

## Forslag

Til

Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v.

(Konsekvensrettelser af anmeldelsesfristen til RUT-registret m.m.)<sup>1</sup>

### § 1

I lov om udstationering af lønmodtagere m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 342 af 4. april 2014, som ændret ved lov nr. 175 af 24. februar 2015 og lov nr. 626 af 8. juni 2016, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 2, indsættes efter ”§ 7 a, stk. 3,”: ” og §§ 7 b – 7 e”.
2. I § 7 a, stk. 6, ændres ”stk. 1 og 2” til: ”stk. 1-3”.
3. I § 7 b, stk. 1, nr. 3, udgår ”udstationerede”.

### § 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2017.

---

<sup>1</sup> Lovforslaget implementerer dele af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU af 15. maj 2015 om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen").

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

#### **1. Indledning**

Lov nr. 626 af 8. juni 2016 om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. blev vedtaget af Folketinget den 3. juni 2016 som led i implementeringen af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU om håndhævelse af direktiv 96/71 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen") (herefter håndhævelsesdirektivet).

Loven medførte bl.a., at der blev oprettet en ny kategori i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT-registret) for udenlandske virksomheder med ansatte, der leverer tjenesteydere i Danmark, men som ikke er omfattet af udstationeringsdirektivet.

Det har med lov nr. 626 af 8. juni 2016 været forudsat, at anmeldelsespligten til RUT-registret for virksomheder i den nye kategori skulle kunne håndhæves på samme måde, som overfor virksomheder uden ansatte og virksomheder med ansatte, der er omfattet af udstationeringsdirektivet. Det er imidlertid i forbindelse med implementeringen af lovændringen konstateret, at det for at opnå dette formål er nødvendigt, at gennemføre yderligere konsekvensrettelser i udstationeringsloven. Foretages disse konsekvensrettelser kan der ske en ensartet håndhævelse af anmeldelsespligten til RUT-registret, hvilket er formålet med dette lovforslag. Derudover foretages der enkelte ændringer af ordensmæssig karakter.

#### **2. Lovforslagets indhold**

##### *2.1 Gældende ret*

Udstationeringslovens kapitel 3 a fastsætter en række bestemmelser om Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT-registret).

I § 7 a, stk. 1-3, fastsættes anmeldelsespligten for tre kategorier af virksomheder, henholdsvis udenlandske virksomheder der udstationerer ansatte til Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelser; virksomheder uden ansatte, der leverer tjenesteydelser i Danmark, og senest er der med lov nr. 626 af 8. juni 2016 indført en anmeldelsespligt for virksomheder med ansatte, der leverer tjenesteydelser i Danmark, uden at betingelserne for udstationering er opfyldt

§ 7 a, stk. 4-6, fastsætter de nærmere betingelser for anmeldelse til RUT-registret, bl.a. følger det af § 7 a, stk. 6, at oplysningerne efter stk. 1 og 2 skal anmeldes senest samtidig med, at leveringen af tjenesteydelsen i Danmark påbegyndes. Ændringer vedrørende oplysningerne skal anmeldes senest førstkommande hverdag efter ændringen.

§§ 7 b – 7 e fastsætter supplerende regler omkring RUT-registret, bl.a. undtagelser til anmeldelsespligten, regler om offentlig adgang til visse oplysninger i registret, faglige organisationers adgang til yderligere oplysninger, når der er indledt en fagretlig sag, den såkaldte ”hvervgiverpligt” og bestemmelser om Arbejdstilsynets tilsyn med anmeldelsespligten.

## *2.2 Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Med lov nr. 626 af 8. juni 2016 blev udstationeringsloven ændret som led i implementering af håndhævselsesdirektivet. Med lovændringen blev der blandt andet tilføjet et nyt stk. 3 i § 7 a, der fastsætter en anmeldelsespligt til RUT-registret for en ny kategori af udenlandske tjenesteydere: virksomheder, der ved udførelse af arbejde i Danmark leverer tjenesteydelser, uden at betingelserne for udstationering er opfyldt. Denne kategori af virksomheder skal anmelde de samme oplysninger til RUT-registret, som udenlandske tjenesteydere, der er omfattet af udstationeringsreglerne.

Formålet med lovændringen var bl.a. at fremme, at reglerne om den fri bevægelighed udnyttes i overensstemmelse for forudsætningerne for at kunne udstationere lønmodtagere. Den nye kategori i RUT-registret betyder blandt andet, at der nu for myndigheder og arbejdsmarkedets parter bliver en øget transparens omkring, hvorvidt udenlandske tjenesteydere er omfattet af udstationeringsreglerne eller ej.

Det har med lov nr. 626 af 8. juni 2016 været forudsat, at anmeldelsespligten til RUT-registret for virksomheder i den nye kategori skulle kunne håndhæves på samme måde, som overfor virksomheder uden ansatte og virksomheder med ansatte, der er omfattet af udstationeringsdirektivet.

Det er i forbindelse med implementeringen af lovændringen imidlertid konstateret, at det for at opnå dette formål er nødvendigt at gennemføre yderligere konsekvensrettelser i udstationeringsloven.

Der er således behov for en ændring af § 7 a, stk. 6, om anmeldelsesfristen til RUT-registret, således at anmeldelsesfristen er den samme for alle udenlandske tjenesteydere, uanset om de har ansatte eller ej, og uanset om de er omfattet af udstationeringsreglerne eller ej.

Desuden skal områdebestemmelsen i § 1, stk. 2, der vedrører den nye kategori, henviser til bestemmelserne i §§ 7 b – 7 e, på samme måde som områdebestemmelserne for udenlandske tjenesteydere, der er omfattet af udstationeringsreglerne (§ 1, stk. 1) og udenlandske tjenesteydere uden ansatte (§ 1, stk. 3) henviser til disse bestemmelser.

Endelig skal undtagelsesreglen i § 7 b, stk. 1, tage højde for, at virksomheder med anmeldelsespligt til RUT-registret ikke nødvendigvis er enten udstationerende virksomheder eller selvstændige virksomheder. Derfor skal ordet ”udstationerede” udgå af § 7 b, stk. 1, nr. 3.

Med disse ændringer vil anmeldelsespligten til RUT-registret kunne håndhæves på samme måde, uanset hvilken udenlandsk tjenesteyder, der er tale om.

## **3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige**

Lovforslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige.

#### **4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.**

Det vurderes, at forslaget ikke medfører væsentlige administrative byrder for erhvervslivet, men at lovforslaget dog medfører mindre administrative byrder for virksomhederne i den nye kategori, der nu også omfattes af anmeldelsesfristen til RUT-registret.

#### **5. Administrative konsekvenser for borgerne**

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

#### **6. Miljømæssige konsekvenser**

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser

#### **7. Forholdet til EU-retten**

Lovforslaget implementerer dele af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU af 15. maj 2015 om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen").

#### **8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.**

#### **9. Sammenfattende skema**

	Positive konsekvenser / mindreudgifter	Negative konsekvenser / merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen

Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Det vurderes, at forslaget ikke medfører væsentlige administrative byrder for erhvervslivet, men at lovforslaget dog medfører mindre administrative byrder for virksomhederne i den nye kategori, der nu også omfattes af anmeldelsesfristen til RUT-registret.
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget implementerer dele af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU af 15. maj 2015 om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen").	

## Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

### Til nr. 1

Det fremgår af udstationeringslovens § 1, stk. 2, at § 7 a, stk. 3, finder anvendelse i situationer, hvor virksomheder ved udførelse af arbejde i Danmark leverer tjenesteydelser, uden at betingelserne for at udstationere lønmodtagere er opfyldt, jf. § 4.

Det foreslås, at det tilføjes, at §§ 7 b – 7 e ligeledes finder anvendelse i denne situation.

### Til nr. 2

Det fremgår af § 7 a, stk. 6, at oplysningerne efter stk. 1 og 2 skal anmeldes, senest samtidig med at leveringen af tjenesteydelser i Danmark påbegyndes. Ændringer vedrørende oplysningerne skal anmeldes senest førstkommande hverdag efter ændringen. Bestemmelsen henviser ikke til § 7 a, stk. 3, og der er således ikke fastsat nogen anmeldelsesfrist for virksomhederne i den nye kategori for virksomheder, der ikke opfylder betingelserne for at kunne udstationere til Danmark.

Det foreslås, at der i bestemmelsen ligeledes henvises til § 7 a, stk. 3, således at virksomhederne i den nye kategori er underlagt den samme anmeldelsesfrist, som de øvrige virksomheder med anmeldelsespligt til RUT-registret.

Til nr. 3

Det fremgår af § 7 b, stk. 1, at en virksomhed ikke skal foretage anmeldelse efter § 7 a, hvis leveringen af tjenesteydelsen ikke varer over 8 dage og sker som led i levering af et teknisk anlæg eller en teknisk installation og den udstationerede lønmodtager eller den selvstændige virksomhed, jf. § 7 a, stk. 2, har til opgave og er specialiseret i eller kvalificeret til at montere, installere, efterse, reparere eller informere om et teknisk anlæg eller en teknisk installation i Danmark.

Virksomheder med ansatte, der er omfattet af anmeldelsespligten til RUT-registret er med introduktionen af den nye kategori ikke nødvendigvis udstationerende.

Det foreslås derfor, at ordet ”udstationerede” udgår.