



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 181), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

J.nr. 2016-1635

Spørgsmål nr. 10:

”Hvad er den saglige begrundelse for den diskriminerende forskelsbehandling, der er konsekvensen af, at timelønnede modsat ansatte, der har ferie med løn, i praksis ikke kan medregne afholdt ferie med hensatte feriepenge i forhold til optjening/genoptjening af dagpengeretten?”

Svar:

Det følger af *Aftale om et tryggere dagpengesystem*, at optjening af dagpengeret fremover skal baseres på indkomst for personer, der ikke er i berøring med dagpengesystemet, svarende til 212.400 kr. (2014-niveau) inden for de seneste tre år.

Al A- og B-indkomst fra udstøttet beskæftigelse, hvoraf der er betalt arbejdsmarkedsbidrag, tæller med til opfyldelse af det indkomstbaserede beskæftigelseskrav, og indkomsten medregnes på beskatningstidspunktet.

For at sikre, at personer med en meget høj indkomst ikke stilles uforholdsmæssigt meget bedre end lavtlønnede, hvad angår optjening af dagpengeretten, kan der højst medregnes 17.700 kr. pr. måned. Det betyder, at ingen kan optjene dagpengeret på mindre end 12 måneder uanset indkomstniveau.

Indførelsen af et indkomstbaseret beskæftigelseskrav får betydning for, hvordan ferie kan medregnes.

Medlemmer, der skal opfylde et indkomstbaseret beskæftigelseskrav, og som modtager *løn under ferie*, kan medregne ferien, når ferien afholdes. Det skyldes, at løn under ferie registreres som al anden lønindkomst i eIndkomst, hvorfor der registermæssigt ikke sondres mellem løn under arbejde og løn under ferie, og at løn udbetalt under ferie således beskattes i den måned, ferien afholdes.

Medlemmer, der skal opfylde et indkomstbaseret beskæftigelseskrav, og som *ikke* modtager løn under ferie, kan også medregne ferien, men ikke på afholdelsestidspunktet. Det skyldes, at personer, der ikke har ret til løn under ferie, får indbetalt feriegodtgørelse fra deres arbejdsgiver til Feriekonto, og at indbetalingen til Feriekonto beskattes på månedsbasis. Indbetalingen medregnes således løbende til opfyldelse af det indkomstbaserede beskæftigelseskrav hver måned.

Indkomstløftet betyder, at medlemmer, der ikke har ret til ferie med løn, og som hver måned får indbetalt feriegodtgørelse fra deres arbejdsgiver til Feriekonto, i praksis ikke vil få medregnet arbejdsgivers indbetaling til Feriekonto, hvis de har en bruttoløn på mere end 17.700 kr. pr. måned.

I praksis vil der imidlertid typisk ikke være så stor forskel. Det skyldes, at ferie optjenes fra januar til januar (optjeningsåret) og skal afholdes i perioden fra maj til maj (ferieåret). Der optjenes 2,08 feriedag pr. måned med beskæftigelse.

Det betyder, at et timelønnet medlem *uden ret til løn under ferie*, der skal opfylde et indkomstbaseret beskæftigelseskrav, og som i et kalenderår har 11 måneders arbejde og holder 1 måneds ferie, nødvendigvis har arbejdet i mindst 10 måneder året før for at have optjent ret til 1 måneds ferie med feriegodtgørelse. Det indkomstbaserede beskæftigelseskrav opfyldes med en lønindkomst på i alt 212.400 kr. (2014-niveau) inden for de forudgående tre år, og det pågældende medlem vil dermed overopfylde det indkomstbaserede beskæftigelseskrav, da vedkommende i eksemplet vil have haft 21 måneders lønarbejde.

Det betyder således, at medlemmer, som holder 1 måneds ferie, som hovedregel vil have opfyldt beskæftigelseskravet på tidspunktet for afholdelse af ferie, uanset om pågældende har ret til løn under ferie eller ej.

Der kan dog konstrueres eksempler, hvor der vil være mindre forskelle på tidspunktet for indkomstbaseret optjening af ret til dagpenge for medlemmer med og uden ret til løn under ferie.

Det forhold, at indbetalt feriegodtgørelse fra arbejdsgiver medregnes på anden vis end løn under ferie, skyldes som anført, at al indkomst medregnes til opfyldelse af beskæftigelseskravet på beskatningstidspunktet i det indkomstbaserede dagpengesystem. Det er således en konsekvens af overgangen til et digitaliseret, indkomstbaseret system og kan ikke ændres uden at ændre på dette grundelement i *Aftale om et tryggere dagpengesystem*.

Det skal i forlængelse heraf bemærkes, at hvis medlemmet bliver ledig og indplaceres i dagpengesystemet, overgår medlemmet til et timebaseret beskæftigelseskrav – og her vil afholdt ferie med feriegodtgørelsen tælle med til opfyldelse af beskæftigelseskravet på afholdestidspunktet. Der er således ingen forskel på medlemmer, der har ret til ferie med løn, og de, der ikke har, når det gælder timebaseret genoptjening af ret til dagpenge.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen