



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. maj 2016

J.nr. 2016-1635

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 181), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

Spørgsmål nr. 6:

”Idet der henvises til formålet med de obligatoriske frigørelsesattesterer, bedes ministeren oplyse, hvilket sagligt formål det har at stille en deltidsansat over for valget mellem at gå over på fulde dagpenge eller miste en afgørende del af indtægtsgrundlaget i den situation, hvor de 30 ugers ret til supplerende dagpenge er opbrugt?”

Svar:

Supplerende dagpenge er dagpenge, som et medlem kan modtage i forbindelse med kortvarig, delvis ledighed.

Supplerende dagpenge kan kun udbetales, hvis de almindelige betingelser for at modtage dagpenge er opfyldt. Det gælder fx kravene om, at man skal stå til rådighed for fuldtidsarbejde, og at man skal være aktivt jobsøgende.

Formålet med, at der stilles krav om frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge, hvis et medlem arbejder på nedsat tid med et opsigelsesvarsel hos en arbejdsgiver, er at sikre, at medlemmet reelt står til rådighed for fuldtidsarbejde. Det sker ved, at arbejdsgiveren i frigørelsesattesten erklærer at ville se bort fra opsigelsesvarslet i tilfælde af, at medlemmet opnår arbejde med en længere arbejdstid.

Reglerne om supplerende dagpenge skal på den ene side tilskynde ledige til at tage al beskæftigelse, også kortvarigt arbejde, og på den anden side sikre, at ledige ikke fastholdes i hel eller delvis ledighed. Derfor er der en tidsbegrænsning for perioden, hvor et medlem kan arbejde på nedsat tid og samtidig modtage supplerende dagpenge.

Det er min opfattelse, at tidsbegrænsningen på 30 uger inden for de seneste 104 uger har et sagligt formål, idet tidsbegrænsningen giver mulighed for, at ledige i en periode kan modtage supplerende dagpenge i forbindelse med kortvarig, delvis ledighed eller som indgang til arbejdsmarkedsmarkedet på fuld tid samtidig med, at tidsbegrænsningen betyder, at man ikke kan indrette sig permanent på en kombination af deltidsarbejde og supplerende dagpenge.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen