsopgørelser vil ofte først foreligge medio det følgende kalenderår, og jobpræmien vil som et samlet beløb blive beregnet og udbetalt ultimo december, Der henvises til bemærkningerne til § 12.

Det foreslås endvidere i *stk. 3*, at *stk. 1* og *2*, finder tilsvarende anvendelse for selvstændige erhvervsdrivende, der modtager støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsvirksomhed, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som udbetaler overskud til sig selv, som således får beregnet jobpræmie efter samme principper som øvrige selvstændige erhvervsdrivende. Jobpræmien beregnes alene på baggrund af virksomhedens overskud, som fremgår af årsopgørelsen. Der beregnes ikke jobpræmie af det udbetalte tilskud efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 4*, at selvstændige erhvervsdrivende, som har fået tilbud om støtte i form af tilskud til deres selvstændige virksomhed på grund af varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne før 1. januar 2013 efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke kan få jobpræmie af udbetalt løn til sig selv eller af overskuddet fra virksomheden, idet der er tale om støttet beskæftigelse.

Til § 10

Det foreslås, at jobpræmie efter § 8 og § 9 sammenlagt ikke kan overstige 2.500 kr. pr. måned. Der kan højst udbetales jobpræmie efter § 8 og § 9 for 18 kalendermåneder i jobpræmieperioden fra og med den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019. Der kan således i alt maksimalt udbetales 45.000 kr. i de 2 år, som ordningen løber i.

En person kan modtage jobpræmie både som lønmodtager og selvstændig i den situation, hvor personen har lønmodtager arbejde ved siden af den selvstændige virksomhed, hvor der enten udbetales løn eller, hvor virksomheden har overskud. Også her gælder, at der samlet set højst kan udbetales 2.500 kr. om måneden i jobpræmie og maksimalt 45.000 kr. i de 2 år, som ordningen løber i.

Til § 11

I *stk. 1*, foreslås det, at beregning af jobpræmien efter § 8 sker på grundlag af indberetning til indkomstregisteret i den måned for hvilken, jobpræmien skal beregnes.

Det betyder, at indkomst, som indberettes i april 2017, også kan vedrøre arbejde, som er udført i marts 2017. Dette skyldes indberetningsfristerne til indkomstregisteret, hvor indberetninger for en given måned kan ske indtil den 10. i den efterfølgende måned for visse virksomheder. Det kan betyde, at indkomst, som er optjent forud for den 2-årige periode, som ordningen løber i, kan indgå i præmieberegningen. Modsat vil indkomst fra arbejde, der ligger i slutningen af forsøgsperioden dvs. marts måned i 2019, som først indberettes i april 2019, ikke indgå i jobpræmieberegningen, uanset at indkomsten er optjent i jobpræmieperioden. Reglerne foreslås indrettet på denne måde af administrative hensyn.

Det kan undtagelsesvist forekomme, at en arbejdsgiver indberetter indkomst til indkomstregisteret, hvor indkomsten dækker mere end en måned. Det betyder, at indkomsten, der indberettes, danner grundlag for jobpræmien i denne måned, uanset at lønindkomsten vedrører flere måneder. Det bemærkes, at jobpræmien til den enkelte måned er begrænset til maksimalt 2.500 kr. Konsekvensen er, at hvis indkomsten i stedet var fordelt på flere måneder, ville indkomsten samlet set kunne have givet ret til et større samlet jobpræmiebeløb. Det fastholdes imidlertid af administrative grunde, at der i disse situationer ikke sker en periodisering af indkomsten på de måneder, indkomsten vedrører.

Det bemærkes, at hvis en modtager af jobpræmie mener, at der er fejl i oplysningerne i indkomstregisteret, bør personen kontakte sin arbejdsgiver med henblik på, at indberetningerne foretages korrekt. Det foreslås, at det kommer til at fremgå af afgørelsesbrevet om, at en person er omfattet af jobpræmieordningen, at personen selv kan se, hvad der er indberettet af arbejdsgiveren til indkomstregisteret i sin personlige skattemappe fra arbejdsgiveren og at personen selv skal tage kontakt til sin arbejdsgiver med henblik på at få rettet eventuelle fejl. I den situation vil Udbetaling Danmark ikke skulle foretage en genberegning på baggrund af f.eks. lønsedler.

Af administrative hensyn vil der ikke ske en årlig efterregulering af jobpræmien. I det omfang, der sker ændringer i A- eller B-indkomst, der er indberettet til indkomstregisteret, vil der ske en regulering i forbindelse med beregningen af jobpræmien i den måned, hvor den ændrede indkomst indberettes.

Det betyder, at i de tilfælde hvor arbejdsgiveren har rettet i en tidligere indberettet indkomst til indkomstregisteret, inden Udbetaling Danmark har beregnet månedens jobpræmie, vil den ændrede

indberetning danne grundlag for den pågældende måneds beregning af jobpræmie. Hvis en arbejdsgiver på et senere tidspunkt foretager en korrektion af en indberettet indkomst, vil korrektionen indgå i beregningen af jobpræmie på tidspunktet for indberetningen. Hvis en arbejdsgiver f.eks. i maj måned har indberettet 2.000 kr. for lidt i indkomst til indkomstregisteret, og arbejdsgiveren korrigerer dette i indberetningen i august måned, vil de 2.000 kr. indgå i jobpræmieberegningen for august måned. Beløbet på de 2.000 kr. bliver således ikke tilbageført til den måned, det vedrører, idet der ses på den indkomst, der er indberettet i en måned. Hvis en arbejdsgiver ændrer en indberetning med tilbagevirkende kraft for en måned, hvor der er udbetalt jobpræmie, vil korrektionen ikke medføre ændringer af den udbetalte jobpræmie, idet der ikke foretages efterregulering.

I *stk. 2.* foreslås det, at beregning af jobpræmie af overskud af selvstændig virksomhed efter § 4 sker på grundlag af den selvstændige erhvervsdrivendes årsopgørelse for det pågældende år.

I tilfælde hvor den selvstændige erhvervsdrivende udbetaler overskud til sig selv, sker opgørelse heraf i forbindelse med den endelige årsopgørelse.

For selvstændige erhvervsdrivende, der udbetaler overskud (årligt), og hvor overskuddet indgår i personens årsopgørelse, sker beregningen af præmien, når den endelige årsopgørelse foreligger evt. først medio/ultimo det følgende kalenderår. Udbetaling Danmark indhenter fra SKAT årsopgørelse den 1. november, som vedrører overskuddet af den selvstændige erhvervsdrivende det foregående kalenderår.

Udbetalingen af jobpræmie sker som et samlet beløb beregnet årligt som 10 pct. af overskuddet fordelt på de måneder, hvor personen har været selvstændig erhvervsdrivende (haft CVR-nummer og været momsregistreret eller registreret for betaling af lønsumsafgift m.v.). Det betyder, at hvis der er et årligt udbytte på f.eks. 300.000 kr., og virksomheden har været registreret hele året, vil der være ret til en maksimal jobpræmie svarende til 12 måneders maksimal jobpræmie på 2.500 kr. om måneden, dvs. i alt 30.000 kr. Har virksomheden været drevet i mindre end 12 måneder, beregnes jobpræmien forholdsmæssigt, jf. bemærkningerne til forslaget til § 9.

I *stk. 3.* foreslås det, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om opgørelsen af indkomstgrundlag og beregning af jobpræmie samt regler om, at Udbetaling Danmark i helt særlige tilfælde kan lægge andre oplysninger end oplysninger fra indkomstregisteret til grund for Udbetaling Danmarks sagsbehandling. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om dokumentation og opgørelse af indkomstgrundlag for beregning af jobpræmie i de situationer, hvor de manglende oplysninger i indkomstregisteret skyldes, at arbejdsgiveren er under rekonstruktion, er gået konkurs, er under tvangsauktion eller, at arbejdsgiveren af andre grunde er ophørt med at drive virksomhed. De oplysninger, Udbetaling Danmark i disse situationer kan lægge til grund for sagsbehandlingen, er lønsedler, ansættelsesbeviser, ansættelseskontrakter, overenskomster og anden dokumentation, der kan understøtte sagsbehandlingen.

Til § 12

Det foreslås i *stk. 1.*, at jobpræmie beregnet på grundlag af A- og B-indkomst efter § 8 udbetales månedligt. Jobpræmien udbetales den sidste bankdag i måneden efter den måned, jobpræmien beregnes for. Jobpræmie for f.eks. august måned vil således blive beregnet og udbetalt i slutningen af september måned.

Det foreslås endvidere i *stk. 2*, at jobpræmie efter § 9 udbetales årligt. Beregningen sker på baggrund af årsopgørelsen, som Udbetaling Danmark indhenter fra SKAT den 1. november i året efter det år, hvor overskuddet i virksomheden foreligger, jf. § 7, stk. 3. For selvstændig erhvervsdrivende fra et EU/EØS-land eller Schweiz sker beregningen på baggrund af revisorpåtegnet regnskab m.v., som Udbetaling Danmark skal have modtaget senest den 1. november i året efter det år, hvor overskuddet i virksomheden foreligger, jf. § 7, stk. 4. Jobpræmien udbetales ultimo december. Efterfølgende ændringer til oplysninger om overskud fra selvstændig virksomhed medfører ikke en ny beregning af jobpræmie.

Det foreslås i *stk. 3*, at udbetaling af jobpræmie afrundes til nærmeste hele kronebeløb, og at beløb under 100 kr. (bagatelgrænse) ikke udbetales. Det indebærer, at hvis en jobpræmie beregnes til under 100 kr., vil beløbet ikke blive udbetalt eller indgå i senere jobpræmieberegninger.

I *stk. 4*, foreslås, at ved opgørelsen af antallet af måneder med jobpræmie, jf. § 10, indgår måneder, hvor der er sket en udbetaling.

Med forslaget vil måneder, hvor der er en indkomst, men hvor der ikke udbetales jobpræmie som følge af bagatelgrænsen på 100 kr., ikke tælle med til opgørelsen af de 18 kalendermåneder, der kan udbetales jobpræmie for i den 2-årige jobpræmieperiode.

Til § 13

Det foreslås i *stk. 1*, at jobpræmien er skattefri.

Efter forslaget er jobpræmien skattefri således, at det økonomiske incitament til at få beskæftigelse ikke begrænses.

I *stk. 2*, foreslås det, at jobpræmien ikke indgår i beregningen af eller medfører fradrag i andre ydelser udbetalt efter:

- 1) Lov om aktiv socialpolitik.
- 2) Lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven).
- 3) Lov om social pension.
- 4) Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.
- 5) Lov om individuel boligstøtte.
- 6) Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge.
- 7) Lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag.
- 8) Lov om børne- og ungeydelse
- 9) Lov om social service.
- 10) Lov om kontantydelse.
- 11) Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 12) Lov om sygedagpenge.
- 13) Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven).
- 14) Lov om statens uddannelsesstøtte (SU-loven).
- 15) Lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Forslaget indebærer, at udbetalt jobpræmie ikke indgår i beregningen af eller medfører fradrag i offentlige ydelser til personen selv eller til en eventuel ægtefælle. Det betyder, at i et ægtepar, hvor den ene ægtefælle modtager jobpræmie og den anden f.eks. modtager kontanthjælp, ikke skal ske fradrag for jobpræmien i kontanthjælpen.

Til § 14

Det foreslås, at Udbetaling Danmark træffer afgørelse om tilbagebetaling af jobpræmie, når en person mod bedre vidende uberettiget har modtaget jobpræmie.

Kravet om, at personen mod bedre vidende uberettiget har modtaget jobpræmie, er det samme som et krav om ond tro. Det vil sige, at personen vidste eller burde vide, at vedkommende modtog jobpræmien med urette. Det er en betingelse, at personen modtog hjælpen uberettiget, hvilket vil sige, at personen ikke opfyldte betingelserne for jobpræmien.

Et eksempel herpå kan være, at en person, der ifølge registerdata opfyldte betingelsen om at have modtaget kontanthjælp m.v. i 47 uger ud af 52 uger inden for et år, jf. forslaget til § 2, men hvor kommunen efterfølgende har truffet afgørelse om tilbagebetaling af hjælpen, fordi personen havde ”sort” arbejde i perioden, der har bevirket, at kommunen efterfølgende har truffet afgørelse om tilbagebetaling af hjælpen. I denne situation opfylder personen ikke betingelserne for at få jobpræmie, og Udbetaling Danmark skal ifølge forslaget træffe afgørelse om tilbagebetaling af jobpræmien, hvis Udbetaling Danmark modtager oplysninger herom.

Afgørelsen vil kunne påklages til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. forslaget til § 19.

Tilbagebetalingspligten skal ses i sammenhæng med, at personer, der modtager kontante ydelser og økonomiske tilskud på sagsområder, der varetages af Udbetaling Danmark efter § 1 i lov om Udbetaling Danmark, skal oplyse om ændringer, der kan have betydning for udbetalingen af ydelserne og tilskuddene. Der henvises til afsnit 2.2.6, hvor det foreslås, at lov om en jobpræmie bliver omfattet af § i lov om Udbetaling Danmark.

Det betyder f.eks., at personen, som modtager jobpræmien, skal give Udbetaling Danmark besked, hvis virksomheden ophører i løbet af udbetalingsperioden og andre oplysninger, der har betydning for udbetaling af jobpræmien. Dette gælder også for personer, som søger jobpræmie på grundlag af selvstændig virksomhed i et EU/EØS-land eller Schweiz.

Til § 15

Det foreslås i *stk. 1*, at Udbetaling Danmark skal varetage bl.a. følgende opgaver vedrørende jobpræmieordningen,

- træffe afgørelse for personer i målgruppen om at de er omfattet af jobpræmieordningen, jf. § 17, stk. 1,
- beregne jobpræmie,
- udbetale jobpræmie,
- udsende udbetalingsbrev,
- udsende brev til personer, som er ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, om at de ikke modtager jobpræmie, da de er ansat med løntilskud,

- udsende påmindelsesbrev til personer omfattet af målgruppen, men som ikke har haft indkomster, der berettiger til jobpræmie i 6 måneder efter lovens ikrafttræden, og
- indsende relevante og nødvendige data til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om hver enkelt måneds udbetalinger af jobpræmie på individniveau.

Når Udbetaling Danmark har beregnet jobpræmien og udsender udbetalingsbrev, vil udbetalingsbrevet have karakter af en afgørelse, og personen vil kunne påklage afgørelsen, jf. § 19.

Som følge af at Udbetaling Danmark ikke altid på baggrund af indberetninger i indkomstregisteret kan konstatere, om en person samtidig er ansat både med løntilskud og i ustøttet beskæftigelse hos samme arbejdsgiver, foreslås det, at Udbetaling Danmark ved brev orienterer personer, der er ansat med løntilskud om, at de skal rette henvendelse til Udbetaling Danmark, hvis de har lønindkomst fra ustøttet beskæftigelse, som berettiger til jobpræmie.

Det foreslås, at der udsendes påmindelsesbrev 6 måneder efter den 1. april 2017 til personer, som er omfattet af målgruppen, men som endnu ikke har fået udbetalt jobpræmie. Personerne vil dermed blive mindet om ordningen og incitamentet til at få ordinært arbejde.

Indsendelse af relevante og nødvendige data til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil kunne ske i henhold til § 29 i lov om Udbetaling Danmark. Efter § 29 i lov om Udbetaling Danmark skal Udbetaling Danmark indsende oplysninger, som vedkommende minister beder om på sit sagsområde efter §§ 1, 1 a og 1 b i lov om Udbetaling Danmark, herunder statistiske oplysninger og andre oplysninger om udviklingen på særlige områder til brug for lovforberedende arbejde, udviklingsinitiativer og til brug for andre ministerbetjeningsopgaver. Beskæftigelsesministeriet kan fastsætte en frist for modtagelse af oplysningerne. Det forudsættes, at udarbejdelse af det statistiske materiale sker i overensstemmelse med persondatadirektivet og persondataloven, og at databehandlingen i øvrigt sker inden for rammerne af persondataloven. Efter § 29, stk. 2, i lov om Udbetaling Danmark vil beskæftigelsesministeren kunne fastsætte nærmere regler om omfanget af oplysningerne og om ajourføring og indsendelse af oplysningerne. Der henvises endvidere til pkt. 2.2.5.

Det foreslås i *stk. 2*, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om de opgaver, som Udbetaling Danmark skal udføre efter *stk. 1*.

Med hjemmel i *stk. 2*, kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om de betingelser, der skal være opfyldt, når Udbetaling Danmark sender afgørelse til målgruppen om, at de er omfattet af jobpræmieordningen, og om den nærmere administration i forbindelse med beregning, udbetaling m.v. af jobpræmie.

Til § 16

I *stk. 1*, foreslås, at Udbetaling Danmark inden 1. april 2017 sender afgørelse til de personer, der er omfattet af målgruppen i §§ 1-3, om, at de opfylder betingelserne for jobpræmie. Dermed sikres at, den berettigede personkreds så tidligt som muligt motiveres til at intensivere jobsøgningen, så de kan få så meget ud af jobpræmieordningen som muligt.

Afgørelsen træffes på grundlag af opgørelsen i § 17. Personer, som ikke har modtaget afgørelse efter 1. pkt. inden 1. april 2017, har ret til jobpræmie fra 1. april 2017 uanset årsagen til, at afgørelsen ikke er modtaget inden denne dato forudsat, at betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Der kan forekomme situationer, hvor afgørelsen ikke når frem til modtageren inden den 1. april 2017, hvilket f.eks. kan skyldes, at visse personer er fritaget fra digital kommunikation med det offentlige, jf. bekendtgørelse nr. 801 af 13. juni 2016 af lov om Digital Post fra offentlige afsendere. Dette betyder, at de i stedet modtager afgørelsen med brevpost. På grund af lovforslagets vedtagelse relativt tæt på den 1. april 2017, udsøgningen af målgruppen og postvæsenets leveringstid, vil det i disse situationer kunne forekomme, at brevet modtages efter 1. april 2017.

Det foreslås derfor, at personer, som ikke har modtaget afgørelsen inden 1. april 2017, har ret til jobpræmie fra 1. april 2017 uanset årsagen til, at afgørelsen ikke er modtaget inden denne dato forudsat, at betingelserne i øvrigt er opfyldt. Det betyder, at udover postvæsenets leveringstid kan andre forhold også indgå, f.eks. hvis udsøgningen af den berettigede personkreds efter § 17, stk. 1, i første omgang ikke har omfattet personen, men hvor pågældende omfattes af en efterfølgende registerbaseret udsøgning, jf. bemærkningerne til forslaget § 17.

Personer, som har modtaget en afgørelse om, at de er omfattet af jobpræmieordningen, men hvor opgørelsen efter § 17, stk. 1, efterfølgende viser, at de ikke opfylder betingelserne i § 1, eller anciennitetskravet i § 2 eller § 3, modtager jobpræmie frem til udgangen af den måned, hvor Udbetaling Danmark træffer afgørelse om, at de ikke er omfattet af personkredsen til jobpræmieordningen.

Hvis Udbetaling Danmark f.eks. træffer afgørelse om, at en person ikke er omfattet af målgruppen for jobpræmieordningen den 15. juni 2017, og personen har haft lønindtægter i april, maj og juni måned, beregnes der jobpræmie for april, maj og juni måned. Det betyder, at personer kan få jobpræmie af indkomst der er optjent efter afgørelsestidspunktet men kun til udgangen af den pågældende måned.

I *stk. 2*, foreslås det, at personer, som ikke modtager en afgørelse fra Udbetaling Danmark om, at de opfylder betingelserne for jobpræmie, men finder, at de er omfattet heraf, kan rette henvendelse til Udbetaling Danmark herom. Udbetaling Danmark træffer herefter afgørelse om, hvorvidt personerne er omfattet af målgruppen i §§ 1-3. Henvendelsen til Udbetaling Danmark skal ske senest den 30. juni 2019. Baggrunden for denne frist er af hensyn til administrationen af ordningen.

Det foreslås i *stk. 3, 1. pkt.*, at Udbetaling Danmark har adgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for administrationen af denne lov, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører, jf. dog stk. 3. Det foreslås, at Udbetaling Danmark kan samkøre oplysningerne i indkomstregisteret med Udbetaling Danmarks øvrige registre i forbindelse med administration af denne lov.

Forslaget indebærer, at Udbetaling Danmark anvender deres allerede eksisterende terminaladgang til indkomstregisteret dvs. adgang til opslag i registeret, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, i forbindelse med administrationen af jobpræmieordningen. Med samme formål skal Udbetaling Danmark kunne samkøre oplysningerne fra indkomstregisteret med sine øvrige registre.

Datatilsynet forudsætter i sin praksis, at myndigheder i forbindelse med sammenstilling og samkøring i kontroløjemed bl.a. har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at de personer, der berøres af kontrolordningen, skal have forudgående information om kontrolordningen, jf. persondatalovens § 5, stk. 1.

Mulighederne for at foretage sammenstilling og samkøring i kontroløjemed svarer til praksis, som var gældende før persondatalovens ikrafttræden, og som kom til udtryk ved en tilkendegivelse fra flertallet i Retsudvalgets betænkning af 16. maj 1991 over forslag til lov om ændring af lov om offentlige myndigheders registre (L50). Det er her forudsat, at myndighederne i forbindelse med samkøring i kontroløjemed har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at myndighederne kun lader kontrolordningen tage sigte på fremtidige forhold, med mindre særlige forhold gør sig gældende.

Flertallet lagde endvidere vægt på, at de personer, der berøres af en kontrolordning, i almindelighed gøres opmærksom på myndighedernes adgang til at foretage samkøring i kontroløjemed, inden kontrollen iværksættes, og at samkøringen så vidt mulig kun finder sted, hvis de personer, der omfattes af kontrollen, har fået meddelelse om kontrolordningen, inden de afgiver oplysninger til myndigheden.

På den baggrund foreslås det i *stk. 3, 2. pkt.*, at Udbetaling Danmark uden samtykke fra personen kan samkøre oplysningerne i indkomstregisteret med Udbetaling Danmarks øvrige registre i forbindelse med administration af denne lov, herunder til brug for generel kontrol.

Udbetaling Danmark kan alene få adgang til forud definerede data i indkomstregisteret, jf. § 15, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 1256 af 9. november 2010 om et indkomstregister. Der skal indgås en aftale med SKAT om hvilke oplysninger og felter i indkomstregisteret, der skal være adgang til. Herved kan persondatalovens bestemmelser om, at der alene må behandles relevante og tilstrækkelige oplysninger til udtrykkeligt angivne og klare formål, opfyldes.

Det vil bl.a. være følgende oplysningstyper vedrørende offentlige overførselsindkomster, arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst og lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, som Udbetaling Danmark har behov for adgang til i indkomstregisteret:

- Dagpenge eller feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- Midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- Integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder personer som modtog løn under jobafklaringsforløbet, og hvor arbejdsgiveren modtog refusion eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik.
- Sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.
- Dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.
- Statens uddannelsesstøtte (SU) efter lov om statens uddannelsesstøtte (SU-loven).
- Kontantydelse efter lov om kontantydelse.
- Førtdispension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtdispension m.v.
- Arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst, der er indberettet til indkomstregisteret, herunder løn i forbindelse med ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller kapitel 4 i integrationsloven og lønindkomst fra ansættelse i fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

- Lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, som er indberettet til indkomstregisteret.
- Folkepension, jf. lov om social pension.
- Efterløn efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- Fleksydelse efter lov om fleksydelse.
- Delpension efter lov om delpension.

Udbetaling Danmark har endvidere behov for adgang til oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører.

Ved at benytte oplysninger i indkomstregisteret opnås en registerbaseret administration, hvor personerne - som hovedregel - uden at skulle ansøge om jobpræmien, får denne udbetalt af Udbetaling Danmark, efterhånden som præmien optjenes.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at § 16, stk. 3, opfylder kravene til et klart og utvetydigt retsgrundlag.

For så vidt angår information til berørte om kontrolordningen gælder det, at Udbetaling Danmark i sin skriftlige afgørelse til personer i målgruppen, jf. forslaget til § 16, stk. 1, kan orientere om denne. Alternativt skal Udbetaling Danmark orientere de berørte personer på anden måde.

Samkøringen skal i øvrigt overholde persondatalovens § 5, stk. 2, hvorefter indsamling af oplysninger skal ske til udtrykkeligt angivne og saglige formål, og senere behandling må ikke være uforenelig med disse formål (finalité-princippet).

Der må herudover kun indhentes og videregives oplysninger, der er relevante og nødvendige, og oplysningerne må ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af det formål, som oplysningerne er indsamlet til.

Udbetaling Danmark vil til brug for oplysning af enkeltsager og til brug for generel kontrol kunne indhente nødvendige oplysninger fra udenlandske myndigheder i overensstemmelse med principperne i § 11 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, der, jf. afsnit 2.2.5, foreslås at skulle iagttages ved Udbetaling Danmarks administration af jobpræmie.

Der henvises i øvrigt til at afsnit 2.2.5 om Administration og sagsbehandlingsregler og 2.2.7 om forholdet til persondataloven.

I forslaget til *stk. 4*, foreslås det, at Udbetaling Danmark uden samtykke videregiver personnumre for personer, der er berettiget til jobpræmie til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Formålet med forslaget er, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan videregive oplysningerne til kommunerne i Det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG), jf. bemærkningerne til § 17, stk. 5.

Til § 17

Det foreslås i *stk. 1*, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør den personkreds, som modtog ydelser i uge 48 i 2016, jf. § 1, stk. 1, og opfyldte anciennitetskravet, jf. § 2 eller § 3, og derved kan være berettiget til en jobpræmie.

Denne opgørelse bliver foretaget ultimo marts 2017. Opgørelsen sker på grundlag af oplysninger fra indkomstregisteret, Register for Arbejdsmarked (RAM), Det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) samt kommunernes ydelsessystemer. Styrelsen videregiver uden samtykke personnumre for personerne til Udbetaling Danmark, når lovforslaget er vedtaget. Udbetaling Danmark undersøger, hvem der på baggrund af § 1 stk. 2-4 ikke har ret til jobpræmie, fordi de har opnået folkepensionsalderen eller er overgået til en af de nævnte ydelser.

Efter udsøgningen af målgruppen ultimo marts 2017, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i de efterfølgende tre måneder foretage en supplerende udsøgning af målgruppen ud fra de samme kriterier som ved den første udsøgning. Disse tre supplerende udsøgninger har til formål at opsamle eventuelle korrektioner foretaget til datagrundlaget i perioden mellem den første udsøgning og de supplerende udsøgninger. De supplerende opgørelser vil blive foretaget medio i den pågældende måned.

Opgørelsen sker således første gang ved lovens ikrafttræden efter § 20 og derefter medio april, maj og juni 2017. Opgørelsen medio juni 2017 fastlægger endeligt den personkreds, som på baggrund af registerdata, der foreligger på dette tidspunkt, jf. ovenstående beskrivelse af datagrundlaget, er omfattet af personkredsen, som kan være berettiget til jobpræmie.

På baggrund af de supplerende udsøgninger vil personer kunne blive tilføjet målgruppen, hvis de ifølge den supplerende opgørelse opfylder de opstillede krav. Endvidere vil personer kunne blive fjernet fra målgruppen, hvis den supplerende opgørelse viser, at personen ikke længere opfylder de opstillede krav. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver oplysninger til Udbetaling Danmark om personer, der på baggrund af de supplerende opgørelser enten skal tilføjes eller fjernes fra målgruppen.

Det foreslås videre, at i den udstrækning Udbetaling Danmark efter § 14, stk. 1, nr. 1, har meddelt personen, at denne er omfattet af målgruppen, og hvor det ved et efterfølgende udtræk af oplysninger fra det fælles it-baserede datagrundlag, RAM og de kommunale ydelsessystemer viser sig alligevel ikke at være tilfældet, vil personen i overensstemmelse med de almindelige principper om en begunstigende forvaltningsakt som udgangspunkt have ret til den jobpræmie, der måtte være optjent. Dette gælder, indtil udgangen af den måned, hvor Udbetaling Danmark sender en afgørelse til personen, om at pågældende alligevel ikke er omfattet af målgruppen for ordningen. Det vil sige, at efter udgangen af den pågældende måned, hvor personen modtager afgørelse om ikke at tilhøre målgruppen, vil personen ikke længere have ret til jobpræmie.

Det foreslås, at styrelsen uden samtykke videregiver personnumre for personerne til Udbetaling Danmark. Det foreslås videre, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver oplysninger om personkredsen til Udbetaling Danmark uden orientering af de berørte personer om videregivelsen af oplysninger, jf. persondatalovens § 29, stk. 2, 2. led, hvorefter der ikke gælder en oplysningspligt, hvis registreringen eller videregivelsen udtrykkeligt er fastsat ved lov eller bestemmelser fastsat i henhold til lov.

Datatilsynet forudsætter i sin praksis, at myndigheder i forbindelse med sammenstilling og samkøring i kontroløjemed bl.a. har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at de personer, der berøres af kontrolordningen, skal have forudgående information om kontrolordningen, jf. persondatalovens § 5, stk. 1.

Mulighederne for at foretage sammenstilling og samkøring i kontroløjemed svarer til praksis som var gældende før persondatalovens ikrafttræden, og som kom til udtryk ved en tilkendegivelse fra flertallet i Retsudvalgets betænkning af 16. maj 1991 over forslag til lov om ændring af lov om offentlige myndigheders registre (L50). Det er her forudsat, at myndighederne i forbindelse med samkøring i kontroløjemed har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at myndighederne kun lader kontrolordningen tage sigte på fremtidige forhold, med mindre særlige forhold gør sig gældende.

Flertallet lagde endvidere vægt på, at de personer, der berøres af en kontrolordning, i almindelighed gøres opmærksom på myndighedernes adgang til at foretage samkøring i kontroløjemed, inden kontrollen iværksættes, og at samkøringen så vidt mulig kun finder sted, hvis de personer, der omfattes af kontrollen, har fået meddelelse om kontrolordningen, inden de afgiver oplysninger til myndigheden.

I *stk. 2*, foreslås det, at til brug for administrationen af denne lov, herunder til fastlæggelse af den berettigede personkreds, jf. §§ 1-3, og jobpræmiens størrelse, jf. § 7, samt til brug for generel kontrol samkører Udbetaling Danmark uden samtykke fra personen oplysninger i det fælles it-baserede datagrundlag, jf. stk. 1 og 3, og indkomstoplysninger i indkomstregisteret baseret på CVR-numre og CPR-numre.

Det foreslås i *stk. 3*, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver oplysninger til Udbetaling Danmark om ansættelsesforhold, hvor der ydes tilskud til lønnen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og tilskud til lønnen efter lov om seniorjob for personer, som modtog ydelser i uge 48 i 2016, og som opfylder anciennitetskravet i § 2 eller § 3. I *stk. 4* foreslås det, at der ved opgørelsen ikke medregnes fleksløntilskud efter § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig erhvervsvirksomhed på grund af varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der videregives kun oplysninger om ansættelsesforhold, hvor der ydes tilskud til lønnen, der vedrører perioden fra den 1. april 2017 til og med den 31. marts 2019.

Forslaget er begrundet i, at støttet beskæftigelse efter forslaget ikke kan udløse jobpræmie. Der kan i indberetningerne til indkomstregisteret ikke sondres mellem støttet og ustøttet beskæftigelse. Det er derfor nødvendigt, at Udbetaling Danmark samkører oplysninger fra det fælles it-baserede baserede datagrundlag om målgruppens løntilskudsansættelser i perioden 1. april 2017 til 1. april 2019 med indkomstregisteroplysninger således, at der ikke udbetales jobpræmier for støttede job. Dette gælder dog ikke for personer ansat i fleksjob, hvor der udbetales fleksløntilskud eller for selvstændige erhvervsdrivende, som modtager tilskud til den selvstændige virksomhed på grund af en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.2.5. om Administration og sagsbehandlingsregler og 2.2.7. om forholdet til persondataloven.

I *stk. 5* foreslås det, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering videregiver oplysninger til kommunerne i Det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) om personer, der er berettiget til jobpræmie, på grundlag af oplysningerne fra Udbetaling Danmark, jf. § 16, stk. 4. Forslaget medfører, at kommunerne om

egne borgere modtager oplysninger om de personer, der er omfattet af jobpræmieordningen, sådan at kommunerne har mulighed for at gøre borgere, der fx modtager kontanthjælp, opmærksom på at de har mulighed for at få udbetalt en skattefri jobpræmie. Kommunerne kan gøre borgerne opmærksom herpå i forbindelse med det almindelige kontaktføreløb m.v.

Til § 18

Det foreslås, at i stk. 1, at staten afholder alle udgifterne til udbetalingen af jobpræmien efter denne lov. Stk. 1 omfatter udgifter til selve jobpræmien.

Det foreslås i stk. 2, at staten afholder udgifter til administrationen gennem betaling af et administrationsbidrag, jf. § 25 i lov om Udbetaling Danmark. Udgifterne efter stk. 2 omfatter udgifterne til administrationen.

Efter § 25 i lov om Udbetaling Danmark dækker staten dækker udgifterne til Udbetaling Danmarks opgaver på sagsområder, der overføres fra staten, gennem indbetaling af administrationsbidrag til Udbetaling Danmark. Bidragene skal kunne afholdes inden for bevillingen til opgaven på finansloven for det år, som bidragene skal dække. Bestyrelsen for Udbetaling Danmark fastsætter størrelsen af bidragene.

Jobpræmieordningen er en ny ordning og vil således ikke uden udtrykkelig henvisning til § 25 i lov om Udbetaling Danmark blive omfattet af bestemmelsen om statslige administrationsbidrag.

§§ 26 og 27 i lov om Udbetaling Danmark vil finde anvendelse. Udbetaling Danmark vil således kunne opkræve statens finansiering af ordningen direkte fra staten via Statens Koncernbetalinger (SKB).

Til § 19

Det foreslås, at Udbetaling Danmarks afgørelser efter denne lov kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Når Ankestyrelsen skønner, at en sag, har principiel eller generel betydning, træffer Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg afgørelse på et møde. Ankestyrelsen kan i sager beslutte, at afgørelse skal træffes på et møde i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, eller ved skriftlig indstilling til medlemmerne.

Klagen behandles efter kapitel 10 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Af kapitel 10 fremgår det bl.a., at inden en klage behandles, skal den myndighed, som har truffet afgørelsen, vurdere, om der er grundlag for at give klageren helt eller delvist medhold. Derfor skal en klage først afleveres til den myndighed, som har truffet afgørelsen.

Kan myndigheden ikke give klageren medhold, sendes klagen med begrundelse for afgørelsen og genvurderingen videre til klageinstansen. Økonomi- og indenrigsministeren kan fastsætte regler om, at myndigheden skal benytte et særligt skema som led i genvurderingen. Økonomi- og indenrigsministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

Klage til Ankestyrelsen skal ske inden 4 uger efter, at klageren har fået meddelelse om afgørelsen. Afgørelser om at se bort fra klagefrister og afgørelser om klagefristernes beregning kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Ankestyrelsen er endvidere ikke bundet af parternes påstande og er uafhængig af instruktioner vedrørende afgørelsen af den enkelte sag. Ankestyrelsens afgørelse kan gå ud på afvisning, stadfæstelse, hjemvisning, ophævelse eller ændring af den afgørelse, der er klaget over.

Til § 20

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. april 2017.

Det bemærkes, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Udbetaling Danmark forud for lovens ikrafttræden vil forberede og gennemføre de nødvendige administrative handlinger, som bl.a. vil gøre det muligt at opgøre målgruppen for jobpræmieordningen, herunder sende afgørelse til de personer, der er omfattet af målgruppen om, at de opfylder betingelserne for jobpræmie m.v., jf. forslaget til §§ 15-17.

Det foreslås i *stk. 2*, at der udbetales jobpræmie i august måned 2017 for indkomst, der er indberettet i indkomstregisteret i april, maj, juni og juli måned 2017. Den sidste udbetaling af jobpræmie sker for indkomst, der indberettes i indkomstregisteret i marts måned 2019. Der udbetales jobpræmie for lønindkomst fra et andet EU/EØS-land eller Schweiz på det tidspunkt, hvor personen dokumenterer indkomsten. Indkomsten fordeles på de måneder, som lønindkomsten vedrører. Første udbetaling kan tidligst ske i august måned 2017.

Af hensyn til at it-understøttelsen af administrationen af jobpræmieordningen skal være på plads, vil første jobpræmieudbetaling først kunne ske i august måned 2017 for optjent jobpræmie fra april 2017.

Det foreslås i *stk. 3*, at for selvstændige erhvervsdrivende, som ikke udbetaler løn til sig selv, herunder selvstændige erhvervsdrivende, der driver virksomheden i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, vil den sidste udbetaling af jobpræmie ske, når årsopgørelsen, revisorpåtegnet regnskab m.v., jf. § 12, stk. 2, for 2019 foreligger og på grundlag af det overskud af selvstændig virksomhed, der er optjent til og med marts måned 2019.

Det betyder, at overskud af selvstændig virksomhed som er optjent senere end marts 2019 ikke vil indgå i jobpræmieberegning, selv om personens årsopgørelse eller dokumentation for overskud af virksomheden for det pågældende år først foreligger medio det følgende kalenderår.

Til § 21

Det foreslås, at loven ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Til § 22

I § 1 i lov om Udbetaling Danmark er oplistet de lovgivningsområder, som Udbetaling Danmark varetager opgaver efter. I de i § 1 nævnte love fremgår det, om Udbetaling Danmark varetager hele eller dele af administrationen af loven.

Der er ikke tillagt Udbetaling Danmark konkrete sagsbehandlingsopgaver efter lov om Udbetaling Danmark, som fastlægger de overordnede rammer for Udbetaling Danmarks administration og sagsbehandling. Lov om Udbetaling Danmark indeholder således bestemmelser, der går på tværs af de forskellige ydelseslove, bl.a. bestemmelser om vejledning af borgeren, samarbejdet mellem Udbetaling Danmark og kommunerne, ledelse, tilsyn og regnskab og revision.

I lovforslagets § 6 foreslås det, at Udbetaling Danmark overtager opgaverne i forbindelse med den foreslåede jobpræmieordning. Det foreslås derfor, at den foreslåede lov om en midlertidig jobpræmie til langtidsledige m.v. tilføjes i § 1 i lov om Udbetaling Danmark som § 1, nr. 14. Som følger heraf bliver lov om retssikkerhed og administration flyttet ned som nr. 15.

Efter forslaget vil administrationen af jobpræmieordningen blive omfattet af de gældende bestemmelser i lov om Udbetaling Danmark, som fastlægger de overordnede rammer for Udbetaling Danmarks administration og sagsbehandling, medmindre andet udtrykkeligt fremgår af forslaget til lov om en midlertidig jobpræmie til langtidsledige m.v. Der henvises til afsnit 2.2.5 om Administration og sagsbehandling.