



Folketingets Udvalg for Landdistrikter og Øer
Christiansborg

31. oktober 2016

Svar på Udvalget for Landdistrikter og Øers spørgsmål nr. 133 af 1. september 2016

Spørgsmål

Hvor stor er den samlede udgift for staten for geografisk betingede stedtillæg for ansatte i den statslige, regionale og kommunale sektor?

Svar

På statens område er der ikke en generel model for geografisk differentiering af lønnen. For visse personalegrupper, fx overenskomstansatte akademikere, er lønnen uafhængig af arbejdsstedets placering. For andre grupper, fx tjenestemænd på gammelt lønsystem, er lønsystemet opdelt på 5 forskellige stedtillægsområder, mens der for fx kontorfunktionærer ansat efter overenskomst med HK lønmæssigt sondres mellem en hovedstadssats og en provinssats. Definitionen af hovedstadsområdet kan variere overenskomstområderne i mellem.

I regionerne og kommunerne er de fleste personalegrupper omfattet af overenskomster og aftaler med en lønmæssig differentiering, der grundlæggende svarer til den ovenfor nævnte for statstjenestemænd på gammelt lønsystem, dvs. en opdeling med fem forskellige geografisk betingede områdetillæg. Også i disse sektorer findes der dog personalegrupper med afvigende lønordninger, herunder grupper med kun én landsdækkende sats, fx overenskomstansatte akademikere.

Den geografisk betingede del af den samlede lønsum i henholdsvis staten, regionerne og kommunerne, dvs. den reduktion af lønudgifterne, der ville fremkomme, hvis samtlige offentligt ansatte blev aflønnet efter laveste sats, kan opgøres til følgende:

Staten: ca. 275 mio. kr. svarende til ca. 0,3 pct. af lønsummen
Regionerne: ca. 552 mio. kr. svarende til ca. 1 pct. af lønsummen
Kommunerne: ca. 1.645 mio. kr. svarende til ca. 1 pct. af lønsummen

Data vedrørende regioner og kommuner er indhentet fra Kommunernes og Regionernes Lødatakontor.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen
Finansminister