



Folketingets Ligestillingsudvalg  
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff (S)  
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 18. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 89) som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

19. januar 2016

J.nr. 2015 - 3508

**Spørgsmål nr. 3:**

”I forbindelse med behandlingen af L 99 (folketingsåret 2005-2006) fremgår det af svaret på spørgsmål 6, at lovgivningen om kønsopdelte lønstatistikker forventedes at omfatte 800.000 lønmodtagere, heraf 500.000 i den offentlige sektor og 300.000 i den private sektor, og det præciseres i svaret på spørgsmål 19, at der er tale om ansættelsesforhold, der opfylder kravene til at indgå i en kønsopdelt lønstatistik, og ikke blot ansættelsesforhold på en virksomhed, hvor der findes job, som opfylder kravene. I ministerens svar på LIU alm. del - spm. 22 vurderes regeringens lovforslag at omfatte 1.766.061 lønmodtagere herunder 928.820 i den private sektor og 837.281 i den offentlige sektor. Ministeren bedes oplyse baggrunden for diskrepansen mellem tallene fra 2006 og tallene for 2015.”

**Svar:**

Jeg har indhentet bidrag fra Danmarks Statistik som oplyser, at optællingen i forbindelse med L 99 var det første forsøg med at opgøre antallet af lønmodtagere.

I 2005 blev data trukket fra RAS (Registerbaseret Arbejdsstyrke Statistik).

Der er meget store forskelle på data i RAS og i lønstatistikker.

I RAS kan en person kun optræde som lønmodtager én gang (primært job i november måned), mens man i lønstatistikken vil tælle for alle de job den pågældende har haft i løbet af året. Det vil sige inklusiv virksomhedsskifte eller jobskifte inden for virksomheder.

Danmarks Statistik oplyser, at RAS ikke kan anvendes til at opgøre, hvor mange lønmodtagere, der er omfattet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik, da RAS er et øjebliksbillede i modsætning til lønstatistikken.

Eksempel: I en virksomhed er der på et hvilket som helst tidspunkt kun 10 ansatte, som arbejder fuldtid, men som følge af en stor personaleudskiftning vil lønstatistikken angive 40 ansatte i virksomheden.

Opgjort efter RAS vil virksomheden have 10 ansatte, mens der efter lønstatistikken vil være 40 ansatte.

Det betyder, at der er flere virksomheder, der er omfattet, når antallet af lønmodtagere opgøres efter lønstatistikken end efter RAS.

I optællingen fra 2005 var de 800.000 lønmodtagere opgjort efter RAS og fordelt på ca. 2.000 virksomheder, mens antallet i 2014 var fordelt på ca. 3.500 virksomheder opgjort efter lønstatistikken.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen