

HVORDAN FÅR VI DE UDSATTE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE I ARBEJDE?

MICHAEL ROSHOLM,
AARHUS UNIVERSITET



DEPARTMENT OF ECONOMICS
AND BUSINESS ECONOMICS
AARHUS UNIVERSITY

OPLÆG FOR FOLKETINGETS BESKÆFTIGELSESDVALG
10 MAY 2017

MICHAEL ROSHOLM
PROFESSOR

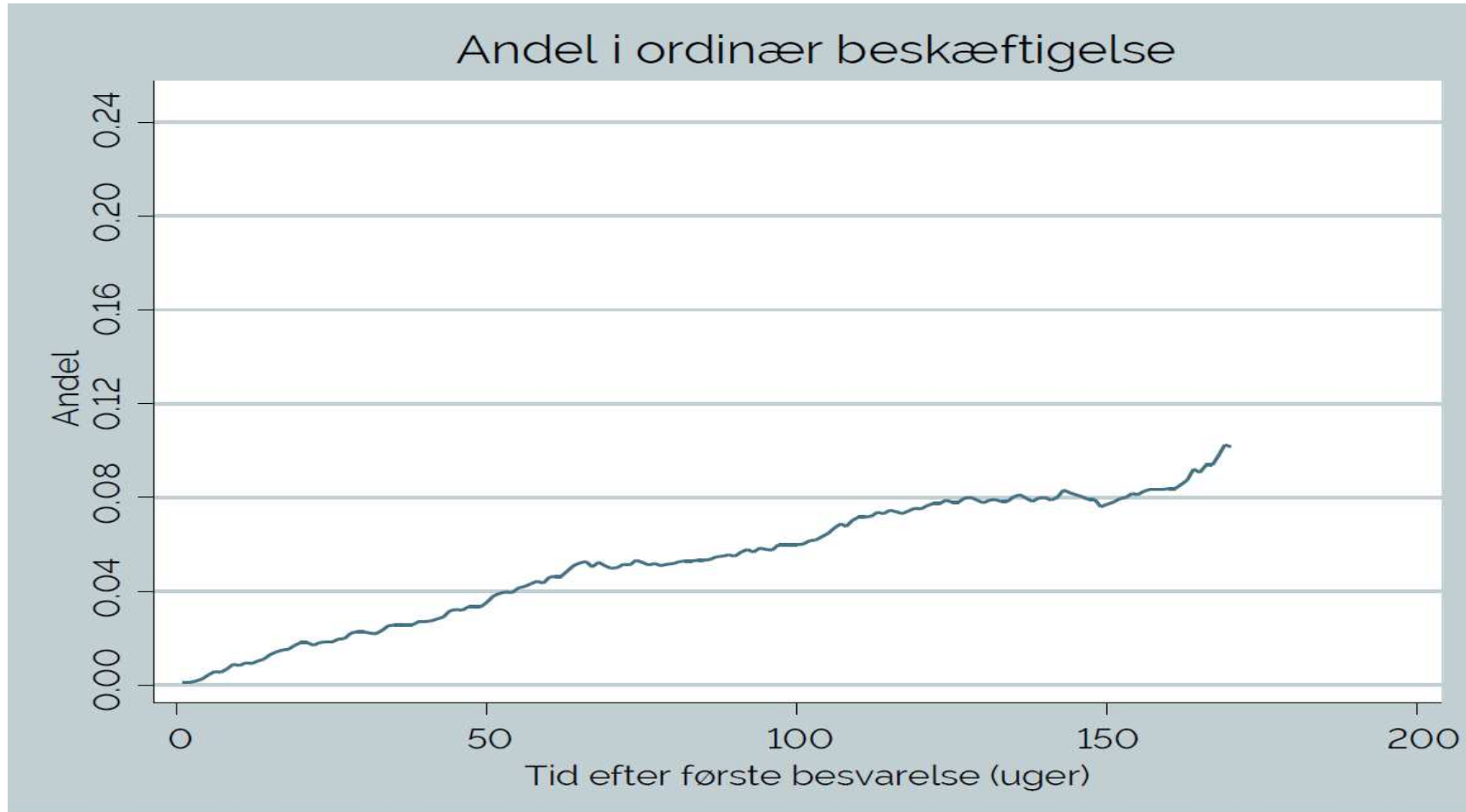


BAGGRUND

- Udsatte/svage borgere har lang vej til beskæftigelse
- Effekt af indsats på beskæftigelse kan sjældent estimeres
- ...brug for mellemfristede styringsredskaber
- Hensigten med BeskæftigelsesIndikatorProjektet (BIP) er at finde **indikatorer**, som har betydning for borgernes **arbejdsmarkedsparathed**:

*Progression i indikatorerne skal kunne forudsige beskæftigelse
(vi skal ikke famle i blinde i arbejdsmarkedspolitikken)*

BAGGRUND



OVERORDNET OM BIP

- 10 jobcentre
- Spørgsmål til aktivitetsparate **borgere** og **sagsbehandlere** ifm. samtale ca. hver 3. måned siden ult. 2012

BIP INDIKATORERNE

B1: Ide om arbejde

B2: Tage kontakt

B3: Samarbejde

B4: Netværk

B5: Hverdagsmestring

B6: Helbred

B7: Kompetence

B8: Klare et arbejde

B9: Viden om muligheder

B10: Jobsøgning

B11: Reservationsløn

S2: Realisme

S3: Målrettethed

S4: Initiativ

S5: Fortælle om sig selv

S6: Samarbejde

S7: Instruktion

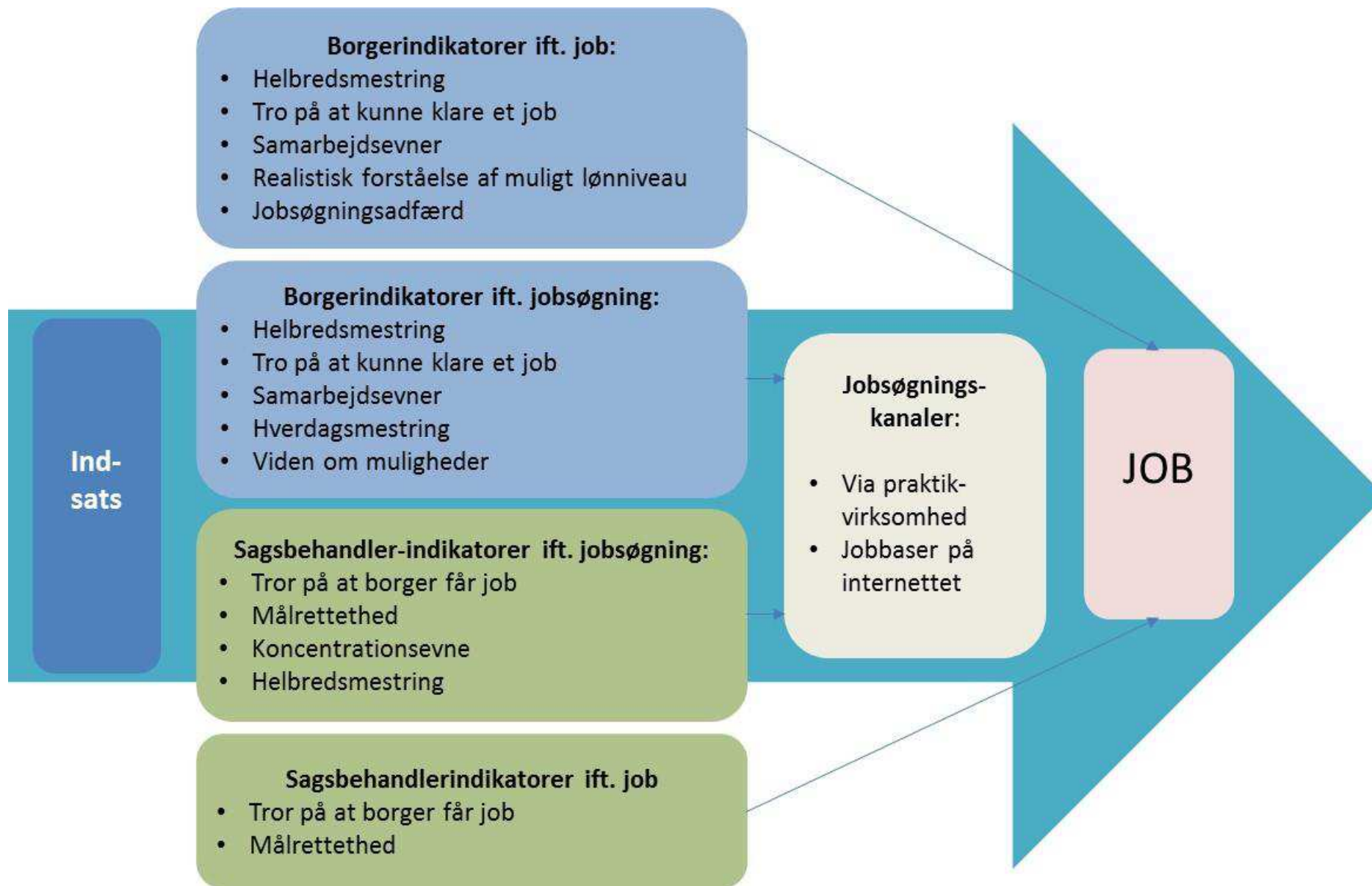
S8: Koncentration

S9: Netværk

S10: Hverdagsmestring

S11: Helbred

S12: Jobchance



BIP-INDIKATORERS FORKLARINGSKRAFT

- Indikatorerne *forklarer beskæftigelse meget bedre end register-info*
- BIP-indikatorer kan sagsbehandler "gøre noget ved"... i modsætning til registerbaserede karakteristika
- Kan bruges som pejlemærker til at se, om der arbejdes i retning mod arbejdsmarkedet
- Bred implementering mangler!

HVAD KAN RESULTATERNE BRUGES TIL?

- ✓ Mellemløst styrt på vej mod arbejdsmarkedsparathed
- ✓ Måltrettet bestilling af aktiv indsats
 1. Arbejd med hverdagsmestring
 2. Bedre helbredsrestoring
 3. Samarbejdsevner
 4. Tro på at kunne klare et arbejde

HVAD HAR VI LÆRT?

Udsatte borgere vil gerne have arbejde

- Lav reservationsløn
- Kvalitativ forskning

Arbejdsgiverne vil gerne hjælpe

Systemet er en barriere – bl.a. silotænkning

Sagsbehandleren er *vigtig!*

- Sagsbehandlerskift => 22% fald i jobchancen
- Sagsbehandlerens tro på klienten => voldsomt øgede jobchancer (Rosenthal effekt)
- Case loads – tysk forskning

HVORDAN FÅR VI SÅ DE UDSATTE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE I ARBEJDE?

BIP bør implementeres – styringsredskab og samtaleguide

Virksomhedsrettede indsatser virker!

- men matchet er vigtigt
- og kombination med parallel indsatser vigtig (scaffolding)
- fokus på ordinære timer

Brobygningsindsatser virker for udsatte unge

- Meget godt, endda



**DEPARTMENT OF ECONOMICS
AND BUSINESS ECONOMICS**
AARHUS UNIVERSITY