



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 181), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

J.nr. 2016-1635

Spørgsmål nr. 9:

”På hvilket grundlag skal der foretages en ny dagpengesatsberegning for dimittender efter 6 mdr., når der kun har været tale om medlemskab af a-kassen i perioden fra uddannelsens afslutning?”

Svar:

Med *Aftale om et tryggere dagpengesystem* indføres nye regler for beregningen af dagpengesats.

Aftalepartierne er enige om, at dagpengesatsen for lønmodtagere fremover skal beregnes på baggrund af de 12 måneder med den højeste indkomst fra ustøttet beskæftigelse inden for de seneste 24 måneder. Hvis ikke der foreligger 12 måneder med lønindkomst inden for de seneste 24 måneder, beregnes dagpengesatsen på baggrund af gennemsnittet af alle måneder med lønindkomst inden for 24 måneder.

Hvad angår dimittender gælder det, at personer, der har afsluttet en erhvervsrettet uddannelse med en varighed på mindst 18 måneder, kan lade sig optage i en a-kasse som dimittender og få udbetalt dagpenge til en fast sats på 82 pct. af højeste dagpengesats for forsørgere og 71,5 pct. for ikke-forsørgere.

Dimittender har – efter de gældende regler – ret til at få en beregnet dagpengesats 6 måneder efter indplaceringen i dagpengesystemet, såfremt pågældende har haft mindst 320 timers ustøttet beskæftigelse (296 løntimer for uge- og 14-dagesindberetninger) inden for 3 måneder/12 uger, og beskæftigelsen berettiger til en højere sats.

I udmøntningen af de nye satsberegningsregler er der utilsigtet ikke taget højde for det nuværende krav om beskæftigelse af en vis varighed forud for satsberegning efter 6 måneder. Det er derfor en følge af bestemmelserne om satsberegning, som de fremgår af lovforslag L 181, at dimittender 6 måneder efter indplacering vil kunne få beregnet en sats med på baggrund af blot 1 måneds beskæftigelse.

Det skyldes, at der ikke altid foreligger 12 måneder med lønindkomst inden for de seneste 24 måneder, hvorefter dagpengesatsen beregnes på baggrund af gennemsnittet af alle måneder med lønindkomst inden for 24 måneder – også hvis der kun er én måned.

Der er her tale om en utilsigtet lempelse af satsberegningsreglerne for dimittender, der hverken indgår i den politiske aftale eller er taget højde for i reformøkonomien. Aftalepartierne er derfor blevet enige om, at der fremsættes et ændringsforslag til L 181, hvori det præciseres, at der stilles krav om, at der i mindst 3 måneder inden for perioden på mindst 6 måneder skal være indberettet indtægt.

Ændringen vurderes ikke at have betydning for de berørte, da det allerede efter gældende regler er et krav, at der til indkomstregisteret skal være indberettet mindst 320 løntimer for månedsindberetninger (296 løntimer for uge- og 14-dagesindberetninger) i de seneste, sammenhængende indberetningsperioder, som dækker 3 måneder/12 uger.

Såfremt ændringsforslaget vedtaget, vil dette fremover danne grundlag for satsberegningen for dimittender.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen