



KØBENHAVNS KOMMUNE
Beskæftigelses- og Integrationsborgmesteren

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

21-06-2017

Sagsnr.
2017-0232045

Dokumentnr.
2017-0232045-1

Kære beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udsendte den 14. marts 2017 orienteringsskrivelse nr. 9248 om ressourceforløb, hvori der står, *at en forudsætning for ressourceforløb er, at der er en realistisk mulighed for at udvikle borgerens arbejdsevne.*

Efterfølgende udsendte ministeren den 28. marts 2017 et brev til alle borgmestre i landets kommuner, hvori ministeren orienterede om denne skrivelse. I brevet skriver ministeren, at der er udfordringer for ressourceforløbene, og at der *for mange eksempler på ressourceforløb, hvor borgeren ikke kan se meningen og målet med indsatsen.*

Jeg er enig med ministeren heri. Sammenholdt med retspraksis giver den nuværende lovgivning alt for ofte ikke mulighed for, at borgere, der har behov for førtidspension eller fleksjob, hurtigt kan få det tilkendt et sådan. I Københavns Kommune oplever vi desværre gentagne gange, at lovgivningen giver kommunerne yderst snævre muligheder for tilkendelse af førtidspension. Selv til de borgere, hvor det er tydeligt, at de ikke har mulighed for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Kommunens oplevelse understøttes af Ankestyrelsens principafgørelse 92-16 om ressourceforløb. Her fremgår det af en dom fra Østre Landsret, at borgere med en væsentlig begrænsning i arbejdsevnen skal have et ressourceforløb, hvis det ikke på forhånd kan anses for åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen i et ressourceforløb.

Dommen betyder, at kommunerne skal sikre, at de har gjort et tilstrækkeligt forsøg på at udvikle og forbedre funktions- og arbejdsevnen sammen med borgeren. Det har den konsekvens, at det selv i sager, hvor det er klart - og for almindelige mennesker helt indlysende - at borgeren ikke kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked, alligevel skal kræves afprøvning af forskellige indsatser, da kommunen skal være i stand til at dokumentere, at det med sikkerhed ikke er muligt at udvikle borgers arbejds- og funktionsevne.

På den baggrund er det Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens vurdering, at såfremt ministeren ønsker den praksis, han udstikker i orienteringsskrivelse nr. 9248, bør ministeren følge skrivelsen op med en ændring af den pågældende lovgivning på området. Før denne ændring forekommer, er kommunerne forpligtede til at overholde den

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
33 66 28 51

E-mail
borgmester@bif.kk.dk

www.bif.kk.dk

gældende lovgivning, herunder den stramme retspraksis. Ministerens breve og hensigter ændrer desværre ikke ved dette.

Venlig hilsen



Anna Mee Allerslev
Beskæftigelses- og integrationsborgmester i Københavns Kommune