

Perspektiver på ligelønsdebatten

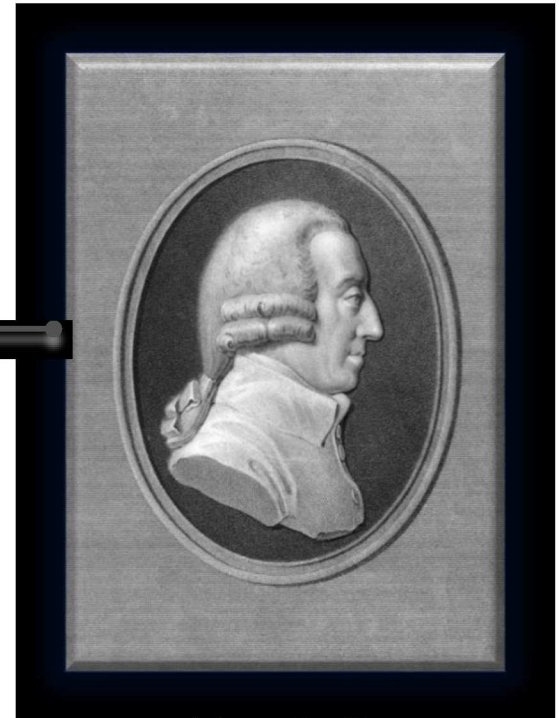
Underdirektør Steen Müntzberg,
Dansk Arbejdsgiverforening



Samme løn – Ligeløn



Mao Tse-tung
(1893-1976)

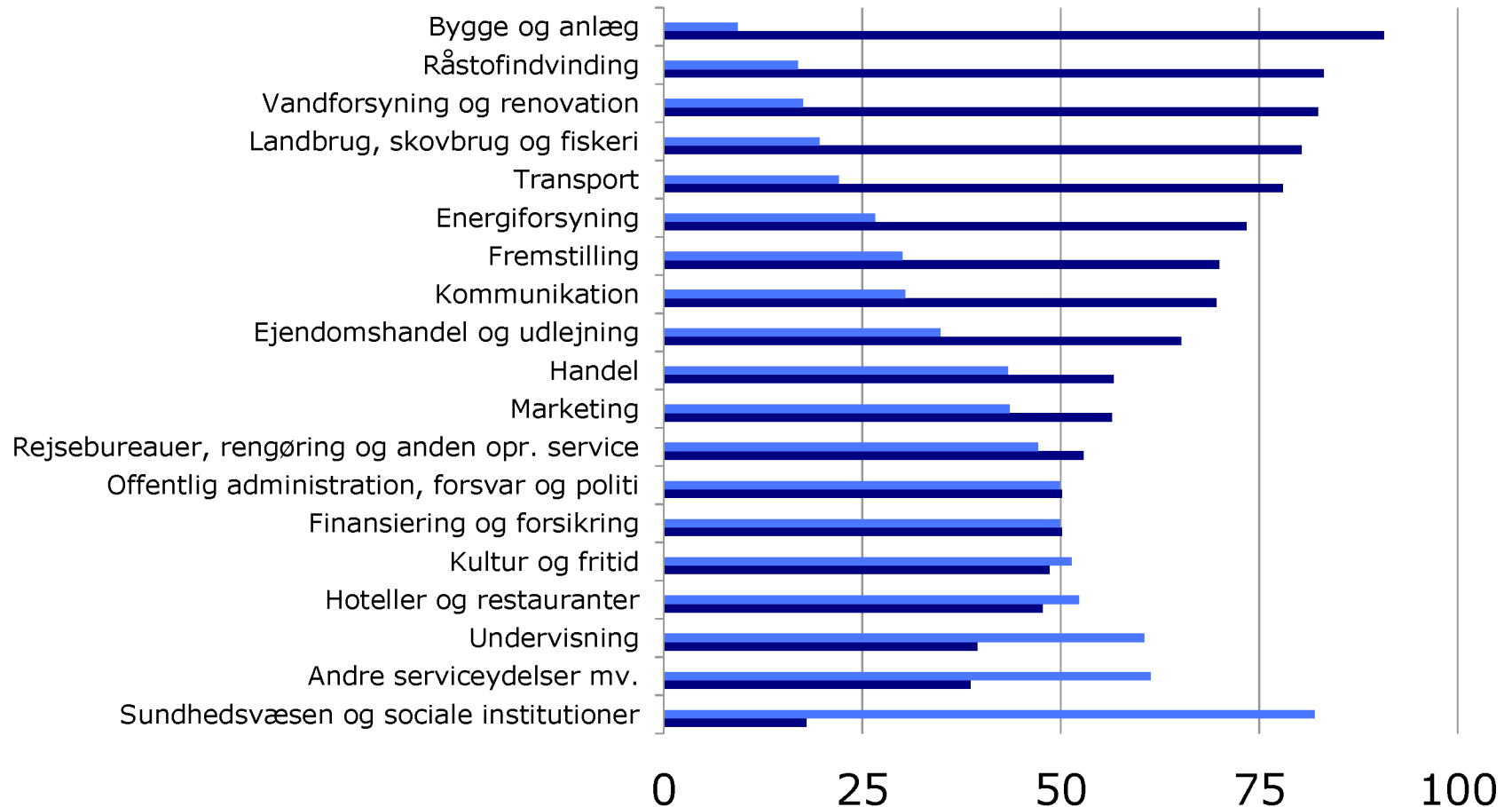


Adam Smith
(1723-1790)

Branchemæssig kønsopdeling af arbejdsmarkedet

Fordeling af mænd og kvinder indenfor branche, 2012, pct.

■ Kvinder ■ Mænd

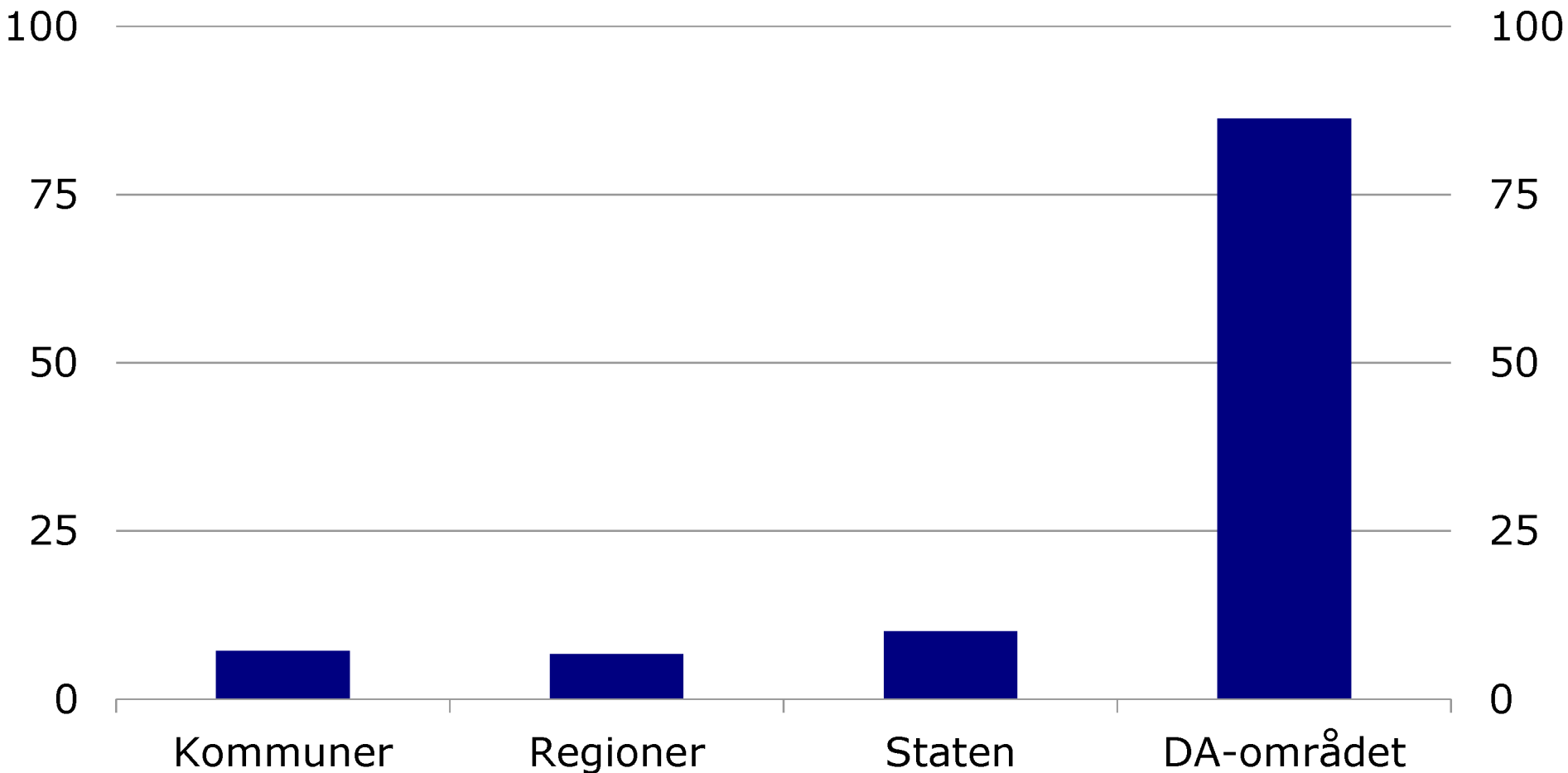


Individualisering øger uforklaret lønforskel

- Andelen af individuel løndannelse i den offentlige sektor er beskedent – Uforklaret lønforskel er lille
- Øget individualisering af lønnen i den private sektor – Større uforklaret lønforskel
- Ikke-målbare faktorer opsamler information om forskellig adfærd mellem kønnene

Lokal løn kun i mindre omfang i offentlig sektor

Lokal løndannelse som andel af samlet lønsum, pct.

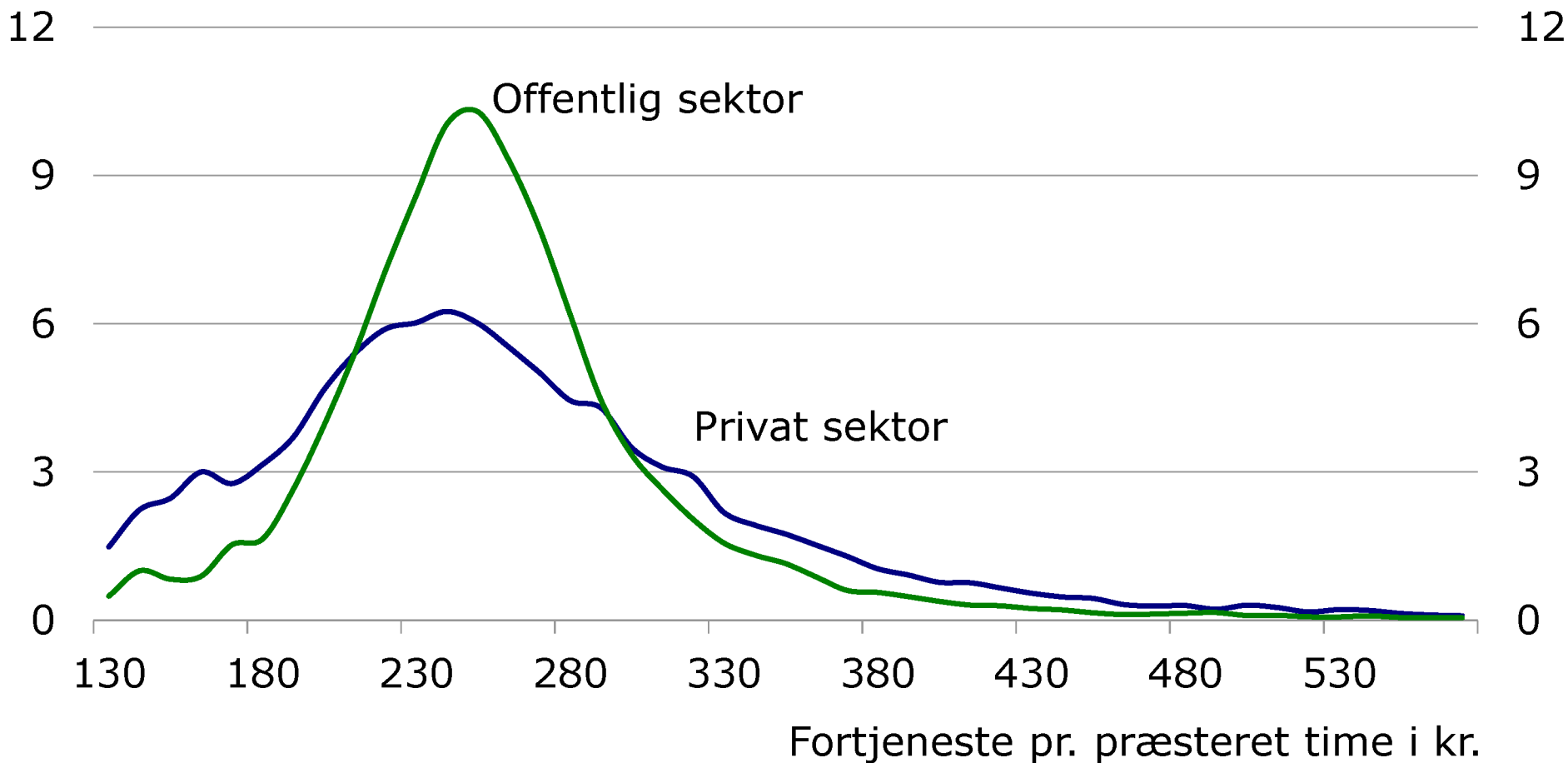


ANM.: Tallene for DA-området er 2008/2010, mens det for den offentlige sektor er 2007.

KILDE: Lønkommissionens redegørelse, s. 397.

Lille lønspredning i offentlig sektor

Kontoransatte, andel af lønmodtagere, pct., 2015



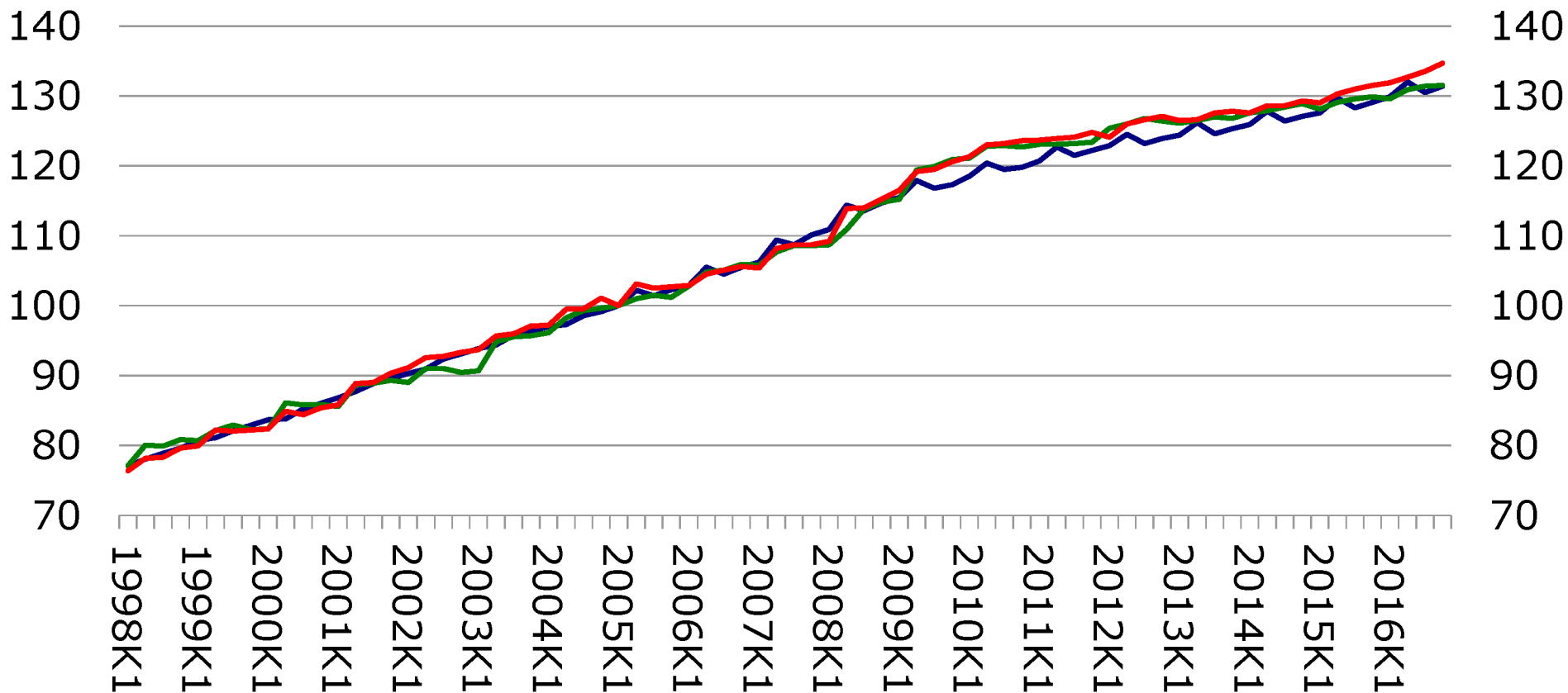
ANM.: Vægtet med ansættelsesdage. DISCO: 4110. Sekretær- og tastningsarbejde. Der er skåret ca. 1 pct. af dagene af i toppen.
KILDE: Egne beregninger på Danmarks Statistiks Lønstatistikken 2015.



Lønudviklingen følges ikke længere ad

Indeks for lønudvikling, 1. kvartal 2005 = 100

— Privat sektor — Stat — Kommuner og regioner



ANM.: Databrud i 1. kvartal 2005. Fra 1. kvartal 2013 er afgrænsning af kommuner og regioner ændret i forhold til tidligere offentliggørelser.

KILDE: Danmarks Statistik, ILON4, ILON4X, ILON5, ILON5X, ILON2, ILON2X, ILON12, ILON22, ILON32.



Fokuspunkter

- Hvordan får vi et mindre kønsopdelt uddannelses- og karrierevalg?
- Er det en myte, at den offentlige sektor er mere familievenlig?