



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

3. oktober 2017

J.nr. 20175200310

Arbejdstilsynets årlige redegørelse for klagesager

Arbejdstilsynet afgiver hvert år en redegørelse for klagesager på arbejdsmiljøområdet. Redegørelsen for 2016 er nu udarbejdet og vedlægges til udvalgets orientering.

Arbejdstilsynet har oplyst følgende om redegørelsen:

”Redegørelsen viser, at 2,4 pct. (i alt 530) af de ca. 21.573 afgørelser, Arbejdstilsynet traf i 2016 om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, blev påklaget.

Redegørelsen viser endvidere, at 36 pct. af de påklagede afgørelser (175 i alt) blev ophævet af Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsynets behandling af klagesagen (remonstrationen), hvilket er et lille fald i forhold til sidste år, hvor andelen var 40 pct.

De resterende 315 klagesager blev sendt til behandling i Arbejds miljøklagenævnet, der omgjorde 25 pct. af afgørelserne. Også her er der tale om et fald, idet Arbejds miljøklagenævnet i 2015 omgjorde 28 pct. af afgørelserne. Samlet set er der tale om, at ca. 5 ud af 10 afgørelser, der påklages, enten omgøres eller ophæves, hvilket er et fald i forhold til 2015.

Årsagerne til, at afgørelserne omgøres eller ophæves, er i overvejende grad, at der er mangler i afgørelserne, fx mangelfulde begrundelser. Det kan fx også skyldes, at der fremkommer nye oplysninger i forbindelse med klagen.

Der er vedvarende fokus på vigtigheden af, at de afgørelser, som Arbejdstilsynet træffer, både har en høj juridisk kvalitet og er fagligt korrekte og forståelige. I efteråret 2014 blev der igangsat et større projekt om kvalitet i afgørelser. Projektet er fortløbende, og resultaterne implementeres løbende. De nyeste initiativer er bl.a.:

- Systematisk sparring og kvalitetsforløb: Etablering af en systematisk og behovsbestemt sparring for de tilsynsførende,
- Specialisering af afgørelsesproduktion: En række formelle afgørelser udarbejdes af specialiserede administrative medarbejdere,
- Løbende kvalitetsmåling: Ny type kvalitetsmåling af afgørelser i efteråret 2017, hvor 200 afgørelser gennemgås af erfarne jurister.

Det fremgår også af redegørelsen, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er steget fra 59 dage i 2015 til 70 dage i 2016. Det fremgår endvidere, at antallet af sager, hvor Arbejdstilsynet har overholdt interne sagsbehandlingsfrister, er faldet i forhold til året før. Stigningen i sagsbehandlingstiderne skyldes primært, at jurist-

ressourcerne i de enkelte tilsynscentre, hvor klagesagerne behandles, var udfordret i 2016. Arbejdstilsynet har derfor ultimo 2016 og primo 2017 sørget for at ny-rekruttere jurister med henblik på overholdelse af frister og nedbringelse af sagsbehandlingstider. Det vurderes, at ny-rekrutteringerne vil sikre, at sagsbehandlingstiden vil blive nedbragt inden udgangen af 2017.”

Jeg er tilfreds med, at redegørelsen viser en vis positiv udvikling i kvaliteten af Arbejdstilsynets afgørelser i form af de konstaterede fald i andelen af ophævede og omgjorte afgørelser i forhold til 2015. Der er dog fortsat behov for at forbedre kvaliteten af afgørelserne, hvilket Arbejdstilsynet også har fokus på. Samtidig skal klagesagerne behandles så hurtigt som muligt. Derfor er det heller ikke tilfredsstillende, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er steget i forhold til 2015, men jeg hæfter mig ved, at Arbejdstilsynet vurderer, at sagsbehandlingstiden vil blive nedbragt inden udgangen af 2017. Herudover har jeg – som I ved – nedsat et ekspertudvalg, som skal gentænke hele arbejdsmiljøindsatsen, herunder naturligvis også Arbejdstilsynets arbejde.

Venlig hilsen



Troels Lund Poulsen