



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

2. december 2015

J.nr. 15/13279

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 40), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Josephine Fock (ALT).

**Spørgsmål nr. 40:**

”Vil ministeren redegøre for, hvad reglerne er for invalidepensionister, som får invalidepension fra deres pensionskasse indtil en given pensionsalder (f.eks. 65 år), når folkepensionsalder stiger, og invalidepensionisterne altså umiddelbart risikerer at stå uden nogen form for pension?”

**Endeligt svar:**

Arbejdsmarkedspensioner er aftalt som led i et ansættelsesforhold eller ved kollektiv overenskomst mellem arbejdsmarkedets parter. De aftalte ordninger kan variere på mange måder i forhold pensionsudbetalinger, forsikringsdækninger og medlemmernes muligheder for at foretage (til/fra)valg i disse dimensioner.

Beskæftigelsesministeriet regulerer ikke og har ikke nærmere kendskab til de enkelte pensionskassers pensionstilbud m.v. Jeg har derfor bedt Forsikring & Pension om et bidrag til besvarelsen af spørgsmålet. Forsikring og Pension har oplyst følgende:

”For alle pensionsaftaler – både individuelle og kollektive - er aftalt en ’pensionsalder’, som bl.a. er den alder, invalidepensioner udbetales til. For overenskomstbaserede arbejdsmarkedspensioner aftales pensionsalderen mellem pensionskassen/pensionsselskabet og den faglige organisation. For firmapensionsaftaler aftales alderen mellem den pågældende virksomhed og pensionskassen/pensionsselskabet.

De mest almindelige pensionsaldrer i pensionsaftaler er i dag enten 65 eller 67 år, men for den enkelte vil det være muligt at starte udbetaling af deres alderspension før pensionsalderen eller vente med udbetaling til efter 65/67 år, hvis personen fortsætter med at arbejde.

I forhold til invalidepension betyder det, at invalidepensionen udbetales til den pensionsalder, der er aftalt i den pågældende pensionsaftale. Stopper invalidepensionen før folkepensionsalderen, vil personen kunne påbegynde

udbetalingen af sin alderspension (ratepension/livrente) fra pensionskassen/pensionsselskabet.”

Som det fremgår af svaret fra Forsikring & Pension, er der ikke noget ophør mellem udbetaling af invalidepension og alderspension fra pensionskassen/pensionsselskabet. Personer med invalidepension fra deres pensionskasse/pensionsselskab risikerer dermed ikke at stå uden pension ved en forhøjelse af folkepensionsalderen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen