



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. marts 2017

Opfølgning på besvarelse den 19. januar 2017 af samrådsspørgsmål AG-AI om overenskomstdækningen i Danmark

J.nr. 2017 - 263

Jeg tilkendegav på samrådet i Beskæftigelsesudvalget den 19. januar 2017 vedrørende besvarelse af spørgsmål AG-AI, at jeg ville oversende oplysninger om overenskomstdækningen i Danmark.

Generelt kan jeg oplyse, at der ikke – når arbejdsmarkedets parter indgår kollektive overenskomster – er pligt til at offentliggøre oplysninger om indgåede overenskomster eller indberette oplysninger herom. Der er dermed ikke et offentligt register over indgåede kollektive overenskomster eller tal for den præcise overenskomstdækning i Danmark, ligesom Danmarks Statistiks registre ikke indeholder informationer om overenskomstdækningen i Danmark.

De tilgængelige tal om overenskomstdækningen er således baseret på arbejdsmarkedets parters egne offentliggjorte oplysninger og oplysninger fra diverse undersøgelser gennemført af arbejdsmarkedsforskere mv.

Dansk Arbejdsgiverforening offentliggør løbende tal vedrørende forhold på arbejdsmarkedet, herunder tal om overenskomstdækningen på arbejdsmarkedet generelt. I en analyse fra januar 2017 er det bl.a. oplyst, at overenskomstdækningen på det danske arbejdsmarked samlet set vurderes at være 83 pct.

Tallet dækker over, at overenskomstdækningen på det offentlige område er ca. 100 pct., og ca. 74 pct. på det private område. I de 74 pct. indgår hele det private arbejdsmarked, hvilket vil sige også grupper på arbejdsmarkedet, som er uorganiserede. Hvis man ser isoleret på virksomheder indenfor det område, som Dansk Arbejdsgiverforening repræsenterer, er overenskomstdækningen på 87 pct. Udenlandske lønmodtagere, som arbejder hos en dansk arbejdsgiver, er omfattet af samme vilkår som danske ansatte. Dette gælder også i forhold til at være omfattet af en overenskomst på virksomheden.

Ifølge DA's beregninger er 74 pct. af de udenlandske lønmodtagere ansat hos danske arbejdsgivere dækket af en dansk overenskomst. Til sammenligning vurderes 83 pct. af alle lønmodtagere på det danske arbejdsmarked, som er ansat hos danske arbejdsgivere, at være omfattet af en overenskomst.

DA's offentliggjorte tal om overenskomstdækningen er ikke opgjort på brancher og indeholder ikke oplysninger om udstationerede lønmodtagere i Danmark, som arbejder for en udenlandsk virksomhed.

Det er almindeligt antaget, at overenskomstdækningen på det private område er forskellig fra branche til branche, og at visse brancher som landbrug, hotel og restauration og rengøring har en lavere overenskomstdækning end andre områder som fx industrien og byggeriet.

En række arbejdsmarkedsforskere har gennemført forskellige surveys, som viser noget om overenskomstdækningen på brancheniveau i forhold til danske arbejdsgivere, og surveys om udstationerede lønmodtageres forhold i Danmark. Analyserne giver imidlertid ikke et samlet overblik over overenskomstdækningen fordelt på brancheniveau eller udstationerede lønmodtageres forhold i Danmark.

Der kan i den forbindelse bl.a. henvises til publikationerne "Danske virksomheders brug af øst-europæisk arbejdskraft" og "Udenlandske virksomheder og udstationerede arbejdstagere i bygge- og anlægsbranchen", som Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS) ved Københavns Universitet har udgivet i henholdsvis juni 2013 og marts 2016.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen