



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 106), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

23. februar 2016

J.nr. 2015 - 5198

Spørgsmål nr. 3:

”Beskæftigelsesministeriet oplyste i notat af 29. august 2013 til Europaudvalget og Beskæftigelsesudvalget, jf. BEU alm. del Bilag 250, folketingsåret 2012-13, om, at der i forhold til ansættelse af lønmodtagere i mindre end én måned ”med rimelighed kan argumenteres for, at ansættelsesforhold af under en måneds varighed ikke er af varig og stabil karakter, hvorfor medarbejdere, der er ansat under en måned med rette kan betragtes som løst ansatte, der kan undtages fra deltidsdirektivets anvendelsesområde.” Beskæftigelsesministeriet oplyser i høringsnotatet, at det er ministeriets vurdering, at lov om tidsbegrænset ansættelse i relevant omfang tager højde for Kommissionens anbringende om lønmodtagere, der er ansat mindre end en måned. Ministeren bedes på den baggrund oplyse, hvorvidt Beskæftigelsesministeriets definition af løst ansatte, det vil sige ansatte der er ansat under en måned, jf. notatet af 29. august 2013 til Europaudvalget og Beskæftigelsesudvalget, er forenelig med lov om tidsbegrænset ansættelse?”

Svar:

Beskæftigelsesministeriets notat af 29. august 2013 til Europaudvalget og Beskæftigelsesudvalget vedrører EU-Kommissionens begrundede udtalelse om deltidsdirektivet. Beskæftigelsesministeriets notat indeholder således en vurdering af Kommissionens anbringende vedrørende lønmodtagere, der er ansat mindre end en måned, i forhold til deltidsdirektivets regler.

Det bemærkes i øvrigt, at Beskæftigelsesministeriet ikke har en definition af ”løst ansatte”, og at dette begreb heller ikke er defineret i deltidsdirektivet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen