



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 106), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

23. februar 2016

J.nr. 2015 - 5198

**Spørgsmål nr. 2:**

”Beskæftigelsesministeriet orienterede i notat af 29. august 2013 Europaudvalget og Beskæftigelsesudvalget om EU-Kommissionens åbningsskrivelse, jf. BEU alm. del Bilag 250, folketingsåret 2012-13, og herunder om at Beskæftigelsesministeriet ville følge KL’s forhandlinger om løsning af den konstaterede problemstilling med henblik på løbende at orientere Kommissionen om status for forhandlingerne. Hvilken tilbagemelding har Beskæftigelsesministeriet givet EU-kommissionen om resultatet af KL’s håndtering af problemstillingen i form af indgåelse af reviderede overenskomster, og hvorledes har EU-kommissionen forholdt sig til tilbagemeldingen, herunder i forhold til lønmodtagere, der er ansat i mindre end én måned?”

**Svar:**

Som en del af opfølgningen på den begrundede udtalelse, oversendte Beskæftigelsesministeriet efter anmodning fra EU-Kommissionen rammeaftalen mellem KL og KTO af 4. juni 2014 samt rammeaftalen mellem RLTN og KTO af 19. august 2014 til Kommissionen.

På baggrund heraf åbnede EU-Kommissionen en sag i EU’s pilotsystem vedrørende den danske implementering af direktiv om tidsbegrænset ansættelse (direktiv 99/70/EF). Kommissionen henviste i den forbindelse til, at de oversendte rammeaftaler indeholder særlige bestemmelser, der undtager lønmodtagere fra rammeaftalernes anvendelsesområde, og hvor deltidsdirektivet indeholder en undtagelsesbestemmelse for løst ansatte, indeholder direktivet om tidsbegrænset ansættelse ikke en tilsvarende bestemmelse.

Den danske regering besvarede Kommissionens henvendelse med en redegørelse for, hvordan direktivet om tidsbegrænset ansættelse er implementeret i dansk ret. Regeringen oplyste i den forbindelse, at lov om tidsbegrænset ansættelse finder anvendelse for alle lønmodtagere, der ikke i medfør af en kollektiv overenskomst er sikret rettigheder, der som minimum svarer til bestemmelserne i direktivet.

Herefter lukkede EU-Kommissionen pilotsagen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen