

Forslag til lov om ændring af lov om DSB – vilkår for udlån af tjenestemænd (L85)

Deputation i Transport- og Bygningsudvalget den
2. februar 2016

Vilkår for udlån af tjenestemænd (L85)

- Udlån er mulig under den nuværende lovgivning
 - ved frivillighed
- Ved vedtagelse af L85 bliver der tale om tvang



Vilkår for udlån af tjenestemænd (L85)

Løn

- Høringsnotatet, side 4, 3. og 4. dot i Transport- og Bygningsministeriets bemærkninger:
 - "... fortsat have ret til samme løn, herunder for det samme arbejde, dvs. samme type arbejde."
 - "De vil have samme løn- og ansættelsesvilkår og bevare retten til tjenestemandspension og pensionsopsparing."
- Dansk Jernbaneforbunds medlemmer er på "Ny Løn" og har en lønstruktur, der består af basisløn, anciennitetstillæg, kvalifikationstillæg og funktionstillæg
 - Det må sikres, at funktionstillæg ikke opsiges, når funktionen føres videre i den nye virksomhed
 - Udlån må ikke være en begrundelse til at opsiges funktionstillæg eller andre tillæg, der er fast påregnelige
 - Ved DSB's seneste udbud har Dansk Jernbaneforbund set, at DSB opsiger funktionstillæg, selv om funktionen fortsætter under udlån



Vilkår for udlån af tjenestemænd (L85)

Samme arbejde/samme type arbejde

- Høringsnotatet, side 4, 3. dot i Transport- og Bygningsministeriets bemærkninger:
 - "... fortsat have ret til samme løn, herunder for det samme arbejde, dvs. samme type arbejde."
- Højesteretsdom U2012.3621H:
 - "Endvidere udfører tjenestemændene samme værkstedsarbejde, som da FynBus stod for driften af værkstedet, på samme sted og med samme stillingsbetegnelse."
- Hvilket arbejde kan tjenestemanden pålægges at udføre – det arbejde, tjenestemanden udførte på udlånstidspunktet eller alt arbejde i den private virksomhed og dennes underleverandører
 - Væsentligt med en grænse for det arbejde tjenestemanden er forpligtet til at udføre i den private virksomhed
 - Fra DSB's seneste udbud har vi erfaret, at tjenestemænd også skulle forpligte sig til at arbejde hos underleverandører, og der blev udvist stor interesse for kompetencer til andet arbejde end det udbudte arbejde
 - Forpligtelsen til udlån skal ikke gå videre end til arbejde i den private virksomhed og indenfor det udbudte arbejde (kontrakten mellem DSB og den private virksomhed) forudsat at der er tale om en passende stilling i henhold til tjenestemandsløven
 - Der bør gives tjenestemændene en beskyttelse, der sikrer, at de kan forblive beskæftiget med "DSB-arbejde" – med mindre andet aftales med tjenestemanden
 - Ser den nævnte grænse som i overensstemmelse med højesteretsdommen



Vilkår for udlån af tjenestemænd (L85)

Aftale om udlån

- Høringsnotatet, side 4, 5. og 6. dot i Transport- og Bygningsministeriets bemærkninger:
 - ”Den konkrete tilrettelæggelse af arbejdet hos den private virksomhed vil skulle afgøres på baggrund af en aftale mellem DSB og den nye virksomhed.”
 - DSB vil således skulle indgå en aftale med den private virksomhed. Det vil med andre ord fremgå af en skriftlig aftale mellem DSB og den private virksomhed, hvad arbejdet omfatter og hvilke vilkår der gælder for medarbejderne....”.
- Dansk Jernbaneforbund håber ikke, at dette er udtryk for, at den danske aftalemodel, hvor arbejdsmarkedets parter aftaler løn- og ansættelsesvilkår, ikke skal gælde for tjenestemændene
- Hidtil har der også været tale om tre-parts-forhandlinger – DSB, den nye virksomhed og Dansk Jernbaneforbund

