



NOTAT

27. juni 2017

J.nr. 17/07019

Førtidspensionisters muligheder for at arbejde, overgå til fleksjob og mulighederne for at frakende førtidspension

Førtidspension tilkendes personer med væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, som ikke er, eller kan blive i stand til at forsørge sig selv ved et indtægtsgivende arbejde herunder i et fleksjob. Førtidspensionister har mulighed for at arbejde i et vist omfang ved siden af førtidspensionen, fx hvis de mod forventning oplever en forbedring af de helbredsmæssige forhold.

Førtidspension samtidig med arbejde

Førtidspensionister har mulighed for at arbejde i et vist omfang, samtidig med at de modtager førtidspension. Pensionen bliver dog indtægtsreguleret, hvis førtidspensionisten eller pensionistens ægtefælle eller samlever har arbejdsindtægter af en vis størrelse. Førtidspensionen tilkendt efter reglerne fra 1. januar 2003 og frem indtægtsreguleres for enlige pensionister, hvis pensionisten har skattepligtige indtægter på over 75.800 kr. på årsbasis. For hver 100 kr., indtægten er højere end 75.900 kr., nedsættes pensionen med 30 kr. Der gælder andre højere fradragsbeløb, hvis førtidspensionisten er gift eller samlevende, idet det er parrets samlede indkomst, der lægges til grund for indtægtsreguleringen. Reglerne for indtægtsregulering, for førtidspension tilkendt efter reglerne fra før 1. januar 2003, er mere komplicerede, da pensionen her består af flere dele, hvor der er forskellige regler for indtægtsregulering. Generelt kan førtidspensionisten have højere indtægter, før det påvirker pensionens størrelse.

Job med løntilskud til førtidspensionister (tidligere skånejob) er job, der er særligt rettet mod førtidspensionister. Pensionisten bevarer førtidspensionen under ansættelsen. Henset til den stærkt nedsatte arbejdsevne, er der ikke krav om overenskomstmæssig løn. Formålet er at give borgeren mulighed for at bevare en vis tilknytning til arbejdsmarkedet på trods af den stærkt nedsatte arbejdsevne. I modsætning til fx fleksjob i få timer eller ressourceforløb, er der ikke indlagt forventninger om udvikling af arbejdsevnen i job med løntilskud til førtidspensionister.

Der er ingen regler for opfølgning på ansættelser i løntilskud til førtidspensionister, men den enkelte kommune kan have sine egne retningslinjer for det.

Hvilende pension

Hvis en førtidspensionist ønsker at forsøge at arbejde i større omfang, og dermed opnår en større erhvervsindtægt, kan kommunen gøre pensionen hvilende. Kommunen kan også gøre pensionen hvilende, hvis en førtidspensionist ønsker at forsøge sig med et fleksjob. Kommunen kan vælge at gøre pensionen hvilende på ubestemt tid, eller for en nærmere fastsat periode.

Reglerne for hvilende pension er tidligere beskrevet i svar på spørgsmål 2 til B114. Svaret er vedlagt.

Fra førtidspension til fleksjob

Førtidspensionister har mulighed for at blive visiteret til fleksjobordningen efter de samme betingelser som andre borgere, hvis de selv ønsker det.

Førtidspensionister har i forvejen en dokumenteret væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, men det kan være nødvendigt at afklare borgerens aktuelle arbejdsevne fx i virksomhedspraktik, inden der visiteres til fleksjob.

Personen kan ikke være ansat i et fleksjob og samtidig modtage førtidspension. Ved ansættelse i fleksjob skal førtidspensionen derfor gøres hvilende eller frakendes.

I praksis vil det derfor være mest hensigtsmæssigt, hvis en førtidspensionist først visiteres til fleksjobordningen i forbindelse med et konkret fleksjob, og at pensionen indledningsvist gøres hvilende. Først herefter vurderes grundlaget for en evt. frakendelse af førtidspension, hvis borgeren vedvarende kan varetage et fleksjob.

Pensionen kan kun frakendes, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Der er ingen regler om, at førtidspensionister fx skal have været ansat i job med løntilskud i en periode, inden der kan visiteres til et fleksjob.

Frakendelse af førtidspension

Ved tilkendelsen af førtidspensionen har kommunen vurderet, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat. Tilkendelse af førtidspensionen er dermed som udgangspunkt varig.

Hvis der mod forventning, er sket en væsentlig forbedring af arbejdsevnen, som medfører, at pensionisten vedvarende kan være selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde, er hele grundlaget for berettigelsen til at modtage førtidspension faldet væk, og så skal kommunen frakende førtidspensionen.

Førtidspensionen kan dog ikke frakendes personer, der er fyldt 60 år, med mindre de selv beder om det. Førtidspension på gammel ordning (tilkendt før 2003) kan ikke frakendes.