



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet



Alle landets borgmestre

3. maj 2016

Kære borgmestre

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Som I formentlig har bemærket, har der været en del debat om, hvorvidt integrationsydelses- og kontanthjælpsmodtagere reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder om religiøse forhold må tillægges betydning, når kommunen vurderer rådigheden.

T +45 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

Det er helt afgørende for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Danmark, at kommunerne har det nødvendige fokus på at håndhæve rådigheds- og sanktionsreglerne helt efter bogen. Reglerne indeholder en række pligter for borgerne, og det skal naturligvis have konsekvenser, hvis de ikke overholdes.

CVR 10172748

Som ministre for beskæftigelses- og integrationsindsatsen vil vi derfor gerne understrege vigtigheden af, at kommunerne har et stærkt fokus på at sikre, at reglerne efterleves, og at der er et særligt fokus på de sager, hvor der kan være tvivl om, hvorvidt borgeren reelt står til rådighed. Vi vil samtidig henlede opmærksomheden på, at nogle kommuner allerede har taget initiativ til en styrket indsats på dette område.

Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeren  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

T +45 61 98 40 00  
E [uibm@uibm.dk](mailto:uibm@uibm.dk)  
[www.uibm.dk](http://www.uibm.dk)

CVR 36977191

#### *Rådigheds- og sanktionsreglerne*

Jobparate integrationsydelses- og kontanthjælpsmodtagere har pligt til aktivt at søge arbejde og skal udnytte deres arbejdsmuligheder aktivt. Alle integrationsydelses- og kontanthjælpsmodtagere skal tage imod tilbud om rimeligt arbejde, deltage i rimelige tilbud og komme til de samtaler, som kommunerne indkalder til.

Hvis en integrationsydelses- eller kontanthjælpsmodtager får tilbudt et rimeligt arbejde, som personen er i stand til at klare, skal personen tage imod dette. Hvis personen siger nej til jobbet, skal kommunen vurdere, om personen skal have en sanktion.

Såfremt personen fx anfører, at vedkommende ikke vil tage arbejdet, fordi det strider mod personens personlige, politiske eller religiøse overbevisning, vil dette ikke være en rimelig grund til at afvise et konkret job. Man kan dermed ikke sige nej til et arbejde, alene fordi man ikke vil arbejde med fremstilling af bestemte typer af produkter, eller fordi arbejdet eksempelvis indebærer håndtering af svinekød, alkohol, eller fordi arbejdet indebærer særlige beklædningspåbud.

Opstår der tvivl om, hvorvidt en integrationsydelses- eller kontanthjælpsmodtager udnytter sine arbejdsmuligheder aktivt, skal kommunen foretage en vurdering af, om personen reelt udnytter sine arbejdsmuligheder. Hvis kommunerne vurderer, at der er tvivl om en persons rådighed, bør kommunen rådighedsafprøve den pågældende ved at tilbyde et konkret arbejde eller et konkret tilbud.

Hvis personen afviser arbejdet eller tilbuddet skal kommunen vurdere, om personen skal have en sanktion.

*Reglerne om sygeopfølgning mv.*

Kommunen skal løbende vurdere, om en person opfylder betingelserne om at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen gentagne gange melder sig syg, når personen har fået et tilbud om arbejde mv. Kommunen skal vurdere, om en person, der er helt eller delvist syg, har behov for fx sygeafklaring, behandling, optræning og andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger for at sikre, at personen kan opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet. Sygeopfølgningen skal indgå i jobsamtalerne som led i det individuelle kontaktførløb.

Ved de efterfølgende jobsamtaler skal kommunen hver gang følge op på sygeopfølgningsindsatsen og vurdere, om der er behov for justeringer af indsatsen. Personer, der uden en rimelig grund udebliver fra tilbud eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller fra en samtale som led i en sygeopfølgning, skal have foretaget et fradrag i kontanthjælpen.

Når der er tale om helt eller delvist sygemeldte integrationsydelses- eller kontanthjælpsmodtagere, som er omfattet af et integrationsprogram, skal en tilsvarende indsats ske som led i den almindelige opfølgning på integrationskontrakten.

I forbindelse med kontaktførløbet og i opfølgningen på integrationskontrakten skal kommunerne være opmærksomme på, om der er behov for yderligere afdækning af borgerens helbredsmæssige problemer, om der er sammenhæng mellem beskrivelsen af de helbredsmæssige forhold og sagens øvrige fakta, og vurdere betydningen af de helbredsmæssige problemer i forhold til pågældendes muligheder for at tage et arbejde.

Vi ønsker i den forbindelse samtidig at opfordre til, at kommunerne løbende vurderer, om der er grundlag for at genoptage konkrete sager, hvis der er forhold i den enkelte sag, som kommunen vurderer, skal afdækkes nærmere.

Det kan endelig oplyses, at Beskæftigelsesministeriet har igangsat en evaluering af kommunernes administration af sanktioner, som forventes færdig medio 2016. Regeringen vil på baggrund af resultatet af denne evaluering følge op på, om der skal sættes initiativer i gang, der styrker sanktionsområdet.

Venlig hilsen



Inger Støjberg



Jørn Neergaard Larsen