



Folketingets Finansudvalget  
lov@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

29. september 2016

Finansudvalget har i brev af 12. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 85 (L 192), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af Finansudvalget (MFU) Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2016-5538

**Spørgsmål nr. 85:**

”Kan ministeren bekræfte, at ændringen af feriedagpengereglerne ikke vil medføre en reel besparelse, når ledige dagpengemodtagere med sygeperioder vil få indskrænket retten til at afholde ferie i ledighedsperioden, idet det blot medfører at feriedagpenge erstattes af dagpenge?”

**Svar:**

Et medlem af en a-kasse, der er indplaceret i en dagpengeperiode, forbruger af retten til arbejdsløshedsdagpenge i 104 uger, uanset om vedkommende modtager arbejdsløshedsdagpenge eller feriedagpenge.

For så vidt angår denne persongruppe, er der ingen besparelse forbundet med forslaget om at harmonisere reglerne om optjening af feriedagpenge for sygedagpengemodtagere, hvis samtlige personer i denne gruppe vælger ikke at holde ferie, men fortsat stiller sig til rådighed for arbejdsmarkedet og modtager arbejdsløshedsdagpenge.

I beregningen af forslaget økonomiske konsekvenser er der taget højde for, at feriedagpenge i disse tilfælde erstattes af dagpenge.

Forslaget vil imidlertid også berøre forsikrede lønmodtagere, der har modtaget sygedagpenge og dermed har optjent ret til feriedagpenge i et optjeningsår, og som efterfølgende er kommet i beskæftigelse og skal afholde ferie i et efterfølgende ferieår. Sådanne personer vil efter de nugældende regler kunne afholde ferie med feriedagpenge i op til fem uger, mens de pågældende med forslaget ikke vil optjene feriedagpenge. Hvis de pågældende ønsker at afholde ferie, må det derfor ske for egen regning.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at personer i sidstnævnte gruppe som udgangspunkt ikke har pligt til at holde ferie, men kan vælge at arbejde i hele det pågældende ferieår. Såfremt arbejdspladsen har kollektiv ferielukning, vil det være muligt at modtage dagpenge eller kontanthjælp, hvis pågældende melder sig ledige og dermed stiller sig til rådighed for arbejdsmarkedet og i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen