



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18.maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted.

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 4:

”Er en tilmelding til RUT-registret nok til at sikre, at der ikke kommer underbetalt arbejdskraft til Danmark?”

Svar:

Med lov nr. 509 af 19. maj 2010 blev der indført en øget offentlig adgang til oplysninger i RUT-registret. Det fremgår af lovbemærkningerne, jf. L 157 fremsat den 10. marts 2010, at formålet hermed bl.a. var at forbedre arbejdsmarkedets parters muligheder for at komme i kontakt med den udenlandske tjenesteyder med henblik på sikring af løn- og arbejdsvilkår.

En virksomheds anmeldelse til RUT-registret skal således bl.a. gøre det muligt for fagbevægelsen at komme i kontakt med virksomheden med henblik på at indgå overenskomst. Det bemærkes, at udstationeringslovens § 6 a fastsætter rammerne for anvendelse af kollektive kampskrift til støtte for indgåelse af kollektive overenskomster med udenlandske tjenesteydere, der udstationerer lønmodtagere.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen