

UDENRIGSMINISTERIET

Dato: 13. november 2015

Besvarelse af udvalgsspørgsmål URU alm. del spørgsmål 35 af 19. oktober 2015 til udenrigsministeren samt erhvervs- og vækstministeren stillet af Christian Juhl (EL)

**Spørgsmål 35:**

Balladen om tekstilarbejdernes vilkår på fabrikker i Bangladesh, der producerer tøj til H&M, fortsætter i kølvandet på en særdeles kritisk rapport, som blandt andre organisationerne Clean Clothes Campaign (CCC) og International Labor Rights Forum (ILRF) står bag ("Evaluation of H&M compliance with safety action plans for strategic suppliers in Bangladesh", september 2015 - <http://www.cleanclothes.org/resources/publications/hm-bangladesh-september-2015.pdf>). Her fremgår det blandt andet, at H&M "bringer titusinder af arbejderes liv i fare", og at der mangler brandudgange på 61% af fabrikkerne.

Hvad mener ministrene om rapporten om H&M i Bangladesh?

Hvilke konsekvenser mener ministrene, at H&M må tage af kritikken?

Mener ministrene, der er brug for opstramning af lovgivningen på baggrund af rapporten?

Hvilke initiativer mener ministrene, at regeringen og Folketinget kan tage, for at danske multinationale virksomheder behandler ansatte ordentligt ude i verden?

Mener ministrene, at H&M-fabrikker i Bangladesh er dødsfælder, fordi der ikke er brandudgange til tekstilarbejderne?

**Svar:**

Spørgsmålet besvares fælles af erhvervs- og vækstministeren og udenrigsministeren:

**Ad spørgsmål 1)**

Rapporten "Evaluation of H&M compliance with safety action plans for strategic suppliers in Bangladesh" er baseret på informationer fra *'the Bangladesh Accord on Fire and Building Safety'* (Accorden). Accorden er en juridisk bindende aftale mellem fagforeningerne og de internationale tekstilvirksomheder om brand- og bygningssikkerhed på tekstilfabrikker i Bangladesh. Gennemførelsen af aftalen varetages af en styringskomité og et sekretariat. Accorden er en central nyskabelse i den internationale indsats for at skabe større ansvarlighed inden for tekstilindustrien i Bangladesh. Den overordnede vurdering fra Accordens sekretariat er, at de internationale virksomheder, herunder H&M, tager arbejdet med at forbedre sikkerheden og arbejdsvilkårene i tekstilindustrien alvorligt. Rapporten viser imidlertid, at det tager længere tid end forudset at forbedre sikkerheden og arbejdsvilkårene i Bangladesh.

Regeringen finder, at initiativer som Accorden er vigtige for at imødegå de umiddelbare sikkerhedsrisici på beklædningsvirksomheder i Bangladesh. På længere sigt bør sådanne inspektioner dog gennemføres af kompetente nationale myndigheder. Derfor er Danmark engageret i et strategisk sektorsamarbejde med Bangladesh, der skal styrke den lokale myndighed for arbejdsmiljø og sikkerhed, så Bangladesh over tid selv kan gennemføre de nødvendige kontrolfunktioner. Kapacitetsopbygningen støttes også af andre internationale parter, især ILO og Tyskland (GIZ).

Den danske ambassade i Bangladesh er i løbende dialog med de bangladeshiske myndigheder og arbejder for, at de nødvendige tiltag bliver gennemført.

#### Ad spørgsmål 2 og 5:

De handlingsplaner for brand- og bygningssikkerhed som inspektionerne under Accorden fører til, skal naturligvis gennemføres. Den danske ambassade i Dhaka er, ligesom en række andre landes ambassader, i løbende dialog med Accorden, brancheorganisationen for tekstilindustrien (Bangladesh Garment Manufacturers and Exporters Association), virksomheder samt myndigheder om status og fortsatte udfordringer for Accordens arbejde.

#### Ad spørgsmål 3 og 4:

##### **Lovgivning**

I henhold til både FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og OECD's retningslinjer for multinationale selskaber, er virksomheder forpligtet til at respektere menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

I overensstemmelse med OECD's retningslinjer for multinationale selskaber blev Mæglings- og klageinstitutionen for ansvarlig virksomhedsadfærd oprettet ved lov i 2012.

Institutionen behandler sager, hvor OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder kan være overtrådt. Alle har mulighed for at klage til institutionen over overtrædelser af OECD's retningslinjer. Institutionen har desuden til formål at udbrede kendskabet til og efterlevelsen af OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder gennem informations- og uddannelsesaktiviteter.

Det følger endvidere af årsregnskabsloven, at store virksomheder skal supplere deres ledelsesberetning med en redegørelse for samfundsansvar. Samfundsansvaret forstås som den måde, hvorpå virksomheder frivilligt integrerer hensyn til blandt andet menneske- og arbejdstagerrettigheder i deres forretningsstrategi og forretningsaktiviteter. Har virksomheden ikke sådanne politikker for samfundsansvar, skal dette oplyses i ledelsesberetningen.

Med den seneste ændring af årsregnskabsloven skal virksomhederne samtidig redegøre for en række yderligere faktorer, herunder forretningsmodel, processer for nødvendig omhu samt vurdering af risici. Disse regler træder i kraft fra 2016 for de største børsnoterede virksomheder og fra 2018 for de resterende virksomheder omfattet af årsregnskabsloven.

## **Initiativer**

Danmark arbejder i EU, FN og OECD for at løfte de sociale og miljømæssige standarder inden for mode- og tekstilbranchen på globalt plan og fremme virksomheders samfundsansvar.

Udover lovgivningen på området, er der også taget en række andre initiativer, der direkte hjælper danske virksomheder med, hvordan man konkret arbejder med at tage samfundsansvar i egen virksomhed og i sin leverandørkæde, herunder i forhold til arbejdstagerrettigheder.

Erhvervs- og vækstministeriet har fx i samarbejde med Dansk Industri og Nordisk Ministerråd i 2005 udarbejdet et webværktøj, CSR-kompasset, hvis formål er at hjælpe især små og mellemstore virksomheder med at efterleve internationale retningslinjer for virksomheders samfundsansvar i leverandørkæden.

Der afholdes derudover løbende informationsaktiviteter i Danmark om virksomheders forpligtelser mhp. at respektere menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Senest har Mæglings- og klageinstitutionen afholdt en workshop om emnet i forbindelse med CSR Awards i Vejle den 7. oktober 2015.

Ydermere rådgiver udenrigsministeriet løbende den danske branche og enkelte mode- og tekstilvirksomheder om ansvarligt indkøb og produktion i udviklingslande og på vækstmarkeder. Dette sker såvel i Danmark som på et stort antal repræsentationer. Erhvervs- og vækstministeriet har i samarbejde med udenrigsministeriet bl.a. afholdt seminarer for virksomheder, der omfatter udbredelse af kendskab til FN's retningslinjer for erhvervsliv og menneskerettigheder og OECD's retningslinjer for multinationale selskaber. Der afholdes konkret et seminar for danske virksomheder og deres bangladeshiske underleverandører i Dhaka i november 2015.

Over udviklingsbistanden støttes en række konkrete indsatser i tekstilindustrien. Bl.a. bidrager Danmark til ILO's Better work-program, som fremmer social dialog med henblik på forbedring af arbejdsforhold i en række udviklingslande, herunder Bangladesh. Tre projekter til at forbedre arbejdsvilkår i tekstilindustrien i Bangladesh er under gennemførelse, finansieret af CSR-puljen i hhv. 2013 og 2015. Ydermere har udenrigsministeriet og beskæftigelsesministeriet i år udsendt danske eksperter til hhv. Bangladesh og Myanmar for at bistå nationale myndigheder med at forbedre arbejdsmiljøet og arbejdsvilkårene i landene, herunder i tekstilsektoren.

Danmark arbejder også aktivt for at fremme bæredygtig og samfundsansvarlig virksomhedsførelse i udviklingslandene generelt, herunder gennem støtte til konkrete initiativer som FN's Global Compact samt bilaterale erhvervs- og vækstprogrammer

Det er på den baggrund regeringens holdning, at der ikke er behov for yderligere lovgivning, og at der allerede foregår en lang række relevante initiativer på området.