

MINISTEREN

Transport- og Bygningsudvalget
Folketinget

Dato 24. maj 2016
J. nr. 2016-1797

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transport- og Bygningsudvalget har i brev af 29. april 2016 stillet mig følgende spørgsmål til L 118 Forslag til lov om ændring af lov om godskørsel, lov om buskørsel og lov om taxikørsel m.v. (Løn- og arbejdsvilkår for chauffører, udvidelse af overenskomstnævnets kompetence m.v.), som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål 9:

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 27. april 2016 fra James Yates, jf. L 118 – bilag 5.

Svar:

Med hensyn til arbejdsmiljøreglerne vedr. hviletid er det efter arbejdsmiljøloven et krav, at arbejdstiden tilrettelægges, således at medarbejderne har en sammenhængende hvileperiode på mindst 11 timer inden for hver periode på 24 timer samt ét ugentligt fridøgn inden for hver periode af syv døgn. Endvidere skal der inden for hver periode af syv døgn være et ugentligt fridøgn, som skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Det ugentlige fridøgn skal så vidt muligt falde på søndage. En arbejdsgiver og dennes chauffører kan straffes med bøde eller fængsel indtil ét år for overtrædelse af reglerne.

Som bekendt fastslog Højesteret ved dommen af 4. februar 2015, at enhver kollektiv overenskomst på området lever op til taxilovens krav. Chauffører, der udfører offentlig servicetrafik – Flextrafik – kan således også aflønnes på grundlag af en kollektiv overenskomst, der bygger på aflønning på provisionsbasis. Dommen ændrer dog ikke på, at arbejdsmiljøreglerne fortsat skal overholdes ved indgåelse af kollektive overenskomster.

Med lovforslaget justeres ordlyden i bestemmelserne i gods-, bus- og taxiloven, således at der indføres et udtrykkeligt krav om at følge de bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for chauffører, der findes i de kollektive overenskomster, der er indgået af arbejdsmarkedets parter i Danmark, og som er gældende i hele landet.

Som det er tilfældet med Højesterets dom nævnt ovenfor, ændrer lovforslaget heller ikke på, at arbejdsmiljøreglerne fortsat skal overholdes ved indgåelse af kollektive overenskomster.



Jeg har endvidere fundet det nødvendigt at styrke tilsynet med overholdelsen af reglerne om løn- og arbejdsvilkår for chauffører, der udfører kørsel omfattet af taxiloven.

Lovforslaget giver derfor, som det allerede er tilfældet i bus- og godskørselslovgivningen, myndigheder, der har udstedt en tilladelse i henhold til taxiloven, adgang til at kræve dokumentation for chaufførernes løn- og arbejdsvilkår og til at høre overenskomstparterne med henblik på at få vurderet, om indehaveren af tilladelsen overholder bestemmelserne om løn- og arbejdsvilkår.

I sager, hvor en af overenskomstparterne eller begge overenskomstparter udtaler, at en virksomhed ikke følger de kollektive overenskomster, foreslås det desuden, at den tilladelsesudstedende myndighed hører overenskomstnævnet.

Lovforslaget giver endvidere mulighed for at sanktionere kravet om indsendelse af dokumentation for overholdelse af bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for chauffører med ugentlige tvangsbøder på op til 10.000 kr.

Det skal bemærkes, at ministeriet i samarbejde med Kammeradvokaten arbejder på at justere overenskomstbestemmelserne i L 118. Dette sker på baggrund af en række høringssvar til L 118 samt flere af arbejdsmarkedsparternes bemærkninger på et møde afholdt d. 21. april 2016, hvor jeg, en række arbejdsmarkedsparter og flere ordførere deltog.

Med venlig hilsen

Hans Chr. Schmidt