



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Udvalget

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

23. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 27 (L 178 – bilag 4), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Udvalget.

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 27:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 18. maj 2016 fra Foreningen af Rejsearbejdere.dk om L 178, jf. L 178 – bilag 4.”

Svar:

Udenlandske tjenesteydere skal anmelde oplysninger til RUT-registret, når de leverer tjenesteydelser til en modtager i Danmark. Ønsker en udenlandsk virksomhed at etablere sig i Danmark, er dette muligt efter reglerne om den fri etableringsret. Gældende ret for så vidt angår etablering i Danmark fremgår af afsnit 2.4.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget, herunder i hvilke situationer en udenlandsk virksomhed med momspligtige aktiviteter skal registrere sig i CVR.

Den supplerende kategori i RUT-registret oprettes med henblik på, at myndighederne får mulighed for at kontrollere, at udenlandske virksomheder, der ikke kan anses for at være udstationerede i udstationeringsdirektivets forstand, overholder den danske lovgivning.

I forhold til Arbejdstilsynets kapacitet til at udføre kontrol med udenlandske virksomheders reelle aktiviteter i hjemlandet kan jeg oplyse, at der med finansloven for 2016 og frem til 2020 er afsat midler til Arbejdstilsynets kontrol med reel etablering, hvilket også fremgår af lovforslaget. Jeg har ikke grundlag for at antage, at Arbejdstilsynet ikke har den fornødne kapacitet.

Vedrørende beskyttelse mod ugunstig behandling og forslaget til § 9 a vil jeg bemærke, at bestemmelsen har til formål at beskytte udstationerede lønmodtagere mod afskedigelse og anden ugunstig behandling fra deres arbejdsgivers side, hvis de har rejst en sag om løn- og arbejdsvilkår, som de har ret til under udstationeringen.

Beskyttelsen indtræder, når der er rejst en sag, og dækker den situation, hvor lønmodtageren herefter udsættes for ugunstig behandling.

Det er ikke i denne sammenhæng nødvendigt at forholde sig til implementeringen af udstationeringsdirektivets artikel 3, stk. 1, litra c. Det, der skal kunne tilkendes godtgørelse for, er, hvis lønmodtageren udsættes for ugunstig behandling, såfremt denne rejser en sag om overholdelse af de rettigheder, der gælder for den pågæl-

dende under en udstationering. I forhold til beskyttelsen mod ugunstig behandling for lønmodtagere, der er udstationeret til Danmark, er der i forslaget til § 9 a stk. 1 henvist til en sag rejst ”om løn- og arbejdsvilkår som omhandlet i §§ 5 og 6, eller en eventuel dansk kollektiv overenskomst, som disse måtte være omfattet af”.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen