



Redegørelse vedrørende pilotprojekt om småjobs ved Natur og Vejservice i Aarhus Kommune

29. august 2017
Side 1 af 2

Som en del af Aarhus Kommunes budgetforlig i 2016 er det besluttet at etablere et antal ufaglærte ordinære småjob hos Natur og Vejservice i Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø. Der er tale om et et-årigt pilotforsøg.

Formål og resultater

Disse "ekstra hænder" skal være med til at styrke projekt "Ren By" indsatsen, og dermed sikre, at Aarhus bliver kendt for at være en ren og pæn by – ikke mindst i Kulturhovedstadsåret.

Indsatsen udmøntes i et tæt samarbejde mellem Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø og Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Det overordnede mål med forsøget er at få flere i arbejde. Det understøtter vi ved, at så mange kandidater som muligt, herunder også langtidsledige, opnår en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er at kandidaterne bliver varigt selvforsørgende - eller kommer i uddannelse. Formålet er ikke, som nogle har tolket det i pressen at omgå arbejdskravet i 225-timers reglen. Metodikken bygger derimod på, at selv få ordinære løntimer kan øge motivationen og troen på arbejde. Pilotforsøget er således en vigtig trædesten for kandidaterne til at komme i job.

Siden forsøgets start den 1. april 2017 har 20 personer afsluttet småjob hos Natur og Vejservice. Heraf er 14 personer efterfølgende enten blevet fastansat hos Natur og Vejservice eller i en privat virksomhed. De øvrige er enten ansat i løntilskud eller opfølgning ved virksomhedskonsulenten, hvor der arbejdes målrettet på formidling af ordinært job.

Ansættelsesvilkår

Det er vores opfattelse, at pilotforsøget lever op til lovens krav, herunder også i forhold til lovbestemmelserne. Der er tale om et sædvanligt, lønnet arbejde, hvor opgørelsen af timer sker som løntimer i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster eller i øvrigt udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår.

Som det også fremgår nedenfor.

Kandidaterne bliver ansat som specialarbejder i 15 - 37 timer om ugen i en afgrænset periode.

En arbejdsdag vil være på 7 timer. Kandidaterne bliver ansat efter Funktionslønlovens bestemmelser (månedslønnet).

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**
Beskæftigelsesforvaltningen
Aarhus Kommune

Udvikling & Politisk betjening
Jægergården, Værkmestergade
15B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail:
beskaeftigelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
sjas@aarhus.dk

Sag: 17/038527-2
Sagsbehandler:
Jacob Sonne



Arbejdsopgaver

Kandidaterne indgår som en del af frontpersonalet – "Sjakket" - på lige fod med de øvrige ansatte. Arbejdsopgaverne er forefaldende renhold rundt i Aarhus Kommune, f.eks. at feje byens gader, samle affald, tømme affalds-kurve, rengøre bænke og andet byinventar m.v.

29. august 2017
Side 2 af 2

Forsøget er tilrettelagt sådan, at så mange kandidater som muligt får glæde af småjobbene – som vil give dem nye kompetencer og dermed øge deres chance for at komme tættere på at opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet eller inspirere dem til at påbegynde en uddannelse.

Rekruttering til det midlertidige pilotforsøg

Natur og Vejservice har bedt Jobcentret om at hjælpe med at rekruttere til småjobbene. Arbejdsgangen er, at kandidaterne formidles via Jobcentret til Natur og Vejservice, der herefter tager en samtale med kandidaten og vurderer, om m/k er kvalificeret til at blive ansat i et småjob. Alternativt vil kandidaten få tilbud om at starte i et for-forløb i form af et praktikforløb forud for en eventuel ansættelse.

Fastholdelse af kandidaterne

De kandidater, der ikke er blevet selvforsørgende efter ansættelsesperiodens udløb vil blive inviteret til at deltage i et fællesmøde med Jobcentret og Natur og Vejservice og 3F. Formålet med fællesmødet er således at fastholde kandidatens aktive indsats og motivation samt målet mod selvforsørgelse. Derudover at fastholde det aktive netværk, som de nu er blevet en del af i "Sjakket" og at hjælpe dem med at se nye job- og uddannelsesmuligheder.