



**MINISTERIET FOR
BØRN, UNDERVISNING
OG LIGESTILLING**

Udvalget for Landdistrikter og Øer
Christiansborg

Styrelsen for Undervisning og
Kvalitet

Frederiksholms Kanal 26
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5567
E-mail stuk@stukuvvm.dk
www.stukuvvm.dk
CVR nr. 29634750

Svar på spørgsmål 141 (Alm. del):

I brev af 2. september 2016 har udvalget efter ønske fra Andreas Steenberg (RV) stillet mig følgende spørgsmål:

15-09-2016

Spørgsmål 141:

”Kan ministeren forklare, hvorfor handelsskolerne kun pris- og lønreguleres med 1,1 pct. i finansloven for 2017, når den overenskomstmæssige lønstigning (godkendt af Finansministeriet) er på 2,5 pct. for en handelsskolelærer?”

Svar:

Undervisningstaxameteret og fællesudgiftstaxameteret pl-reguleres årligt med det generelle pris- og lønindeks, hvilket skyldes, at bevillingerne dækker både lønudgifter og øvrige driftsudgifter. Finansministeriet skønner den samlede pris- og lønudvikling fra 2016 til 2017 til 1,4 pct. Pl-udviklingen fra 2015 til 2016 har imidlertid været lavere end skønnet ved opregningen af finansloven for 2016, og derfor er der indregnet en niveauekorrektion på 0,3 pct.point, hvilket medfører en regulering på 1,1 pct. Denne pl-opregning fra 2016 til 2017 gælder for alle bevillinger, som reguleres med det generelle pris- og lønindeks. Den generelle pl-opregning er beregnet som et vægtet gennemsnit af stigningen i lønninger (60 pct.) og forbrugerpriser (40 pct.), jf. Moderniseringsstyrelsens hjemmeside: <http://www.modst.dk/OEAV/2-Bevillingslove/25-Indeks/250-Pris-og-loenforudsætninger>. Pl-opregningen er dermed udtryk for en gennemsnitsbetragtning for det statslige område under ét og ikke en forventning til udviklingen på de enkelte områder.

Det bemærkes desuden, at den generelle lønstigning aftalt i OK15 på 2,5 pct. på det statslige område bliver opdelt, så der med virkning fra 1. april 2017 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,00 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2015. Med virkning fra 1. december 2017 ydes derefter en generel lønforhøjelse svarende til de resterende 1,50 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2015. Dog gælder det, at hvis den

statslige lønudvikling har ligget under den private sektors lønudvikling, udmønter reguleringsordningen 80 pct. af forskellen (positiv udmøntning). Hvis den statslige lønudvikling har ligget over den private sektors lønudvikling, udmønter privatlønsværet 100 pct. af forskellen (negativ udmøntning). I OK15-forliget er det dog aftalt, at reguleringsordningen er suspenderet 1. december 2017. Det vil sige, at eventuelle positive udmøntninger fra reguleringsordningen, som skulle have været udmøntet 1. december 2017, bortfalder.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby