

Mandag d. 3. oktober 2016

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Forespørgsel: Region H Match

Jeg er i øjeblikket aktivt jobsøgende bioanalytiker og søger rigtig mange jobs i både Region H og Region Sjælland. I et af mine afslag vedr. job i Region H, nævnes Region H Match, omplaceringssystem til medarbejdere, der omplaceres i forbindelse med besparelser. På mig virker det som om, at de medarbejdere, der er med i denne "pulje" har fortrinsret til at søge opslåede stillinger på regionens sygehuse - er det korrekt ?

Jeg har spurgt til dette hos den job-annoncerende afdeling, men fik blot at vide, at det var en fejl, at jeg havde modtaget mail omhandlende Region H Match, og at systemet ikke havde været anvendt ved denne udvælgelse.

Jeg blev alligevel, på baggrund af den fejlagtigt udsendt mail, nysgerrig og undrende.

Jeg spørger blot, fordi jeg søger rigtig mange lignende stillinger og er lidt bekymret for, at ikke alle ansøgere søger på lige grundlag - er det korrekt ?

Hvis dette er tilfældet, mener jeg at det er vigtigt at tænke, hvor demotiverende, det kan være for potentielle ansøgere, der ikke er med i "omplaceringspuljen" at se sig overhalet indenom af ansøgere, der alene fordi, de tidligere har været ansat i lignende stillinger får fortrinsret ved indkaldelse til samtaler uden at skæve til kvalifikationer. Det må da være i alles interesse at ansætte de bedst

kvalificerede og hvis de findes i "puljen", så er det fint, men skal der ikke opslagene gøres opmærksom på, at det er en bestemt måde, der udvælges ansøgere på ?

Jeg søger naturligvis videre og skal nok finde job - men min retfærdighedssans er blevet anfægtet.

Mvh

Rikke Reenberg