

UDENRIGSMINISTERIET

2. september 2016

Spørgsmål fra
Udenrigsudvalget til
udenrigsministeren af 5.
august 2016.
URU alm. del – spørgsmål 321
stillet efter ønske fra
ikkemedlem af udvalget
Nikolaj Villumsen (EL)

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

URU alm. del, spørgsmål nr. 321.

Hvad agter ministeren at gøre for at modvirke, at Danmarks kvote af embedsmænd i Europarådets sekretariat ikke formindskes permanent?

Svar:

Fra regeringens side har man løbende fokus på at få placeret danskere i internationale stillinger, da det øger Danmarks mulighed for indsigt og indflydelse internationalt. Det gælder også stillinger i Europarådet, herunder sekretariatet.

I Europarådet fordeles AC-stillinger efter et kvotesystem, som skal sikre, at staterne ved stillingsbesættelser i rimelig grad tilgodeses på basis af den enkelte stats bidrag til det ordinære budget. Således omregnes statens bidrag til det ordinære budget ved årets begyndelse til et vist antal points.

Hver enkelt AC-stilling modsvarer et vist antal points baseret på kvalifikationskrav. Således beregnes stillinger i kategorien A1/A2/A3 til 2,5 points, i kategorien A4 til 4 points, i kategorien A5 til 5 points og i kategorien A6 til 6 points.

I henhold til Europarådets regler anses en stat for at være rimeligt tilgodeset, hvis statens faktiske antal stillinger ikke afviger mere end 10 % eller 3 points fra den tilmålte kvote i opad- eller nedadgående retning.

Danmarks kvote udgjorde i 2015 27,0 points. Pr. 31. december 2015 besad danske embedsmænd tidsbegrænsede stillinger svarende til 26,5 points. Hertil kom en tidsbegrænset stilling på A2/A3 niveau (2,5 points).

Pr. 1. januar 2016 udgjorde Danmarks kvote 31 points, mens danske embedsmænd besad tidsubegrænsede stillinger, der modsvarer 23 points. Reduktionen i antallet af danske embedsmænd fra 2015 til 1. januar 2016 hænger sammen med pensionering af en dansk embedsmand fra en stilling i kategorien A6.

Europarådets egen oversigt over den geografiske fordeling af AC-stillinger over de seneste 10 år (vedhæftet) viser, at Danmark har været rimeligt tilgodeset i forhold til andel stillinger ved Europarådet i henhold til Europarådets egne regler. Det er naturligvis ikke tilfredsstillende, hvis den aktuelt lavere udnyttelse af Danmarks kvote viser sig at være af mere varig karakter. Regeringen er i regelmæssig dialog med Europarådets ledelse og HR-kontor og vil også fremover arbejde for at sikre, at den danske repræsentation blandt personalet er tilfredsstillende. Et vigtigt element i dette arbejde kan bl.a. være oplysningskampagner og eventuelle rekrutteringsmissioner.