

Samrådsspørgsmål A-D

Der er stillet samrådsspørgsmål A-D om
Post Danmarks udflytning af 45
arbejdspladser til Indien

Spørgsmål A:

Hvordan hænger outsourcing af 45
postmedarbejdere, bl.a. i Fredericia, sammen med
regeringens ambition om et Danmark i balance og
ønske om at placere flere statslige arbejdspladser i
provinsen?

Svar:

Jeg synes, at sammenligningen mellem
Post Danmarks udflytning af 45
arbejdspladser til Indien og regeringens
udflytning af næsten 4.000
arbejdspladser fra København er som at
sammenligne æbler og pærer.

Regeringen kan træffe beslutning om
udflytning af statslige arbejdspladser.
Arbejdspladserne i Post Danmark er *ikke*
statslige arbejdspladser.



Lige så lidt som regeringen kan bestemme, hvor f.eks. Mærsk skal placere sine arbejdspladser, lige så lidt kan regeringen bestemme, hvordan Post Danmark organiserer sig.

Den danske stat ejer alene 40 % af Post Nord koncernen, som Post Danmark er en del af. Resten af koncernen ejes af den svenske stat. Den danske stat udøver ikke længere et direkte ejerskab overfor Post Danmark.

Til slut vil jeg nævne, at Post Danmark oplyser, at virksomheden også flytter arbejdspladser fra København og Århus til Fredericia. Samlet set får Fredericia ca. 100 flere postarbejdspladser i forhold til i dag.

Så der er tale om organisatoriske ændringer i Fredericia, der går i mere end én retning.



Spørgsmål B:

Mener ministeren, at et statsejet selskab som Post Danmark i forbindelse med sine dispositioner bør tage hensyn til nationaløkonomiske forhold i Danmark?

Svar:

Nej, det mener jeg ikke.

Folketinget har bestemt, at virksomheden skal drives på et forretningsmæssigt grundlag. Det fremgår af lov om Post Danmark.

Post Danmark skal derfor i sine dispositioner tage hensyn til virksomhedens økonomi og skal i øvrigt sikre, at virksomheden lever op til den aftale, den har med staten om den landsdækkende postbefordring.



Spørgsmål C:

Hvordan forholder ministeren sig – som medejer af PostNord – til, at PostNord benytter sig af outsourcing, på trods af at koncernen har indgået en såkaldt håndslagsaftale med koncernens medarbejdere, der forpligter begge parter til at løse koncernens økonomiske udfordringer i fællesskab, jf. brev af 21. september 2015 fra 3F Post til Transportudvalget (TRU alm. del – bilag 57)?

Svar:

Håndslagspapiret og beslutningen om outsourcing og er en sag mellem Post Danmarks ledelse og virksomhedens medarbejdere.

Det hverken kan eller vil jeg blande mig i.



Spørgsmål D:

Hvordan forholder ministeren sig – som medejer af PostNord – til. At PostNords outsourcing vil kunne underminere medarbejdernes indtil nu samarbejdsvillige og fleksible tilgang til PostNords fremtidige rationaliseringsbehov, jf. brev af 21. september 2015 fra 3F Post til Transportudvalget (TRU alm. del – bilag 57)?

Svar:

Forholdet mellem Post Danmarks ledelse og Post Danmarks medarbejdere en sag mellem netop Post Danmarks ledelse og Post Danmarks medarbejdere.

Men jeg vil tilføje, at når Post Danmark rationaliserer, sker det jo netop med henblik på at kunne levere serviceydelser til konkurrencedygtige priser. I modsat fald visner virksomheden bort – og så er der slet ingen arbejdspladser.