



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 25), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Josephine Fock /ALT).

17. November 2015

Sagsnr. 2014-3715

Spørgsmål nr. Fejl! Hensvisningskilde ikke fundet.:

” Idet henvises til det fælles høringssvar fra Akademikerne og FTF bedes ministeren redegøre for, hvorfor ministeren ikke anser det for sandsynligt, at loven – mod intentionerne - vil medføre øget brug af konkurrenceklausuler, da disse tilsyneladende bliver billigere?”

Endeligt svar:

Jeg noterer mig, at Akademikerne og FTF i deres fælles høringssvar giver udtryk for et behov for at regulere brugen af ansættelsesklausuler. Lovforslag L 25 opfylder dette behov, idet der med lovforslaget indføres regler for brugen af ansættelsesklausuler for alle ansættelsesforhold fremadrettet. Organisationerne anerkender desuden i deres høringssvar, at den politiske aftale, som ligger til grund for lovforslaget, er et skridt i den rigtige retning.

Lovforslaget indeholder en række opstramninger af betingelserne for at kunne indgå aftaler om ansættelsesklausuler. Til eksempel kan nævnes, at en lønmodtager kun kan mødes med en konkurrenceklausul, hvis vedkommende indtager en helt særlig betroet stilling, og arbejdsgiveren kan begrunde, hvilke forhold i stillingen, som gør det nødvendigt at indgå aftale om en konkurrenceklausul. Betingelserne for at indgå aftaler om kundeklausuler strammes tilsvarende i forhold til i dag. Hermed kommer, at muligheden for at aftale jobklausuler helt afskaffes.

Det er korrekt, at de økonomiske incitamenter, der er indbygget i lovforslaget, er indrettet således, at såfremt der er behov for ansættelsesklausuler, så kan det bedst betale sig for en arbejdsgiver at vælge kortvarige klausuler frem for langvarige.

Det er et vigtigt element i lovforslaget, at det indeholder en balance mellem hensynene til på den ene side lønmodtagerens interesser og mulighed for at skifte job og på den anden side til arbejdsgivernes behov for at beskytte deres forretningshemmeligheder mod konkurrence. Med lovforslaget mener jeg, at der i samarbejde med LO og DA er fundet en god balance mellem de forskellige hensyn, der er på arbejdsmarkedet, og en løsning som vil bidrage til færre ansættelsesklausuler.

Jeg forventer derfor, at de nye strengere krav, der skal opfyldes for at kunne indgå aftaler om ansættelsesklausuler, samlet set vil føre til færre ansættelsesklausuler på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen