



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L106), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

23. februar 2016

J.nr. 2015 - 5198

**Spørgsmål nr. 1:**

”Med henvisning til høringssvar fra LO, FTF, Akademikerne, CFU og Forhandlingsfællesskabet samt Beskæftigelsesministeriets høringsnotat, jf. L 106 - bilag 2, bedes ministeren oplyse, hvilke anbringender EU-kommissionen har haft i forhold til, at lønmodtagere ansat i mindre end én måned udsættes for en mindre gunstig behandling end sammenlignelige fuldtidsansatte?”

**Svar:**

EU-Kommissionen har i dialogen med Beskæftigelsesministeriet om implementeringen af deltidsdirektivet (97/81/EF) og direktivet om tidsbegrænset ansættelse (99/70/EF) påpeget, at hvor deltidsdirektivet indeholder en undtagelsesbestemmelse for løst ansatte, indeholder direktivet om tidsbegrænset ansættelse ikke en tilsvarende bestemmelse.

Kommissionen anfører på den baggrund, at lønmodtagere, der er ansat mindre end en måned ikke kan undtages fra princippet om ikke-forskelsbehandling, jf. § 4 i den europæiske rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse indgået mellem EFS, Unice og CEEP, der er optrykt som bilag til direktivet om tidsbegrænset ansættelse.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen