



Folketingets Ligestillingsudvalg
Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

d. 23. august 2017

J.nr. 2017 - 2058

Kære udvalgsmedlemmer

Som opfølgning på jeres spørgsmål om den engelske lovgivning vedrørende arbejdsgiveransvar i sager om seksuel chikane sender jeg hermed resultatet af Beskæftigelsesministeriets dialog med de engelske myndigheder.

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet et sammenligningsskema over de danske og engelske regler samt et baggrundsnotat, som vedlægges.

På baggrund af undersøgelsen kan Beskæftigelsesministeriet ikke konkludere, at de engelske regler giver en bedre beskyttelse mod sexchikane.

Det skyldes, at de engelske myndigheder ikke følger retspraksis på området systematisk og derfor ikke har kunnet oplyse os herom. De engelske myndigheder har af samme grund ikke kendskab til antallet af sager om arbejdsgivers ansvar for sexchikane begået af en ansat.

De engelske myndigheder vurderede dog, at antallet af sager formentlig er faldet efter indførelsen af gebyr for at føre sager ved Employment Tribunal.

Der er på den baggrund efter min vurdering ikke grundlag for at ændre de danske regler om arbejdsgiverens ansvar for en ansats seksuelle chikane, ligesom jeg heller ikke i øvrigt er overbevist om, at ny lovgivning er den rigtige vej at gå.

Jeg mener, at vi skal koncentrere kræfterne om at skabe de bedst mulige rammer for, at virksomhederne kan blive bedre til at forebygge seksuel chikane.

Jeg henviser til spørgsmål nr. 36-42 (Alm. del) fra Ligestillingsudvalget og spørgsmål nr. 526 (Alm. del) fra Beskæftigelsesudvalget samt mine besvarelser heraf.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen