

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

**LIGELØN OG
LØNÅBENHED**

**LIGESTILLINGSUDVALGETS
HØRING OM
LIGELØN**

10. MAJ 2017



/KENN WARMING

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

ERFARINGER FRA GENNEMFØRTE SAGER OM LIGELØN



- FÅ FØRTE SAGER OM LIGELØN
- HÅRDT AT VÆRE HOVEDPERSON
- KENDSKAB TIL LØNFORSKEL

DE FLESTE TALER
IKKE LØN MED
DERES KOLLEGAER

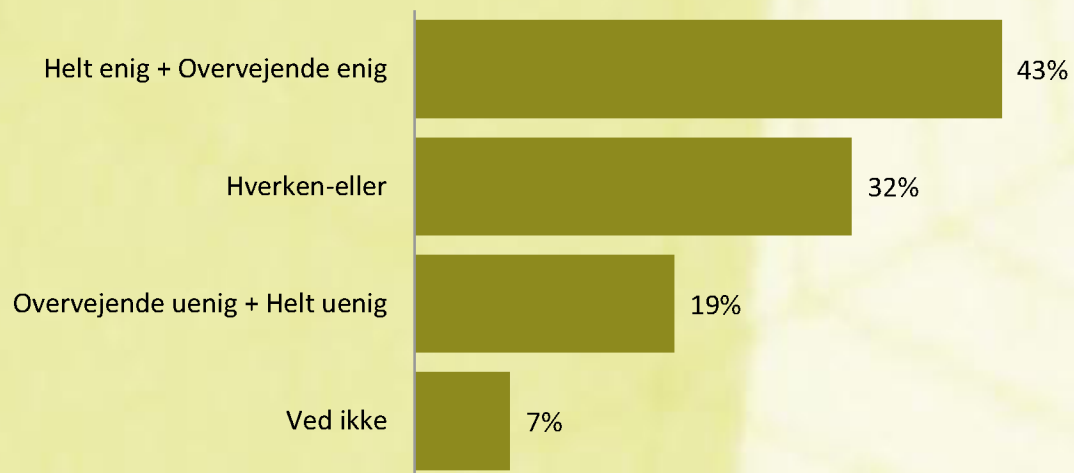
TALER DU MED DINE KOLLEGAER
OM, HVAD DU FÅR I LØN?
- HVIS JA; HVORNÅR?



Total (n = 1.007)

ØNSKE OM STØRRE
LØNÅBENHED

JEG VILLE ØNSKE, AT DET VAR
ALMINDELIGT AT TALE OM LØN PÅ
MIN ARBEJDSPLADS
- ER DU ENIG ELLER UENIG?

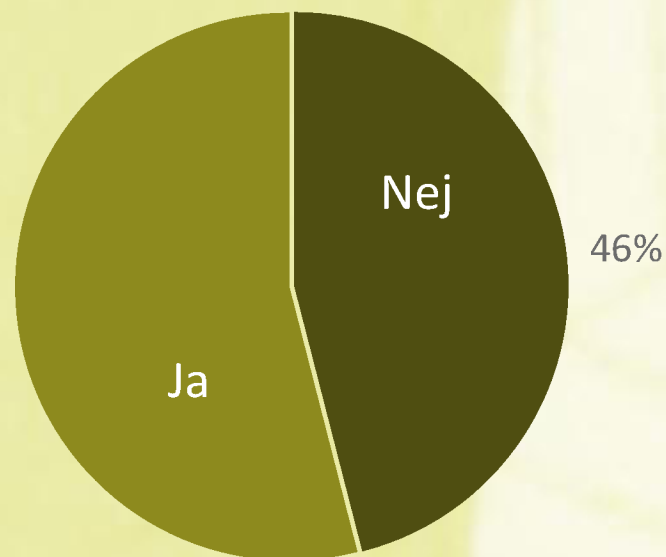


Total (n = 1.007)

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

MANGE VED IKKE,
AT DE GODT MÅ
TALE OM LØN

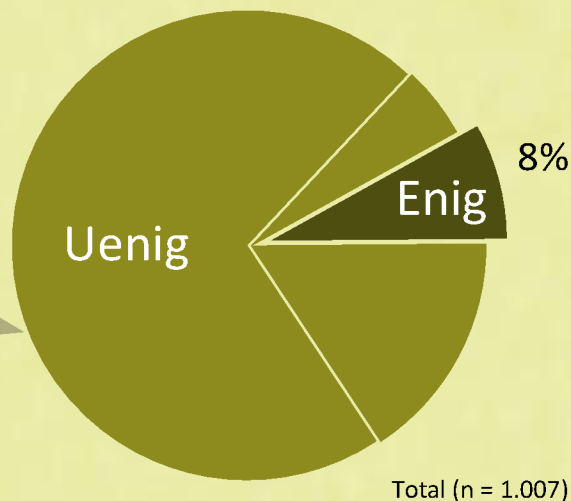
VED DU, AT DU [...] HAR RET TIL
AT TALE OM LØN OG UDVEKSLE
LØNOPLYSNINGER MED DINE
KOLLEGAER OG ANDRE PERSONER?



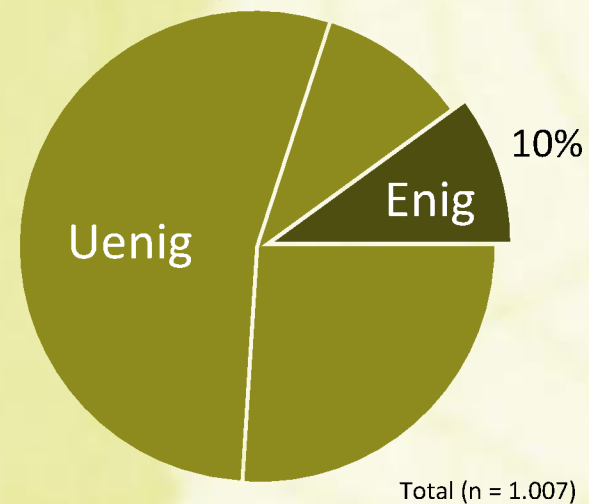
**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

**LEDERENS
UDMELDINGER
– ELLER MANGEL PÅ
SAMME**

*MIN LEDER HAR OPFORDRET
MIG TIL IKKE AT TALE OM LØN
MED MINE KOLLEGAER
- ER DU ENIG ELLER UENIG?*

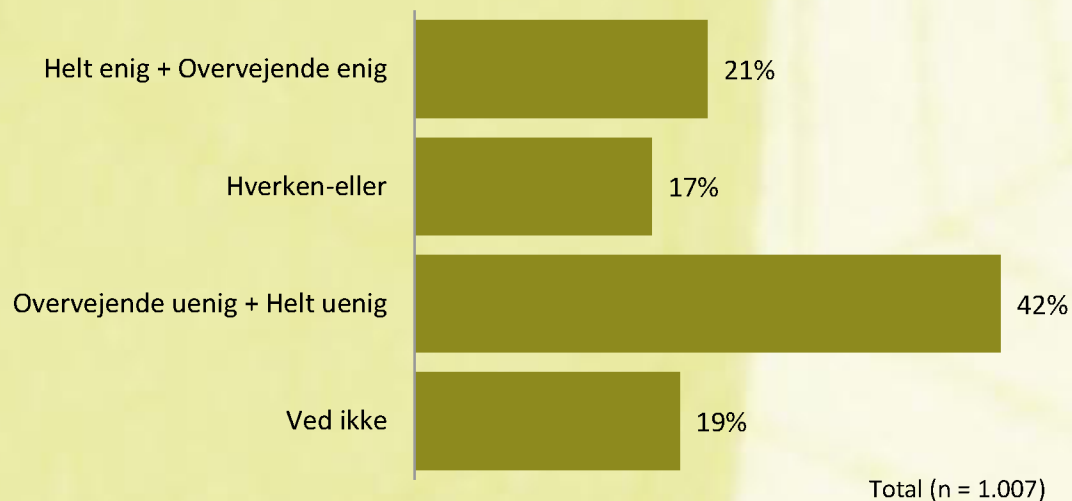


*MIN LEDER HAR ORIENTERET MIG OM,
AT JEG HAR RET TIL AT DRØFTE
LØNFORHOLD MED MINE KOLLEGAER
- ER DU ENIG ELLER UENIG?*



OPLYSNINGER
IFM. LØN-
FORHANDLINGER

*SIDSTE GANG, DER BLEV FORHANDLET
LØN, FIK JEG OPLYSNINGER FRA
LEDELSEN OM RESULTATERNE, DA LØN-
FORHANDLINGERNE VAR AFSLUTTET
- ER DU ENIG ELLER UENIG?*



OPSAMLING OG ANBEFALINGER

- ÅBENHED ER VIGTIGT FOR LIGELØN
- 60 % TALER IKKE LØN MED KOLLEGAER
- 43 % ØNSKER DET VAR ALMINDELIGT
- 46 % KENDER IKKE DERES RET
- LEDERNE ER TAVSE
- 42 % FIK IKKE OPLYSNINGER VED SIDSTE LØNFORHANDLING

ANBEFALINGER

- SIGNALERE AT DET ER OK AT DRØFTE LØN
- ORIENTERE OM RETTIGHEDER
- OPLYSE OM FORHANDLINGSRESULTATER

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

TAK FOR JERES
OPMÆRKSOMHED



TALER I MERE OM VEJR END
OM LØN PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

KENN WARMING

✉ KEWA@HUMANRIGHTS.DK