

## NOTAT



Oktober 2017

J.nr. 20175200072

KUI  
ptmd/njf

### Epoxyforslag 14 - undersøgelse om uddannelsesgrad hos personer med instruktions- og tilsynspligt

---

#### Baggrund

Arbejdstagersiden i Arbejds miljørådet har foreslået, at det skal være et nyt krav, at personer med instruktions- og tilsynspligt ved arbejde med epoxy eller isocyanater skal have gennemført epoxy- og isocyanatuddannelsen (herefter: forslag 14).

Forslaget indgår som ét af Arbejds miljørådets 19 forslag til beskæftigelsesministeren om, hvordan sygdomme relateret til arbejde med epoxy eller isocyanater bedre kan forbygges.

De 19 forslag blev sendt til ministeren i december 2016. Der var i rådet enighed om alle forslagene - på nær forslag 14.

I sit svar til Arbejds miljørådet medio marts 2017 gav ministeren sin støtte til alle forslagene - på nær forslag 14. Ministeren tilkendegav, at det var vigtigt at indhente viden på området for at kunne vurdere fordele og ulemper ved forslaget.

Derfor skulle Arbejdstilsynet undersøge, i hvor høj grad personer med instruktions- og tilsynspligt ved arbejde med epoxy og isocyanater rent faktisk har gennemgået en uddannelse, selvom det ikke er et krav.

I undersøgelsen skulle der særskilt indgå virksomheder, hvor der er anmeldt erhvervs sygdomme, som kan henføres til epoxy eller isocyanater.

#### Analysemodel

Der er gennemført en telefonisk rundspørge til 30 virksomheder, som er fordelt i tre grupper:

##### Gruppe 1

Virksomheder, som har anmeldt sprøjtearbejde med epoxy/isocyanater efter reglerne herom i arbejdsmiljølovgivningen.

Det har været muligt at interviewe 4 virksomheder i denne gruppe.

##### Gruppe 2

Virksomheder, som har en dispensation fra forbud mod sprøjtepåføring af epoxy eller isocyanater uden for sprøjtekabine o.l.

Det har været muligt at interviewe 5 virksomheder i denne gruppe.

### **Gruppe 3**

Virksomheder, som i 2015 og 2016 har modtaget afgørelser om overtrædelse af reglerne for arbejde med epoxy eller isocyanater (forbud, påbud eller strakspåbud).

Blandt virksomhederne i gruppe 3 er virksomheder med anmeldte erhvervssygdomme, som kan henføres til udsættelse for epoxy eller isocyanater, særligt blevet valgt til rundspørge.

Det har været muligt at interviewe 21 virksomheder i denne gruppe.

### **Spørgeramme**

Undersøgelsen er gennemført ved telefoninterviews med arbejdsgiveren eller repræsentanter på ledelsesniveau, fx arbejdsmiljøchef, sikkerhedschef, produktionschef.

Arbejdsgiver er gjort opmærksom på, at deltagelse er frivillig, og at resultatet af den samlede undersøgelse ikke vil indeholde oplysninger om enkeltvirksomheder.

Der er blevet spurgt ind til, om personer på virksomheden med instruktions- og tilsynspligt ved arbejde med epoxy eller isocyanater har gennemført epoxy- og isocyanatuddannelsen.

Deltagerne er blevet bedt om at begrunde deres svar. Derudover er der spurgt ind til virksomhedens størrelse, og om de ansatte arbejder på faste eller skiftende arbejdssteder, i et forsøg på at kategorisere svarene i forhold hertil.

Begundelserne har gjort det muligt at udskille de virksomheder, som har en erklæret virksomhedspolitik med hensyn til at stille et uddannelseskraft til personer med instruktions- og tilsynspligt fra dem, hvor dette ikke er tilfældet.

### **Resultat**

Der er allerede en meget høj uddannelsesgrad blandt personer med instruktions- og tilsynspligt. 26 ud af de 30 undersøgte virksomheder har således svaret ja på spørgsmålet om, hvorvidt denne persongruppe har gennemført en epoxy- og isocyanatuddannelsen. Det svarer til 86 % af de interviewede virksomheder.

- I gruppe 1 (har anmeldt sprøjtarbejde) er der interviewet 4 virksomheder, hvor 3 har svaret ja. Det svarer til 75 % af de interviewede virksomheder.
- I gruppe 2 (har dispensation) er der interviewet 5 virksomheder, hvor 4 har svaret ja. Det svarer til 80 % af de interviewede virksomheder.
- I gruppe 3 (har afgørelser) er der interviewet 21 virksomheder, hvor 19 har svaret ja. Det svarer til 90 % af de interviewede virksomheder.

For 16 af de 30 interviewede virksomheder er der i perioden 2011-2016 registreret én eller flere anmeldte erhvervssygdomme, som kan henføres til epoxy eller isocyanater. 15 ud af disse virksomheder har svaret ja på spørgsmålet om, hvorvidt per-

soner med instruktions- og tilsynspligt har gennemført epoxy- og isocyanatuddannelsen. Det svarer til 94 pct. Der er således kun én der har svaret nej.

### **Begrundelser**

13 ud af de 26 virksomheder, som har svaret ja til spørgsmålet om, hvorvidt personer med instruktions- tilsynspligt har gennemført epoxy- og isocyanatuddannelsen, har oplyst, at man har en virksomhedspolitik om, at den persongruppe skal have gennemført en epoxy- og isocyanatuddannelsen.

Det gælder særligt de mellemstore (10-99 ansatte) og store virksomheder (100 eller flere ansatte), som har specialiseret sig i arbejde med epoxy eller isocyanater.

7 af de 13 virksomheder med en virksomhedspolitik på området har oplyst, at samtlige ansatte sendes på en epoxy- og isocyanatuddannelsen, hvis de skal befinde sig på de produktionssteder, mens der arbejdes med epoxy eller isocyanater.

De resterende 13 interviewede virksomheder, som ikke har en virksomhedspolitik på området, deler sig i tre forklaringstyper på, hvorfor epoxy- og isocyanatuddannelsen er gennemført.

- I de helt små virksomheder (1-9 ansatte) arbejder lederen typisk også i produktionen og har derfor gennemført uddannelsen.
- Lederen har tidligere arbejdet i produktionen og har arbejdet sig op.
- Ingen særlig årsag.

De 4 virksomheder, som har svaret nej til spørgsmålet om, hvorvidt personer med instruktions- og tilsynspligt har gennemført epoxy- og isocyanatuddannelsen angiver som begrundelse, dels at det vil kræve for mange ressourcer, hvis ledere skulle tage alle relevante arbejdsmiljøuddannelser, dels at der kun sjældent arbejdes med epoxy eller isocyanater.

Der er tale om 2 mellemstore virksomheder (10-99 ansatte) og 2 store virksomheder (100 eller flere ansatte).

### **Konklusion**

Den gennemførte undersøgelse viser følgende:

- Der er allerede i dag en meget høj uddannelsesgrad blandt personer med instruktions- og tilsynspligt.
- Der er ikke en overhyppighed af erhvervssygdomme på de virksomheder, hvor personer med instruktions- og tilsynspligt ikke har gennemført en epoxy- og isocyanatuddannelsen.