

---

**Talepunkt**

---

**Udenrigsministeriet**

Center for global udvikling og samarbejde

Til: Udenrigsministeren

Sag:/ 2015 - 56342 /

ID Nr.: 1353548

Cc: HMC, HPA, UPF

Bilag:

Fra: Vækst, beskæftigelse og  
erhvervsudvikling (VBE)

Dato: 06-04-2016

Emne: Samråd i Udenrigsudvalget den 07.04.2016: ”Er det ikke efter ministerens mening problematisk, at Danmark har nedtrappet støtten til sikring af arbejderrettigheder og menneskerettigheder, bl.a. i Latinamerika henvist til Danwatchs undersøgelse af 4. marts 2016 <https://www.danwatch.dk/undersogelse/bitter-kaffe?>”

---

Der er stillet en række spørgsmål på baggrund af Danwatch-rapporten om overtrædelse af arbejdstager- og menneskerettigheder i den brasilianske kaffeindustri.

Jeg vil i dag forholde mig til spørgsmål AD, der omhandler mit ressortområde, nemlig udviklingsbistanden til arbejdstager- og menneskerettigheder, bl.a. i Latinamerika. De øvrige spørgsmål vil blive besvaret af erhvervs- og vækstministeren [samråd finder sted 13. april], som har ressort for så vidt angår de øvrige spørgsmål.

Vi har ikke en præcis opgørelse af omfanget af udviklingsbistanden til sikring af arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder, da dette ofte også er tværgående hensyn. Men samlet set er der tale om en reduktion.

Og nu kommer jeg til svaret på spørgsmålet: Nej, jeg synes ikke, at det er problematisk, at Danmark samlet set har nedtrappet støtten til arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder.

Danmark lever som et af få lande i verden op til FN's målsætning om at give 0,7 pct. af BNI i udviklingsbistand. Det gør det muligt fortsat at have et godt fokus på arbejdstager- og menneskerettigheder. Og det er jeg enig i, er vigtigt.

Lad mig først nævne Danmarks samarbejde over udviklingsbistanden med den internationale organisation IDH [The Sustainable Trade Initiative]. IDH fremmer social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed i globale værdikæder, bl.a. inden for kaffe. Danmark støtter det arbejde, fordi vi ved, at der er udfordringer i leverandørkæder i fattige lande, også med overholdelse af arbejdstagerrettigheder.

IDH etablerer koalitioner mellem bl.a. multinationale virksomheder, NGO'er og regeringer for at forbedre vilkårene i værdikæden. Flere af verdens største fødevarer virksomheder, også danske, deltager. IDH har også indsatser i

Brasiliens kaffesektor med fokus på at styrke bæredygtigheden miljømæssigt og socialt, herunder arbejdsvilkår i kaffesektoren.

Vi støtter også projekter til fremme af anstændigt arbejde i samarbejde med danske erhvervsorganisationer, fagbevægelse, ngo'er og internationale organisationer – også i Latinamerika. Bl.a. i Bolivia, Colombia, Honduras og Nicaragua.

Under myndighedssamarbejdet i 2015 har jeg udsendt to vækstrådgivere til projekter om forbedring af arbejdsmarkedsforhold, herunder rettigheder, i Bangladesh og Myanmar.

Lad mig også nævne IFU, hvor menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder er et integreret i arbejdet med at fremme private investeringer i udviklingslande. Når en virksomhed anmoder IFU om finansiel deltagelse i et investeringsprojekt ses der på centrale forhold vedrørende bæredygtighed. IFU har bl.a. udviklet værktøjer baseret på principperne i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv [UN Guiding Principles for Business and Human Rights].

Vi vil i udviklingssamarbejdet fortsat fokusere på at fremme ansvarlig virksomhedsadfærd, herunder anstændige jobs, som en integreret del af

udviklingssamarbejdet. En del af vores værdidagsorden. Og danske virksomheder er med deres typisk høje sociale og miljømæssige standarder vigtige samarbejdspartnere.

VBE