



Folketingets Ligestillingsudvalg
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

27. januar 2016

Ligestillingsudvalget har i brev af 26. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 27 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

J.nr. 2015 - 3508

Spørgsmål nr. 27:

”Hvilket lønbegreb finder ministeren er det mest anvendelige til brug for udarbejdelse af kønsopdelt lønstatistik – er det standardberegnet timefortjeneste, eller er det fortjeneste pr. præsteret time.”

Svar:

L 89 ændrer ikke ved de gældende regler om valg af lønbegreb.

Det vil sige, at i de lønstatistikker, som Danmarks Statistik vil udarbejde og udsende til virksomhederne, vil lønbegrebet standardberegnet timefortjeneste blive anvendt. Det er det lønbegreb, som blev fastlagt af i forbindelse med Lønkommissionens arbejde, og det er fornuftigt at tage udgangspunkt i det.

Regeringen fastholder den metodefrihed, som allerede følger af de gældende regler om kønsopdelt lønstatistik.

Det betyder, at virksomheden skal opfylde en række minimumsbestemmelser, men ellers selv kan fastlægge udformningen af den lønstatistik, som virksomheden måtte vælge selv at udarbejde. Gør virksomheden det, skal den redegøre for statistikens udformning og for det anvendte lønbegreb.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen