



Folketingets Ligestillingsudvalg
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

27. januar 2016

Ligestillingsudvalget har i brev af 26. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

J.nr. 2015 - 3508

Spørgsmål nr. 30:

”I forlængelse af åbent samråd i Ligestillingsudvalget den 26. januar 2016 bedes ministeren bekræfte, at det arbejdsgiveren er forpligtet til efter de nuværende regler er, at dele informationer med medarbejderne, og ikke at afholde samtaler med medarbejderne. Da det er forståelsen, at det er ministerens opfattelse, at den samme forpligtelse til at dele information vil bestå for de omfattede virksomheder, såfremt lovforslaget vedtages, bedes ministeren endnu engang redegøre for den byrde, der består med de gældende regler, og som ikke vil bestå ved en vedtagelse af lovforslaget.”

Svar:

Efter de gældende regler er virksomheden forpligtet til at udlevere kønsopdelt lønstatistik til lønmodtagerrepræsentanten og til at sikre muligheden for at drøfte den kønsopdelte lønstatistik senest 2 måneder efter en lønmodtagerrepræsentants anmodning herom.

Regeringen mener, at de gældende regler pålægger særligt de mindre virksomheder unødvendige byrder, fordi der ikke i gældende regler er et krav om, at der skal være mænd og kvinder med sammenlignelige arbejdsfunktioner på virksomheden for, at der skal udarbejdes en kønsopdelt lønstatistik.

Regeringen er grundlæggende uenig med den tidligere regering i, at det fremmer ligeløn på den enkelte virksomhed, at der skal drøftes kønsopdelt lønstatistik på en virksomhed, hvor der ikke er mænd og kvinder med sammenlignelige arbejdsfunktioner.

Det er regeringens holdning, at lovgiver alene skal stille krav til virksomheder, som konkret kan bidrage til at belyse eventuelle ligelønsproblemer på den konkrete virksomhed.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på LIU alm del spørgsmål 21.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen