



Notat

Transport- og Bygningsministeriet
Frederiksholms Kanal 27F
1220 København K

Forslag til lov om ændring af lov om DSB – vilkår for udlån af tjenestemænd

Med henvisning til Transport- og Bygningsministeriets e-mail af 1. februar 2016 sender DSB hermed sine bemærkninger til materialet fra Dansk Jernbaneforbund vedr. Forslag til lov om ændring af lov om DSB – vilkår for udlån af tjenestemænd (L85).

DSB har følgende bemærkninger:

Indledningsvis bemærkes det, at der med lovforslaget alene er tiltænkt at tjenestemænd i DSB sidestilles med andre tjenestemænd, der i medfør af retspraksis skal tåle pligtmæssig udlån.

DSB anser ikke det pligtmæssige udlån for tvang. Der er alene tale om, at tjenestemændene i DSB ligestilles med øvrige statstjenestemænd. Det pligtmæssige udlån vil ikke ændre på, at de kan søge andet arbejde eller opsige deres stillinger, såfremt de ikke ønsker at følge med deres nuværende arbejdsopgaver og udøve disse under en anden arbejdsgivers ledelsesret.

Et pligtmæssigt udlån vil ikke medføre ændringer i forhold til hvornår tillæg kan opsiges eller bortfalde. Dansk Jernbaneforbund anfører i deres slides, at de ved det seneste udbud oplevede, at nogle tjenestemænd fik fjernet nogle funktionstillæg uden at der var sket ændringer i deres arbejdsopgaver. At dette skete hang sammen med, at DSB i forbindelse med udlånet gennemgik lønforholdene for de enkelte i og fandt frem til enkelte, som fik funktionstillæg for funktioner, som de ikke længere udførte. Som følge heraf blev tillægget varslet bort. Der var endvidere andre der oplevede at miste tillæg, da de ikke længere skulle udføre samme funktioner ved ISS.

I øvrigt bemærkes, at DSB har i gangsat et generelt arbejde med at se på om medarbejderne i al almindelighed får korrekte funktionstillæg. Det skal endvidere bemærkes, at der løbende sker en udvikling inden for arbejdsområderne. Hvad der i dag er en ny og særlig funktion, kan om et par år være en funktion, som er integreret i arbejdsopgaverne. For år tilbage kunne en medarbejder f.eks. modtage et funktions-tillæg for at skulle benytte edb. Stort set alle bruger i dag computere, hvorfor det som følge heraf ikke længere er relevant at give funktionsstillæg for brug af edb. Det kan derfor sagtens forekomme, at funktionslønsaftaler bliver opsagt og funktions-tillæg bliver varslet bort, selvom funktionen ikke ophører.

Et pligtmæssig udlån vil ikke ændre på de opgaver en tjenestemand er forpligtet til udføre i henhold til tjenestemandens lovens bestemmelser herom. Et udbud af et arbejdsområde vil således hverken medføre at ansættelsesområdet bliver større eller mindre for den enkelte tjenestemand.

Direktions- sekretariatet

2. februar 2016

DSB
Telegade 2
2630 Taastrup

Direkte 24683102
ansoboe@dsb.dk
www.dsb.dk



Dansk Jernbaneforbund anfører i deres slides, at de ved det seneste udbud har set, at tjenestemænd også blev forpligtet til at arbejde for evt. underleverandører. Dette er korrekt, men tjenestemændene skulle alene tåle at arbejde for underleverandører inden for det af DSB udbudte område. Samme betingelse gjaldt i øvrigt også i forhold til udlånet til ISS. Dvs. at tjenestemændene ikke ville skulle tåle at skulle arbejde med andre områder end de skulle have tålt ved DSB, uagtet om de blev videre udlånt til en underleverandør eller forblev udlånt ved ISS.

DSB har i forbindelse med tilbud om frivillig udlån altid forsøgt, at indgå en rammeaftale mellem DSB, den faglige organisation og erhverver (en tre partsaftale) om de nærmere vilkår for det frivillige udlån. Da der efter lovændringen vil være tale om et pligtmæssig udlån, hvor tjenestemændenes vilkår under udlånet vil følge de almindelige gældende regler, vil der ikke længere være behov for at indgå en sådan rammeaftale. DSB vil dog altid søge for en konstruktiv drøftelse med de faglige organisationer uanset om der er tale om frivillig eller pligtmæssig udlån.

Et pligtmæssig udlån ændrer ikke på den danske aftalemodel. Der er alene tale om at tjenestemændene i DSB ligestilles med øvrige tjenestemænd i staten.