



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (L 181), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

30. maj 2016
J.nr. 2016-1635

Spørgsmål nr. 15:

Ministeren bedes redegøre for, hvorledes dagpengesatsen skal beregnes for medlemmer, der var dagpengeberettiget på det tidspunkt, hvor de startede med at modtage tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42, og som herefter har modtaget tabt arbejdsfortjeneste i en årrække, som kan være op til 18 år. Dette problem er ved nugældende lovgivning løst ved, at disse medlemmer modtager dagpenge med 100 pct. af højeste dagpengesats.

Svar:

Det følger af gældende lovs § 55, stk. 4, nr. 3, som ændret ved § 1, nr. 43 i L 181, at perioder, hvor der er modtaget støtte efter servicelovens § 42 om støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn i eget hjem, forlænger den periode, i hvilken dagpengene kan udbetales.

Det betyder, at hvis en person modtog dagpenge på det tidspunkt, hvor medlemmet overgik til at modtage støtte efter servicelovens 42, vil genindtræde i denne dagpengeret og med denne sats, når pågældende senere ikke længere modtager støtte efter servicelovens § 42, så har vedkommende ret til det.

Hvis personen ikke er indplaceret i dagpengesystemet på tidspunktet for modtagelse af støtte efter servicelovens § 42, og efter støtteperiodens ophør bliver ledig og har ret til dagpenge, skal satsberegningen foretages på grundlag af de bedste 12 måneder inden for de seneste 24 måneder forud for ledighedstidspunktet.

Det følger af § 1, nr. 10, ad § 49, stk. 2, nr. 3., i L 181, at bl.a. perioder med støtte efter lov om social service til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn, kan forlænge optjeningsperioden på 24 måneder.

Det betyder, at en person som omtalt i spørgsmålet kan få beregnet sin dagpengesats på grundlag af arbejde, der ligger mange år tilbage i tiden før støtteperioden.

Dette er fuldt i overensstemmelse med intentionerne bag dagpengeaftalen, som bl.a. går på, at dagpengesatsen i større udstrækning skal afspejle den lediges indtægtsgrundlag, og at alle grupper i dagpengesystemet som udgangspunkt vil have et beregningsgrundlag.

Derfor afskaffes muligheden for at få fast sats for de fleste grupper.

Personer, der har passet et handicappet eller sygt barn, og som derfor har modtaget kompensation for tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42, har hidtil som noget helt særligt ved efterfølgende dagpengeledighed fået udbetalt dagpenge til en fast sats på 100 pct. af højeste dagpengesats uanset størrelsen af den tidligere løn. Denne faste sats bortfalder med L 181.

Det skal dog bemærkes, jf. ovenstående, at dagpengereglerne i dag er indrettet sådan, at der ved optjening af ret til dagpenge i vidt omfang tages hensyn til personer, der har modtaget kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Sådan er reglerne i dag, og sådan vil det også være fremover med de nye dagpenge-regler.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen