



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L 106), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2015 - 5198

Spørgsmål nr. 7:

”Er ministeren enig i, at det er en begrænsning af de offentligt ansatte organisationers forhandlingsret, at lovforslaget sletter henvisning til de aftaler, disse organisationer har indgået vedrørende implementering af deltidsdirektivet, for at erstatte dem med LO/DA aftalen? Hvad er begrundelsen herfor?”

Svar:

Nej, jeg er ikke enig i, at lovforslaget begrænser organisationernes forhandlingsret.

Deltidsloven finder kun anvendelse for lønmodtagere, der ikke i medfør af en kollektiv overenskomst er sikret de minimumsrettigheder, der følger af deltidsdirektivet (direktiv 97/81/EF).

Udgangspunktet er dermed, at deltidsdirektivet implementeres ved kollektiv overenskomst, og deltidsloven er en opsamlende lov, der kun finder anvendelse i fravær af en sådan overenskomst.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen