



Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet
Udlændingestyrelsen
Ryesgade 53
2100 København Ø
Att: Kirstine Løkke Degn Borg

Asylcenter Holmegaard
Center Humble
Vågebjergvej 5
5932 Humble
Tlf. 63 51 66 40
E-mail: holmegaard@langelandkommune.dk
www.asylcenterholmegaard.dk

25.05.2016

Opfølgning på redegørelse omhandlende hændelsen i Beredskabscenter Næstved

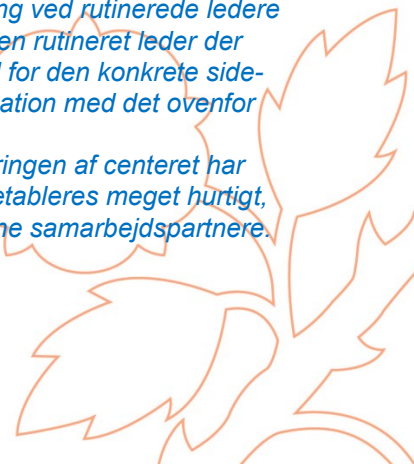
Udlændingestyrelsen har umiddelbart som opfølgning på redegørelsen behov for en uddybning af redegørelsen. Udlændingestyrelsen skal derfor bede Langeland Kommune om at præcisere følgende forhold:

- En beskrivelse af hændelsesforløbet forud for episoden på Center Næstved
Langeland kommune har bedt de to øvrige medarbejdere (der sammen med den fritstillede leder er en del af magtanvendelsen) om en redegørelse over, hvad der gik forud for episoden som førte til den viste magtanvendelse. Tilsvarende har ledelsen læst den indberetning i Let Asyl, som den fritstillede leder har lavet omkring episoden. På baggrund af ovenstående er det Langeland kommunes opfattelse, at der ikke er direkte overensstemmelse. Langeland kommune har derfor valgt at politianmelde den konkrete hændelse med det formål, at få en uvildig afgørelse af, hvorvidt der har fundet nødvendig eller unødvendig magtanvendelse sted.
- I redegørelsen gøres opmærksom på en række personalemæssige forhold så som medarbejderkursus, teammøder og koordinatorknetværk. I hvilket omfang har det været muligt at prioritere afholdelsen af disse på Center Næstved?
*Alle medarbejder i Beredskabscenter Næstved har gennemgået det omtalte introduktionskursus.
Der er udpeget koordinatore i Beredskabscenter Næstved, der deltager i det nævnte koordinatorknetværk.
De psykosociale teammøder i Beredskabscenter Næstved er iværksat.*

Herunder i forhold til, hvilke hensyn Langeland Kommune har taget i forbindelse med en hurtig ibrugtagelse af Center Næstved.

Ved opstart af alle nye centre sikres der en løbende sidemandsoplæring ved rutinerede ledere og medarbejdere. I Beredskabscenter Næstved var der således både en rutineret leder der startede centeret op sammen med rutinerede medarbejdere, som stod for den konkrete sidemandsoplæring af nyansatte (såvel leder som medarbejdere) i kombination med det ovenfor nævnte introduktionskursus mv.

Det gode samarbejde med Beredskabsstyrelsen omkring selve etableringen af centeret har bevirket, at mange andre forhold og samarbejdsrelationer har kunnet etableres meget hurtigt, eksempelvis samarbejdet med Politiet, sportsklubber og øvrige eksterne samarbejdspartnere.





Den hurtige iværksættelse af voksenskoletilbud i samarbejde med Næstved Sprog- og Integrationscenter har tilsvarende medført, at der meget hurtigt kunne igangsættes interne praktikforløb for asylansøgere.

Har episoden givet anledning til justeringer af retningslinjer eller generelle rammer for asylcenterdriften?

Episoden har givet direkte anledning til, at MED-udvalget (samarbejdsudvalget) på asylområdet påtænker at indstille til Hovedudvalget i Langeland kommune, at der fremadrettet indhentes straffeattester.

Episoden har givet direkte anledning til, at alle centerledere pointerer overfor såvel medarbejdere som frivillige, at henvende sig direkte til den øverste ledelse, såfremt der måtte være konkrete forhold eller episoder, som giver anledning til bekymring.

Har episoden givet anledning til justering i forhold til samarbejdet med Beredskabsstyrelsen?
Nej, samarbejdet fungerer upåklageligt.

I hvilket omfang har Langeland Kommune ført eget tilsyn med ledelsen på Center Næstved?

I Langeland kommune føres der ledelsestilsyn med alle de centre som kommunen driver. Blandt andet får den øverste centerleder tilsendt alle indberetninger i Let Asyl til orientering. Den øverste centerleder har siden åbningen været på jævnlige besøg i Beredskabscenter Næstved og har tilsvarende haft daglig dialog med den nu fritstillede leder. Der afholdes ledermøder hver 14. dag. Ledermøderne anvendes blandt andet som en kvalitetssikring af, at procedurer og interne arbejdsgange implementeres på alle centre i organisationen.

Afslutningsvis bedes Langeland Kommune mere konkret forholde sig til, hvordan de i redegørelsen beskrevne generelle rammer for asylcenterdriften har haft betydning for driften af Center Næstved.

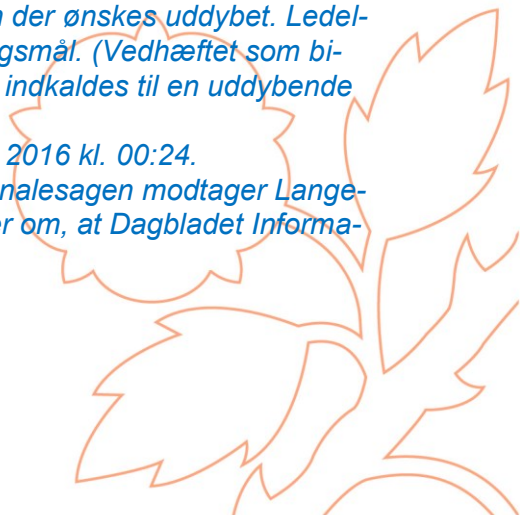
Det er Langeland kommunes opfattelse, at der i forhold til driften af Beredskabscenter Næstved har været gode grundforudsætninger, som har betydet at mange forhold i centeret fungerede fra start. Det gode samarbejde med Beredskabsstyrelsen omkring selve etableringen af centeret har bevirket, at mange andre forhold og samarbejdsrelationer har kunnet etableres meget hurtigt, eksempelvis samarbejdet med Politiet, sportsklubber og øvrige eksterne samarbejdspartnere. Den hurtige iværksættelse af voksenskoletilbud i samarbejde med Næstved Sprog- og Integrationscenter har tilsvarende medført, at der meget hurtigt kunne igangsættes interne praktikforløb for asylansøgere.

En redegørelse over hændelsesforløbet omkring de i Informations artikel beskrevne forhold på asylcentret på Beredskabscenter Næstved.

Langeland kommune bliver kontaktet af Dagbladet Information i forbindelse med deres research. Langeland kommune modtager en række spørgsmål, som der ønskes uddybet. Ledelsen beder den nu fritstillede leder om, at svare på de stillede spørgsmål. (Vedhæftet som bilag). Den øverste ledelse beslutter, at den nu fritstillede leder skal indkaldes til en uddybende samtale.

Ledelsen fremsender svarene til Dagbladet Information d. 12. maj 2016 kl. 00:24.

Som det fremgår af det vedhæftede notat vedrørende selve personalesagen modtager Langeland kommune sidst på eftermiddagen d. 12. maj 2016 oplysninger om, at Dagbladet Informa-





tion er i besiddelse af videooptagelser der viser, at den nu fritstillede leder lægger en asylansøger i benlås.

Disse oplysninger ligger til grund for det videre forløb i den konkrete personalesag jf. vedhæftede notat.

En redegørelse over driftsoperatørens tilsyn med de enkelte asylcentre. Herunder både reglerne og hvordan det i praksis bliver udført. (denne hører vi alle operatører om)

Der henvises til svar på spørgsmål 612.

Er det korrekt, at medarbejderne på asylcentrene siger, at det vil skade asylansøgernes sag, hvis de er utilfredse med forholdene? (denne hører vi alle operatører om)

Nej det er ikke korrekt.

Direkte adspurgt har medarbejdere svaret, at de oplyser/informerer asylansøgerne om, at de som medarbejdere, jf. de af Udlændingestyrelsens nuværende procedurer, skal melde en asylansøger "udeblevet" efter fravær i tre sammenhængende døgn. Asylansøgerne oplyses/informerer om, at dette kan have konsekvenser i forhold til tidsrammen for behandlingen af deres sag. Oplysningen/informationen gives i lighed med andre oplysninger/informationer. Beboerrådene på centrene har til formål at tage eventuelle problematikker og kritikpunkter op for at imødegå eventuelle konflikter og uoverensstemmelser.

Der er ingen sammenhæng mellem eventuelle kritikpunkter omkring forholdene på et center, og sagsbehandlingen af den enkeltes asylsag.

Hvad er der sket med lederen på asylcentret? Hvad var forløbet omkring afskedigelsen?

Langeland vedhæfter notat omhandlende det konkrete sagsforløb i personalesagen. Langeland kommune anmoder om, at notatet behandles med fortrolighed, da der er tale om personfølsomme oplysninger.

Venlig hilsen

Ulrik Pihl
Centerleder

Sisi Eibye
Asyldirektør

