

Folketingets Beskæftigelsesudvalg



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Angående vikar ansatte og deres manglende mulighed for at få udbetalt sygedagpenge selvom de løbende har (tilstrækkelig) arbejdsindtægt og er understøttelsesberettigede medlemmer af a-kasse

Dato
4. oktober 2016

Sagsnummer

Cpr.nr.

Kære politikere,

Efter aftale med 2 medlemmer bosat i Slagelse, retter vi nu denne henvendelse til jer for at gøre opmærksom på nogle urimelige vilkår der kan opstå for vikar ansatte, hvis de rammes af sygdom.

Reference
Socialpolitisk team

Derudover vil vi gerne gøre opmærksom på, at reglerne betyder, at medarbejdere i såvel a-kasse som Jobcenter skal bruge unødige kræfter på administration, samtaler mv.

Navn:
Kate Sørensen
E-mail: kats@foa.dk

Det forekommer vore medlemmer fuldstændig tåbeligt, at de – *ene og alene fordi de påtager sig vikar arbejde* – skal stå registreret som ledige, selvom de hverken mener sig ledige og/eller påtænker, at søge nogen form for ydelse fra deres a-kasse.

Sikker mail:
sjaelland@foa.dk
Socialpolitisk team

Vikar ansættelser mv. er i stærk stigning og der efterlyses ofte – fra arbejdsgivere og politikere – at danske lønmodtagere udviser fleksibilitet og også søger ansættelser, som ikke er med fast ansættelse fra start.

Men samtidig fortolker / administrerer Ankestyrelsen reglerne om sygedagpenge for vikar og løst ansætte således, at det nærmest må betegnes russisk roulette for vikar ansatte, hvis man skulle træffe at være så uheldig, at blive ramt af sygdom.

Jf. vedlagte information fra vort forbunds hjemmeside, kan vore løst ansatte vikar medlemmer som er medlem af og betaler til en a-kasse ikke sikre sig udbetaling af sygedagpenge medmindre de:

- Er tilmeldt Jobcentret som ledige
- Bekræfter sin tilmelding til Jobcentret hver 7. dag
- Lægger sit opdaterede CV på Jobnet.dk
- Er indstillet på, at blive indkaldt til job- og CV samtaler på Jobcentret

Miseren startede, da Ankestyrelsen i en afgørelse nåede frem til, at et *fuldtidsforsikret* medlem af en a-kasse ikke kunne få sygedagpenge. Jf. vedlagte principafgørelse 63-12.

Pågældende var deltidsansat og levede tilsyneladende fint af denne indkomst. Pågældende havde derfor ikke havde tilmeldt sig Jobcentret for at få supplerende arbejdsledighedsdagpenge – hvilket i øvrigt også kun kan lade sig gøre i en afgrænset periode.

Ankestyrelsen konkluderede, at pågældende dermed havde frasagt sig retten til supplerende arbejdsledighedsdagpenge **og derfor ikke kunne få sygedagpenge** idet beskæftigelseskravet så ikke

FOA Sjælland

Japanvej 2
4200 Slagelse

Tlf. 4697 3860
sjaelland@foa.dk
www.foa.dk/sjaelland

EAN nr. 5790002264252
CVR nr.: 11738028
Kontonr. 5356 0352201

var opfyldt.

I en anden sag – hvor pågældende også var understøttelsesberettiget medlem af a-kasse – nåede Ankestyrelsen frem til, at pågældende heller ikke var berettiget til sygedagpenge fra 2. ledighedsdag (hvor sygdom opstod) fordi pågældende ikke havde nået at melde sig ledig dagen før.

Ovenstående eksempler fremgår af lovbemærkningerne til L 194, side 32 (vedlagt).

Ankestyrelsen nævner her ydermere, at man ikke har taget stilling til, om et fuldtidsforsikret medlem der bliver syg i umiddelbar forlængelse af et arbejdsforhold og ikke har nået at melde sig ledig i Jobcentret på første sygedag, fordi sygdommen indtræder aftenen før/samme morgen eller på første ledighedsdag er berettiget.

Det har Ankestyrelsen muligvis ikke for fast ansatte.

Men det har man for vikar ansatte – jf. vedlagte eksempel Susanne.

Susanne er nu 55 år.

Hun har i næsten 10 år været tilknyttet som tilkaldevikar ved 3 forskellige vikar bureauer - inden for pleje og omsorg.

Søndag d. 16. februar 2014, bliver hun ramt af en blodprop i benet.

Der er ikke aftalt nogen vagter for mandag d. 17. februar 2014 men hun ringer til vikarbureau og meddeler, at hun er syg.

Derudover indgiver hun en ansøgning om sygedagpenge til Jobcentret.

Susanne har i de 9-10 år haft mellem 25 og 40-45 arbejdstimer om ugen.

Det klarer hun sig fint for og hun har derfor hverken meldt sig arbejdsledig eller søgt om udbetaling af supplerende arbejdsledighedsdagpenge.

Jobcentret giver hende afslag på udbetaling af sygedagpenge med den begrundelse, at hun var vikar og ikke havde søgt om arbejdsledighedsdagpenge på de dage, hvor hun ikke var på arbejde. Man fandt *ikke*, at hun opfyldte beskæftigelseskravet.

Ankestyrelsen fastholdt den afgørelse og skrev indledningsvis, at Ankestyrelsens vurderede at hun ikke havde haft den nødvendige tilknytning til arbejdsmarkedet forud for sin sygemelding d. 17. februar 2014.

For lige at sætte Ankestyrelsens udsagn om Susannes "*ikke* nødvendig tilknytning til arbejdsmarkedet" i relief kan jeg oplyse, at der for hende i 10 år forud for den famøse sygemelding for blodprop i benet, var indbetalt atp bidrag svarende til:

- 2014 – svarende til 19 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2013 – svarende til 16 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2012 – svarende til 17 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2011 – svarende til 12 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2010 – svarende til 12 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2009 – svarende til 15 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2008 – svarende til 9 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2007 – svarende til 14 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2006 – svarende til 14 måneders fuldtidsbeskæftigelse
- 2005 – svarende til 24 måneders fuldtidsbeskæftigelse

For Susanne er det stadig ubegribeligt, at hun, hvis hun fortsatte som vikar, skulle stå registreret som arbejdsledig indtil hun bliver folkepensionist – selvom hun gennemsnitligt fortsatte med at arbejde 32-35 timer om ugen.

Dette alene for, at hun kunne være sikret at få sygedagpenge, hvis hun igen skulle være så uheldig at blive akut syg, blive udsat for en ulykke eller lignende.

I går talte vi med yderligere et medlem, Durmus som ligeledes har fået afslag på udbetaling af sygedagpenge med den begrundelse, at han ikke opfylder beskæftigelseskravet.

Ligesom Susanne, er han medlem af FOA a-kasse og understøttelsesberettiget - hvis han meldes fuldt ledig.

Durmus er dansk statsborger, 25 år gammel og han er tilknyttet et vikar bureau som uddannet social- og sundhedshjælper.

Kan kaldes på arbejde af bureauet tirsdage, onsdage, fredage, lørdage og søndage hvis der er behov.

Derudover er han tilknyttet et vikar bureau som dørmænd – kan kaldes på arbejde torsdage, fredage og lørdage over hele Sjælland, hvis der er behov.

Mandage og torsdage holder han fri.

Durmus dyrker sport og ved en basket kamp d. 22. september 2016 var han så uheldig at blive ramt af en bold så en finger på venstre hånd brækkede. Skadestuen frarådede, at han tog vagter som social- og sundhedshjælper i ca. 2 måneder idet det pågældende vikar bureau kun kunne formidle arbejde hos tungere, plejekrævende borgere.

Durmus har fravalgt at stå registreret som arbejdsledig idet han har tilstrækkelig indkomst ved de timer han opnår ved de 2 vikar bureauer, som han har været tilknyttet som henholdsvis social- og sundhedshjælper og dørmænd.

Det giver for ham ingen mening, at han stå registreret som arbejdsløs når han ikke er det ligesom det for ham heller ikke giver nogen mening, at han skal tjekke jobforslag mindst hver 7. dag, lægge sit CV på nettet og møde til CV og jobsamtaler når han nu HAR job – om end det er som tilkaldte vikar.

Som sagt startede miseren – efter vor opfattelse – med Ankestyrelsens principielle afgørelse nr. 63-12 hvor vi fornemmer, at det der måske var styrende for resultatet, var en "frygt for" at en borger med fast deltidsansættelse kunne blive "overkompenseret" ved at opnå ret til sygedagpenge svarende til satsen for arbejdsløshedsdagpenge.

Men det kunne vel have været løst på anden vis!

I stedet er resultatet blevet, at alle vikar ansatte, for at sikre sig et til sygedagpenge, skal figurere som arbejdsløse og medarbejdere i Jobcenter / A-kasse skal bruge ressourcer på at indkalde dem til samtaler mv. - **selvom det ikke giver mening.**

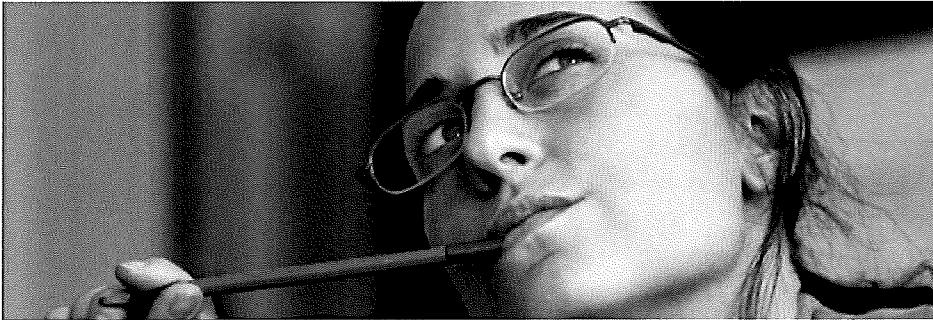
Det forekommer os fuldstændig urimeligt, at vikaransatte med en stabil indkomst og tilknytning til arbejdsmarkedet i årevis kan risikere at stå uden sygedagpenge – især hvis der opstår alvorlig og langvarig sygdom pga. kræft, alvorlig tilskadekomst ved en påkørsel osv. osv.

Vi håber, at Beskæftigelsesudvalget medlemmer vil tage initiativ til at få løst denne ubegribelige situation for borgere der påtager sig vikar arbejde.

Med venlig hilsen

Annette Elvensø
Faglig koordinator

Kate Sørensen
Socialpolitisk konsulent



Timelønnet vikar: Dagpenge under sygdom

Når du er løstansat som timelønnet vikar, er det vigtigt at være særlig opmærksom på at overholde nogle procedurer. Så kan du nemlig få dagpenge under sygdom, hvis du skulle være så uheldig at blive syg, brække et ben eller få en alvorlig lidelse.

For at være sikker på at kunne modtage dagpenge under sygdom som løstansat timevikar skal du opfylde en række administrative procedurer, for at opnå de samme rettigheder som hvis du var ledig og ingen indkomst havde:

Grundlæggende krav, der skal være opfyldt forud for en sygemelding:

- **Du skal have ret til dagpenge.**
(Du har ret til dagpenge hvis du har været medlem af en A-kasse i mindst 1 år og har haft mindst 52 ugers arbejde (1924 timer) inden for 3 år, mens du har været medlem af A-kassen)
- Du skal være tilmeldt jobcenteret som 'ledig'
- Du skal bekræfte din tilmelding til jobcenteret ved at tjekke jobforslag mindst hver 7. dag på jobnet.dk
- Du skal lægge et opdateret CV på jobnet.dk
- Hvis du bliver indkaldt, skal du møde til CV-samtale i A-kassen og til jobsamtale i Jobcenteret

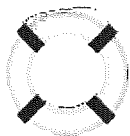
Hvis du bliver syg og ønsker at modtage dagpenge under sygdom:

- Du skal sygemelde dig på jobnet.dk. Her skal du også raskmelde dig, når du er rask igen
- Du skal indsende en ledighedserklæring. Den findes på foa.dk under fanen 'A-kasse'

- Du skal indsende dagpengekort til A-kassen for sygeperioden

Hvis du efter 14 dage med dagpenge under sygdom fortsat er syg, overgår udbetalingen til din bopælskommune og kaldes sygedagpenge. Du vil ved overgangen modtage information om, hvordan du skal forholde dig.

De centrale betingelser for at kunne få dagpenge under sygdom, er, at du, **hvis sygdommen ikke var indtrådt**, ville have ret til arbejdsløshedsdagpenge og at du er aktivt jobsøgende. De to betingelser opfylder du ved at være tilmeldt i jobcenteret som ledig, så du står til rådighed for arbejdsmarkedet.



Søg i Faglig Førstehjælp

Vælg emne



FOA

Stauings Plads 1-3
1790 København V
Telefon 46 97 26 26
E-mail foa@foa.dk

FOLKETINGSTIDENDE A

FOLKETINGET



Lovforslag nr. L 194

Folketinget 2013-14

Fremsat den 7. maj 2014 af Beskæftigelsesministeren (Mette Frederiksen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv
beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive
beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige
andre love

tilfældet efter den nye hovedregel, hvis der ikke er øvrige indkomster, som kan medregnes.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte nærmere regler om opgørelsen af, om beskæftigelseskravet efter lovens § 32, stk. 1, nr. 1 er opfyldt, herunder opgørelse og placering af timer, omregning mv. af indkomster i lovens § 32 stk. 2. Endvidere foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, at beskæftigelse og indkomster, som ikke er indberettet til indkomstregistret, kan indgå ved opgørelsen af timer.

Bemyndigelsen vil blive brugt til at fastsætte regler om, at visse indkomster, der ikke fremgår af indkomstregistret, kan medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet, herunder oplysninger om udbetalt feriegodtgørelse og beskæftigelse i udlandet.

Bemyndigelsen vil endvidere blive anvendt til at fastsætte regler om, at der ved opgørelse af timekravet først medregnes løntimer som er indberettet til indkomstregistret. Såfremt der ikke kan opgøres 240 timer på denne baggrund, og med den krævede fordeling om mindst 40 timer i mindst 5 af de 6 kalendermåneder, medregnes endvidere timer med arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, samt syge- og barselsdagpenge som indberettet i indkomstregistret. Er der fortsat ikke det krævede timetal, fortsættes med timer med udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond som indberettet i indkomstregistret. Er der fortsat ikke opnået det krævede timetal, kan medregnes timer med feriegodtgørelse. Oplysninger om udbetalt feriegodtgørelse findes ikke i indkomstregistret, men fremgår fra 1. maj 2015 af FerieKonto.

Da oplysninger i indkomstregistret ikke nødvendigvis er knyttet til kalendermåneder, foreslås det, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om, på hvilken måde timer og indkomster, der er indberettet for en periode, der går hen over et månedsskifte, skal opgøres. Da der ikke i alle tilfælde er knyttet løntimer til indberetninger af indkomster i indkomstregistret, foreslås det, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om at indkomster, hvor der ikke er anført timer, omregnes til timer.

Såfremt beskæftigelseskravet ikke kan opfyldes på baggrund af oplysninger i indkomstregistret og Feriekonto, skal kommunen, inden der træffes afgørelse om, at der ikke er ret til sygedagpenge på grund af manglende opfyldelse af beskæftigelseskravet, rette henvendelse til lønmodtageren for at få oplyst, om lønmodtageren er enig eller har supplerende oplysninger om arbejde som selvstændig erhvervsdrivende i perioden, udenlandsk indkomst mv.

Dette svarer til den gældende administration i kommunerne i dag, hvor der, som følge af arbejdsgiverens anmeldelse af sygefraværet i Nemrefusion, sendes et underretningsbrev til lønmodtageren, hvori det fremgår, at hvis arbejdsgiveren ikke har angivet at lønmodtageren har været ansat i de seneste 26 uger, skal lønmodtageren selv fremsende oplysninger om ansættelsesforhold eller oplysninger om medlemskab af en arbejdsløshedskasse.

Der henvises til forslaget § 1, nr. 33-42 og bemærkningerne hertil.

2.4.3.2.2. Beskæftigelseskravet er opfyldt på grundlag af ret til arbejdsløshedsdagpenge

Det fremgår af gældende § 32, stk. 1, nr. 2 og 3, i lov om sygedagpenge at en lønmodtager, som ikke er i aktuel beskæftigelse på første fraværsdag, vil kunne opnå ret til sygedagpenge, hvis pågældende er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. En lønmodtager, der først efter sygdommens indtræden bliver berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, har ret til sygedagpenge fra denne dato, jf. lovens § 33, nr. 3.

Ankestyrelsen har truffet nogle principafgørelser, der nærmere fastslår, hvad det vil sige, at en person ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis pågældende ikke var blevet syg.

Bl.a. har Ankestyrelsen fastslået, at en person, der var fuldtidsforsikret medlem af en arbejdsløshedskasse, men som arbejdede på deltid, og som ikke havde tilmeldt sig jobcentret for at få supplerende arbejdsløshedsdagpenge måtte vurderes at have frasagt sig retten til supplerende arbejdsløshedsdagpenge og derfor ikke opfyldte beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2. I den forbindelse lagde Ankestyrelsen vægt på, at anvendelsen af bestemmelsen kræver, at arbejdstageren står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt arbejdssøgende. Ankestyrelsen har i en anden konkret sag fastslået, at en person, der blev syg på anden ledighedsdag og ikke forinden havde meldt sig ledig i jobcentret, ikke opfyldte beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2.

Spørgsmålet om et fuldtidsforsikret medlem, der bliver syg i umiddelbar forlængelse af et arbejdsforhold og ikke har nået at melde sig ledig i jobcentret på første sygedag, fordi sygdommen indtræder aftenen før/samme morgen eller på første ledighedsdag, er der endnu ikke taget stilling til i Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen har heller ikke taget stilling til, i hvilket omfang en lønmodtager, som på første fraværsdag ikke opfylder kravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 1, om uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet i de seneste 26 uger og 240 timers beskæftigelse, men som ville være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis ikke pågældende var blevet syg, opfylder beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2.

Det forudsættes dog, at beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2, vil være opfyldt i disse to situationer. Dette stemmer overens med den måde bestemmelsen er anvendt i kommunerne siden sygedagpengeloven fra 1990.

Disse regler og denne praksis ændrer lovforslaget ikke.

2.4.3.2.3 Beskæftigelseskravet er opfyldt på grundlag af uddannelse, lønnet praktik eller ansættelse i fleksjob

Det nuværende beskæftigelseskrav i § 32, stk. 1, nr. 4, i lov om sygedagpenge om, at en person kan få sygedagpenge som nyuddannet, hvis personen inden for den seneste måned

Durmus

4200 Slagelse

25 år



SLAGELSE
KOMMUNE

Center for børn og familie

Gørtlergade 4
4200 Slagelse

Tlf.: 58 57 36 00

kontanthjaelp@slagelse.dk
www.slagelse.dk

Begrundelse

Du har den 26. september 2016 søgt om hjælp til forsørgelse, da du har sygemeldt dig på grund af en brækket finger. Sygedagpengekontoet oplyser, at du ikke er berettiget til sygedagpenge, da du ikke opfylder beskæftigelseskravet.

28. september 2016
Sagsid.: 330-2016-69231
Cpr.:

Kontaktperson:
Karina Egholm
Direkte tlf. 58573096



FOA - Fag og Arbejde
Japanvej 2
4200 Slagelse

61 år

Afgørelsen er stilet til Susanne, men sendes til jer, som er partsrepræsentant i sagen. Afgørelsen er ikke sendt til Susanne

16. marts 2015

J.nr. 2014-3313-66203
Cpr.nr. 240555

Afgørelse i din sag om sygedagpenge

Ankestyrelsen har truffet afgørelse i din sag om klage over Slagelse Kommunes afgørelse truffet den 18. november 2014.

Ankestyrelsen Aalborg
7998 Statsservice

Tel+45 3341 1200

Resultatet er:

- Du havde ikke ret til sygedagpenge i perioden fra den 17. februar 2014 til og med den 24. februar 2014.

ast-aalborg@ast.dk
sikkermail.aalborg@ast.dk
www.ast.dk

Det betyder, at vi er enige i kommunens afgørelse, som vi stadfæster.

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Vi kritiserer, at kommunen ikke forud for afgørelsen har foretaget partshøring.

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Vi bemærker, at Ankestyrelsens afgørelse er endelig, og den kan derfor ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

På de næste sider kan du læse om begrundelse, regler med videre.

Venlig hilsen

Susanne Aborg

Begrundelse for afgørelsen

Vi vurderer, at du ikke har haft den nødvendige tilknytning til arbejdsmarkedet forud for din sygemelding den 17. februar 2014.

Vi har lagt vægt på, at du ikke forud for din første hele sygefraværsdag den 17. februar 2014 har haft mindst 26 ugers uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet og i denne periode været beskæftiget i mindst 240 timer.

På baggrund af sagens samlede oplysninger har vi vurderet, at du var ansat som vikar og ikke var i et uafbrudt løbende ansættelsesforhold i de sidste 26 uger før din første sygefraværsdag.

Du var ansat hos SOS Vikar som vikar. Det fremgik af din tilknytningsaftale, at du kun var ansat i den periode, det enkelte vikariat varede. Der var ikke aftalt nogen gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, og der var ikke aftalt noget opsigelsesvarsel. Du havde desuden mulighed for at sige nej til arbejde.

Endvidere har vi lagt vægt på, at du havde haft kortevarende perioder på en eller flere dage, hvor du ikke havde været i beskæftigelse i de sidste 26 uger forud for sygefraværet. SOS Vikar havde oplyst, at du blandt andet ikke havde været sendt ud til modtagepartnere den 16. februar 2014, ligesom der ikke var aftalt arbejde den 17. februar 2014, hvor du havde første sygefraværsdag. Du var derfor ikke ansat hos SOS Vikar disse dage. Disse fridage betragtes derfor som dage uden tilknytning til arbejdsmarkedet. Du havde heller ikke modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller afholdt ferie med løn de dage, hvor du ikke var i arbejde. Vi henviser til principafgørelse D-13-07 jf. nedenfor.

Du har oplyst, at du var dagpengeberettiget medlem af en a-kasse, men at du ikke havde stået tilmeldt som jobsøgende ved jobcentret på de dage, hvor du ikke havde været på arbejde som vikar.

Du opfyldte derfor ikke beskæftigelseskravet på grundlag af dit medlemskab af a-kassen, da det er en betingelse herfor, at du har stået til rådighed for arbejdsmarkedet. Det forudsættes således, at du er aktivt arbejdssøgende.

Du har ikke haft anden tilknytning til arbejdsmarkedet. Du var ikke berettiget til arbejdsløshedsunderstøttelse eller en ydelse, der træder i stedet herfor fra en a-kasse.

De øvrige betingelser i sygedagpengelovens § 32 vurderes ikke at være relevante i din sag.

Efter reglerne er det en betingelse for ret til sygedagpenge, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

Beskæftigelseskravet kan opfyldes ved, at den pågældende har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold.

Principafgørelse 63-12 fastslår, at for at beskæftigelseskravet som dagpengeberettiget medlem af en a-kasse kan anses for opfyldt, kræves det, at pågældende står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det forudsættes, at den pågældende er aktivt arbejdssøgende. Det er således ikke tilstrækkeligt for at beskæftigelseskravet er opfyldt, at pågældende ville have været berettiget til supplerende arbejdsløshedsdagpenge, hvis hun havde meldt sig ledig og ikke var blevet syg.

Principafgørelse D-13-07 fastslår, at for løsarbejdere, betragtes fridage som dage uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

Partshøring

Kommunen skal foretage parthøring i overensstemmelse med forvaltningslovens regler. Der må ikke træffes afgørelse, før parten har haft en rimelig frist til at sætte sig ind i oplysningerne og fremkomme med eventuelle bemærkninger hertil.

Udgangspunktet er, at tilsidesættelse af parthøringsreglen medfører, at afgørelsen er ugyldig, fordi kommunen herved har tilsidesat en væsentlig retsgaranti for borgeren.

Vi kritiserer, at kommunen ikke har parthørt dig forud for afgørelsen af 18. november 2014 i forhold til de telefonisk indhentede oplysninger om vilkårene for din ansættelse hos SOS Vikar.

Vi vurderer imidlertid ud fra en konkret væsentlighedsvurdering, at kommunens sagsbehandlingsfejl ikke har haft betydning for sagens endelige resultat. Vi har lagt vægt på, at du i forbindelse med klagesagen

er gjort bekendt med sagens oplysninger, samt fået mulighed for at komme med dine bemærkninger. Vi har desuden lagt vægt på, at afgørelsen i øvrigt er i overensstemmelse med gældende ret:

Vi indskærper, at kommunen fremover overholder reglerne om partshøring.

Bemærkninger til klagen

Din partsrepræsentant har påpeget, at kommunen ikke i tilstrækkelig grad har oplyst sagen, idet kommunen alene telefonisk har indhentet oplysninger fra din arbejdsgiver forud for afgørelsen af 18. november 2014.

Vi bemærker, at der ikke gælder særlige formkrav i forbindelse med oplysningen af en sag eller indhentelse af specifikke oplysninger. I henhold til offentlighedsloven er kommunen forpligtet til at notere mundtlige oplysninger vedrørende en sags faktiske omstændigheder, der er af betydning for sagens afgørelse. Det fremgår af kommunens journal, at kommunen den 14. november 2014 var i telefonisk kontakt med din arbejdsgiver omkring vilkårene for din ansættelse og oplysning om fridage.

Din partsrepræsentant har videre anført, at det forekommer urimeligt, såfremt arbejdstagere, der ernærer sig via vikar-jobs, og opfylder rådighedsforpligtelsen i forhold til a-kassen skal stå til rådighed for Jobnet. Der henvises ligeledes til punkt 2.4.3.2.2 i Lovforslag 194.

Vi bemærker, at lovforslagets punkt 2.4.3.2.2 ikke har ændret ved den allerede fastslåede praksis i principafgørelse 63-12 og D-13-07. Vi henviser derfor særligt til afsnit 5 ovenfor under "Begrundelsen".

Vi henviser i øvrigt til begrundelsen for afgørelsen.

Oplysninger i sagen

Vi har afgjort sagen på grundlag af:

- De oplysninger der forelå, da kommunen traf afgørelse i sagen
- Kommunens afgørelse af den 18. november 2014

- Klagen af den 21. november 2014 til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg
- Kommunens genvurdering af den 5. december 2014

Retsregler

Vi har truffet afgørelse efter lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 833 af den 27. juni 2014, § 32 om beskæftigelseskravet:

“§ 32. En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende

1) har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold,

2) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

3) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

4) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,

5) er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller

6) er ansat i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I opgørelsen af 26-ugers-perioden i stk. 1, nr. 1, indgår perioder, hvor lønmodtageren har

1) arbejdet som lønmodtager,

2) arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende umiddelbart forud for arbejdet som lønmodtager og med virksomheden har opfyldt beskæftigelseskravet efter § 42,

3) modtaget sygedagpenge eller dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,

4) modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor,

5) modtaget midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

6) afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse,

7) modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond eller

8) været omfattet af en arbejdskonflikt.
Stk. 3..."

Retsreglernes fulde ordlyd finder du på www.retsinformation.dk

Ankestyrelsen har truffet en eller flere principafgørelser, der har vejledende betydning for din sag. Du kan finde Ankestyrelsens afgørelser på styrelsens hjemmeside: www.ast.dk

Ankestyrelsens principafgørelse 63-12 og D-13-07.

Kopi er sendt til:

Slagelse Kommune, Rådhuspladsen 11, Rådhuset, 4200 Slagelse

Ankestyrelsens principafgørelse 100-15 om sygedagpenge - beskæftigelseskrav - aktuel beskæftigelse - vikar - løsarbejder

Resumé:

En lønmodtager skal for at opfylde beskæftigelseskravet både have en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet og i en længere periode forud for første fraværsdag have haft en tilknytning til arbejdsmarkedet. Efter sygedagpengeloven har en lønmodtager ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis pågældende forud for første fraværsdag er i aktuel beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder og i mindst 5 af disse har været beskæftiget i minimum 40 timer i hver.

Lønmodtageren anses for at være i aktuel beskæftigelse på første sygedag, når pågældende er i et ansættelsesforhold i arbejdsretlig forstand denne dag. Det betyder, at en person, som bliver syg dagen efter, at ansættelsen hos arbejdsgiveren er ophørt, ikke vil være omfattet af bestemmelsen.

Særligt om vikarer og løsarbejdere

Ved løsarbejdere forstås personer med kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold, hvor ansættelsens ophør som regel er aftalt på forhånd. En løsarbejder betragtes kun som ansat i de perioder, hvor pågældende faktisk er i beskæftigelse hos arbejdsgiveren.

Når beskæftigelseskravet skal undersøges for vikarer/løsarbejdere, er det derfor vigtigt at få fastslået, om pågældende på tidspunktet for fraværets start skal betragtes som værende i et løbende ansættelsesforhold eller ikke.

Det forhold, at lønmodtageren er ansat som vikar, kan ikke i sig selv føre til, at pågældende skal anses for at være løsarbejder. Der skal foretages en konkret og individuel vurdering, hvor der blandt andet kan lægges vægt på oplysninger i ansættelseskontrakten, herunder om der er aftalt en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, og om der er aftalt et opsigelsesvarsel. Der kan endvidere lægges vægt på, hvordan og for hvor lang tid fremtidigt arbejde planlægges, samt om arbejdsgiveren er forpligtet til at tilbyde vagter, og om vikaren har pligt til at modtage tilbud om vagter.

Det forhold, at vikaren ikke var eller skulle have været på arbejde på første sygedag, kan ikke i sig selv begrunde, at beskæftigelseskravet ikke kan anses for opfyldt, når vikaren i øvrigt må anses for at være i et løbende ansættelsesforhold.

I den konkrete sag opfyldte borgeren ikke kravet om aktuel beskæftigelse på første sygedag, da borgeren måtte anses som løsarbejder. Borgeren havde sidste arbejdsdag to dage før første sygedag, og der var ikke planlagt yderligere vagter. Da borgeren ikke opfyldte kravet om aktuel beskæftigelse, var det ikke nødvendigt at tage stilling til, om timekravet var opfyldt.

Lovgivning:

Lov om sygedagpenge - lovbekendtgørelse nr. 938 af 12. august 2015 - § 32, stk. 1, nr. 1

Afgørelse:

1. Baggrund for at behandle sagen principielt

Ankestyrelsen har behandlet sagen principielt for at belyse reglerne i lov om sygedagpenge § 32 efter nye regler trådte i kraft den 5. januar 2015. Sagen skal endvidere belyse sondringen mellem løsarbejderansættelse og fastansættelse/løbende ansættelse.

2. Reglerne

Lov om sygedagpenge § 32, stk. 1, nr. 1, fastslår, at en lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer, jf. stk. 2, inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold.

3. Andre principafgørelser

Kasserede

Følgende principafgørelser er kasserede og indarbejdet i afgørelsen:

12-11: Borgeren, der var ansat som vikar, opfyldte beskæftigelseskravet om uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet i de seneste 13 uger som forudsætning for ret til sygedagpenge.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde vægt på, at borgeren havde haft et regelmæssigt fast arbejds-skema, at hans gennemsnitlige ugentlige arbejdstid var opgjort til 34,5 timer, og at der på ulykkestidspunktet var planlagt fremtidige vagter.

Det forhold, at borgeren var ansat som vikar, kunne ikke føre til, at borgeren skulle anses for løsarbejder, da der ikke var tale om et kortvarigt eller tilfældigt arbejdsforhold, hvor ansættelsens ophør som hovedregel var bestemt på forhånd.

D-14-07: En lønmodtager, der arbejdede for flere vikarbureauer, havde ikke været i uafbrudt løbende ansættelsesforhold i hele 13-ugers perioden før 1. fraværsdag. Ifølge aftalerne med bureauerne var lønmodtager ansat henholdsvis som timelønnet vikar og på freelancebasis. Bureauerne havde ikke pligt til at

skaffe arbejde, og lønmodtager havde ikke pligt til at tage imod tilbudt arbejde, og der havde været dage, hvor lønmodtager havde holdt fri.

D-13-07: En ansøger, tilknyttet et vikarkorps, var ikke berettiget til sygedagpenge, da beskæftigelseskravet forud for sygemeldingen den 31. januar 2006 ikke var opfyldt.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde ved afgørelsen til grund, at ansøgers sidste arbejdsdag var den 29. januar 2006, og at hun ikke var i arbejde eller på anden måde i et ansættelsesforhold den 30. januar 2006, hvor hun holdt en fridag. Denne fridag måtte, når hun i øvrigt ansås som løsarbejder, betragtes som en dag uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

D-22-06: En kvinde, der var ansat freelance, blev efter en konkret vurdering ikke anset for løsarbejder, men som ansat i et løbende ansættelsesforhold.

Beskæftigelseskravet skulle derfor vurderes i forhold til dette. Det var ikke afgørende for vurderingen af borgerens arbejdsforhold, at arbejdsgiveren betragtede hende som løsarbejder. Der blev i afgørelsen lagt vægt på, at kvinden forud for sin sygemelding arbejdede 10 faste dage om måneden, og derudover havde hun indimellem ekstra arbejde. Arbejdet blev aftalt flere måneder i forvejen i forbindelse med planlægning af arbejdsopgaver

Følgende principafgørelser er kasserede og gælder ikke længere:

49-10: Beskæftigelseskravet overfor kommunen var ikke opfyldt, idet ansøgeren i 13 ugers perioden forud for fraværet havde modtaget dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren for 2 ledighedsdage og ikke var dagpengeberettiget medlem af en arbejdsledighedskasse.

Ansøgeren havde af private grunde holdt fri uden løn nogle dage, men det var uden betydning, når der var 2 dage, hvor han havde været uden ansættelse.

117-09: En borger, der ikke havde været tilknyttet arbejdsmarkedet de seneste 13 uger, før hun meldte sig syg, opfyldte ikke beskæftigelseskravet og var derfor ikke berettiget til sygedagpenge. ¹

4. Den konkrete afgørelse

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har truffet afgørelse i din sag om klage over kommunens afgørelse truffet den 27. marts 2015.

Resultatet er:

- Du havde ikke ret til sygedagpenge fra kommunen fra den 2. marts 2015.

Det betyder, at vi er enige i kommunens afgørelse, som vi stadfæster.

Der var enighed på mødet.

Begrundelse for afgørelsen

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderer, at du på tidspunktet for din sygemelding den 2. marts 2015 ikke opfyldte beskæftigelseskravet overfor kommunen, da du ikke var i aktuel beskæftigelse. Du havde derfor ikke ret til sygedagpenge fra kommunen.

Vi har lagt vægt på, at du ikke var i aktuel beskæftigelse, og at du ikke var berettiget til arbejdsløshedsunderstøttelse eller en ydelse, der træder i stedet for fra en a-kasse.

Ved vurderingen af, at du ikke var i aktuel beskæftigelse på tidspunktet for din sygemelding har vi lagt vægt på, at du ikke kunne anses som værende i et ansættelsesforhold i arbejdsretlig forstand på første sygedag.

Ved vurderingen er der inddraget oplysninger om dit ansættelsesforhold og tilrettelæggelsen af arbejdet samt oplysninger om fremtidige vagter.

Det fremgår af sagen, at du var ansat som tilkaldevikar, og at du ved mundtlig partshøring den 27. marts 2015 havde oplyst kommunen om, at der ikke var planlagte vagter den 2. marts 2015.

Det fremgår videre, at din arbejdsgiver den 27. marts 2015 havde oplyst, at du havde sidste arbejdsdag den 28. februar 2015, og at der ikke var planlagt yderligere arbejde efter den 28. februar 2015.

Af ansættelseskontrakten fremgår det, at du var tilknyttet bureauet med henblik på midlertidige ansættelser i bureauet, hvor din arbejdskraft blev udlejet til bureauets kunder. Du betragtedes kun som ansat i bureauet i de perioder, som de påtagne vikariater varede. Det fremgår videre, at opsigelse kunne ske uden varsel.

Du må derfor anses som værende løsarbejder, idet løsarbejderforhold netop er kendetegnet ved, at der er tale om kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold, hvor ansættelsens ophør som hovedregel er bestemt på forhånd. Da du ikke skulle have været på arbejde på første sygedag, og der ikke var planlagt yderligere arbejde kunne du derfor ikke anses for at være i et ansættelsesforhold i arbejdsretlig forstand denne dag.

Du har i klagen oplyst, at du havde arbejdet mere end 240 timer inden for de seneste seks afsluttede kalendermåneder og derfor opfyldte beskæftigelseskravet.

Vi bemærker hertil, at det ikke er tilstrækkeligt, at timekravet om mindst 240 timers beskæftigelse inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag er opfyldt. Det er ifølge sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 1 endvidere et krav, at du på tidspunktet for sygemeldingen var i aktuel beskæftigelse.

Ved vurderingen af, at du ikke var berettiget til arbejdsløshedsunderstøttelse eller en ydelse, der træder i stedet for fra en a-kasse, har vi lagt vægt på, at du den 27. marts 2015 oplyste kommunen om, at du ikke var understøttelsesberettiget medlem af en a-kasse.

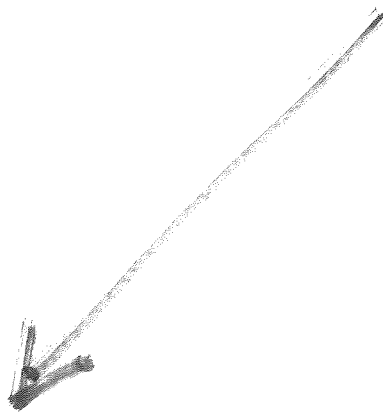
De øvrige betingelser i sygedagpengelovens § 32 vurderes ikke at være relevante i din sag.

Efter reglerne er det en betingelse for ret til sygedagpenge, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

Beskæftigelseskravet kan opfyldes ved, at den pågældende er i beskæftigelse, og at pågældende har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned, samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold.

Pågældende anses for at være i aktuel beskæftigelse på første fraværsdag, når pågældende er i et ansættelsesforhold i arbejdsretlig forstand denne dag.

Beskæftigelseskravet kan desuden opfyldes ved, at pågældende, hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet for eller hvis personen på tidspunktet for sygefraværets start er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygefravær, hvor retten til arbejdsløshedsdagpenge ophører inden udløbet af de 14 dage.



TORUDSAT AT DE
STÅR REGISTRERET
SOM LEDIGE SELVOM
DE IKKE ~~SYG~~
YDELSE

Ankestyrelsens principafgørelse 63-12 om sygedagpenge - beskæftigelseskrav - vikararbejde - arbejdsløshedsdagpenge

Resume:

En kvinde var fuldtids medlem af en a-kasse, men arbejdede på deltid. Hun havde ikke tilmeldt sig Jobcenteret for at få supplerende arbejdsløshedsdagpenge. På tidspunktet for hendes sygemelding havde hun således frasagt sig retten til supplerende arbejdsløshedsdagpenge. Derfor opfyldte hun ikke beskæftigelseskravet i forhold til sygedagpengeloven og havde ikke ret til sygedagpenge.

Love:

Lov om sygedagpenge - lovbekendtgørelse nr. 1152 af 12. december 2011 - § 32, stk. 1, nr. 2

Afgørelse:

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har i møde truffet afgørelse i ovennævntes sag om afklaring af sammenhængen mellem beskæftigelseskravet i sygedagpengeloven og medlemskab af en arbejdsløshedskasse uden aktuel ret til dagpenge.

Resultatet er

- NN har ikke ret til sygedagpenge fra den 7. januar 2010

Vi ændrer således afgørelsen fra Beskæftigelsesankenævnet i Statsforvaltningen Y.

Vores afgørelse medfører ikke, at NN skal tilbagebetale eventuelle sygedagpenge, som måtte være udbetalt som følge af nævnets afgørelse.

Der var enighed på mødet.

Begrundelsen for afgørelsen

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg finder, at NN ikke havde ret til sygedagpenge fra den 7. januar 2010, da hun ikke opfyldte beskæftigelseskravet i forhold til kommunen.

NN stod ikke til rådighed for arbejdsmarkedet for fuldtidsarbejde på tidspunktet for sygemeldingen.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg finder, at NN ikke opfyldte beskæftigelseskravet i henhold til sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 1.

Vi har lagt vægt på, at NN ikke havde været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 13 uger før sygdommens indtræden.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg finder endvidere, at ikke opfyldte beskæftigelseskravet i henhold til sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 2.

Vi har herved lagt vægt på, at NN var fuldtidsforsikret medlem af en arbejdsløshedskasse, men at hun havde frasagt sig supplerende arbejdsløshedsdagpenge ved at afmelde sig Jobcenteret.

Vi vurderer, at for at beskæftigelseskravet i henhold til sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 2, kan anses for opfyldt, kræves det, at pågældende står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det forudsættes, at den pågældende er aktivt arbejdssøgende.

Det er således ikke tilstrækkeligt for at beskæftigelseskravet er opfyldt, at NN ville have været berettiget til supplerende arbejdsløshedsdagpenge, hvis hun havde meldt sig ledig og ikke var blevet syg.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg finder derfor, at NN ikke stod til rådighed for arbejdsmarkedet, idet hun havde frameldt sig jobcenteret og derfor ikke havde meldt sig ledig på tidspunktet for sygemeldingen.

Oplysninger i sagen

Vi har afgjort sagen på grundlag af:

- De oplysninger, som forelå da nævnet traf afgørelse i sagen
- Beskæftigelsesankenævnets afgørelse af 27. januar 2011
- Klagen til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af 31. januar 2011
- Nævnets genvurdering

Sagsfremstilling

Kommunen meddelte ved afgørelse af 8. januar 2010, at NN ifølge lønsedler ikke havde haft uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før den aktuelle sygemelding. Ifølge hendes oplysninger havde hun været beskæftiget mindre end 29,6 timer om ugen, hvilket er kravet for at være berettiget til supplerende arbejdsløshedsunderstøttelse.

NN var medlem af en arbejdsløshedskasse og understøttelsesberettiget ved ledighed. Hun var ikke aktuelt registreret i Jobcenteret som arbejdssøgende, og modtog derfor ikke arbejdsløshedsunderstøttelse.

NN var derfor ikke berettiget til sygedagpenge, jf. dagpengelovens § 32, samt Ankestyrelsens principafgørelse 76-09.

Nævnet ændrede den 27. januar 2011 kommunens afgørelse.

NN havde derfor ret til dagpenge fra den 7. januar 2011, hvis hun opfyldte de øvrige betingelser i sygedagpengeloven.

Nævnet fandt, at NN opfyldte beskæftigelseskravet, da hun var dagpengeberettiget medlem af en A-kasse.

Nævnet fandt, at hendes tilknytning til arbejdsmarkedet i dagpengelovens forstand ikke kunne anses for at have været uafbrudt inden for de sidste 13 uger før sygefraværet. Nævnet henviste til Ankestyrelsens principafgørelse D-13-07.

NN opfyldte derfor ikke beskæftigelseskravet for så vidt angik tilknytning til arbejdsmarkedet de sidste 13 uger forud for sygemeldingen.

Nævnet vurderede, at hun opfyldte beskæftigelseskravet ved at være dagpengeberettiget medlem af en A-kasse.

Kommunen skulle derfor behandle sagen igen og tage stilling til, om sygedagpengelovens øvrige betingelser var opfyldt, herunder om hun var helt/delvis uarbejdsdygtig på grund af sygdom, jf. § 7, og i givet fald for hvilken periode, hun havde ret til sygedagpenge.

Nævnet fandt, at principafgørelse 76-09 alene omhandler spørgsmålet vedrørende beregningsgrundlaget for sygedagpenge på baggrund af lønmodtagerens aktuelle arbejdsindtægt. Denne kunne ikke anvendes som støtte til, at kommunen kunne træffe afgørelse om afslag på sygedagpenge til en lønmodtager, som sygemelder sig fra et deltids-arbejde og som ikke har udnyttet sin mulighed for at modtage supplerende arbejdsløshedsdagpenge.

Nævnet fandt således, at lønmodtageren i et sådant tilfælde ville have ret til sygedagpenge beregnet på baggrund af den aktuelle arbejdsindtægt forud for sygemeldingen, forudsat at sygedagpengelovens øvrige betingelser herfor er opfyldt.

Kommunen bemærkede i klage af 31. januar 2001, at det i 76-09 blev lagt til grund, at Ankestyrelsen vurderede, at for at beskæftigelseskravet i henhold til sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 2 kunne anses opfyldt, krævedes det, at pågældende stod til rådighed for arbejdsmarkedet. Dette forudsatte, at den ledige var aktivt arbejdssøgende.

Det var således ikke tilstrækkeligt for at beskæftigelseskravet var opfyldt, at pågældende ville være berettiget til supplerende arbejdsløshedsdagpenge, hvis hun havde meldt sig ledig og ikke var blevet syg. Efter 76-09 står man ikke til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis man er frameldt (ikke tilmeldt) jobcenteret, og derfor ikke var meldt ledig over for jobcenteret på tidspunktet for sygemeldingen.

I den øvrige praksis er der lagt til grund, at man skal have en aktuel dagpengeret i A-kassen for at § 32, stk. 1, nr. 2 kan anses for opfyldt. Principafgørelse 117-09 understøtter den fortolkning.

Endvidere bemærkede kommunen, at kommunen og nævnet var enige om, at NN i sit arbejde for firma Q var ansat som løsarbejder, og at D-13-07 var relevant til at bedømme, om hun opfyldte beskæftigelseskravet efter § 32, stk. 1, nr. 1.

NN havde i mere end 10 måneder været tilknyttet Q. I samme periode havde hun også arbejdet for firmaet P og B Kommune. Arbejdstiden havde samlet pr. måned svinget mellem 34 og 120 timer. Der var ikke udbetalt dagpenge fra A-kassen, selv om hun havde været berettiget til supplerende arbejdsløshedsunderstøttelse, hvis hun havde tilmeldt sig som arbejdssøgende. Hun havde oplyst, at hun ikke var berettiget til løn fra andre steder under sygdom. I ugerne op til sygemelding havde hun arbejdet for såvel B Kommune som firmaet P. På denne baggrund fandt kommunen, at principafgørelse 76-09 var analog.

Kommunen fandt, at D-10-03 ikke var sammenlignelig, da det ikke i nærværende sag var sygdom, der har været årsag til, at der ikke var ydet arbejdsløshedsunderstøttelse.

Efter nævnets afgørelse skulle NN have udbetalt sygedagpenge for 37 timer (jf. principafgørelse 140-09), hvilket medfører, at man som deltidsarbejdende i et vikarbureau kan få fulde sygedagpenge, mens en fast-ansat deltidsarbejdende ikke kan, selv om de i begge situationer har undladt at melde sig som arbejdssøgende i jobcenteret.

Nævnet havde tilkendegivet, at sygedagpenge skal beregnes på den gennemsnitlige arbejdstid i vikariatet. Kommunen kunne ikke finde hjemmel i praksis for, at der skal laves en beregning af sygedagpenge ud fra

arbejde, hvor beskæftigelseskravet ikke er opfyldt. I givet fald skulle andre vikaransatte uden ret til arbejdsløshedsunderstøttelse vel have et tilsvarende krav på sygedagpenge.