



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 2. december 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 21 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

Sagsnr. 2015 - 6271

**Spørgsmål nr. 21:**

”Ministeren bedes uddybe og tydeligt specificere de konkrete byrdelettelser, virksomheder fremover vil få i forbindelse med en eventuel vedtagelse af regeringen lovforslag om en delvis tilbagerulning af lovgivningen vedrørende kønsopdelt lønstatistik.”

**Endeligt svar:**

Regeringen ønsker at fremme ligeløn mellem mænd og kvinder. Det er ikke alene en forpligtelse for arbejdsgivere i henhold til ligelønsloven, men også i den enkelte virksomheds interesse at sikre, at løndannelsen er fair og gennemskuelig.

Regeringen mener samtidig, at de gældende regler pålægger særligt de mindre virksomheder unødvendige byrder, fordi de gældende regler ikke stiller krav om, at der er mænd og kvinder med sammenlignelige arbejdsfunktioner på virksomheden.

Regeringen er grundlæggende uenig med den tidligere regering i, at det fremmer ligeløn på den enkelte virksomhed, at der stilles krav om at drøfte kønsopdelt lønstatistik på en virksomhed, hvis der ikke på denne virksomhed er mænd og kvinder med sammenlignelige arbejdsfunktioner.

Det er regeringens holdning, at lovgiver alene skal stille krav til virksomheder, som konkret kan bidrage til at belyse eventuelle ligelønsproblemer på den enkelte virksomhed.

I modsat fald risikerer man, at en drøftelse af kønsopdelt lønstatistik, der fx viser, at de enkelte faggruppers løn er forskellig, fører til misforståelser om, hvad lønstatistikken egentlig viser og hvad den kan anvendes til.

Denne type drøftelser mener regeringen er en unødvendig byrde for de små virksomheder, da drøftelserne ikke efter regeringens opfattelse bidrager konkret med at fremme ligelønssituationen på den enkelte virksomhed.

En lønstatistik for en virksomhed, hvor der ikke er mænd og kvinder med sammenlignelige arbejdsfunktioner, vil heller ikke kunne anvendes til at vurdere, om der måtte være grundlag for at rejse en konkret ligelønssag.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen